



## SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

### PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO – CAT. C

#### SCALA DI VALUTAZIONE

0	Comportamento non valutabile
1	Comportamento sporadico, non in linea con le attese.
2	Comportamento abbastanza frequente.
3	Comportamento frequente in situazioni abituali.
4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali.
5	Comportamento espresso in modo da generare emulazione.

#### COMPETENZE DA VALUTARE:

Competenza	Indicatore	Punteggio atteso	Valutazione
Accuratezza e coscienziosità	Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi del proprio lavoro e li gestisce adeguatamente	3	
Accuratezza e coscienziosità	Svolge il proprio lavoro in maniera accurata tale da non richiedere modifiche sostanziali.	3	
Accuratezza e coscienziosità	Esegue il lavoro assegnato nei tempi stabiliti.	4	
Flessibilità/Collaborazione	Adatta il proprio comportamento e il proprio lavoro alle esigenze del contesto lavorativo e coordina il proprio lavoro con quello degli altri.	4	

PUNTEGGIO MEDIO FINALE: \_\_\_\_\_

INTERVALLO PUNTEGGIO MEDIO FINALE	% RICONOSCIMENTO RISULTATO
0 - 1,99	0%
2 - 2,49	70%
2,5 - 2,99	90%
3 - 5	100%