



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

# **Risultati questionario tirocini**

## a.a. 2016-2017 e confronto con anni precedenti

**Corso di laurea in Diritto per le imprese e le istituzioni  
(L-14)**

## DIRITTO PER LE IMPRESE E LE ISTITUZIONI

Codice CdS 792

**Note:**

- la scala di valutazione utilizzata all'interno del questionario va da 1 a 4: 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente" e 4 a quella "ottima". Nel caso mancassero gli elementi per esprimere una valutazione, la risposta è pari a "nd".
- per consentire il confronto con gli a.a. precedenti, l'analisi comprende anche i dati del corso Scienze dei servizi giuridici pubblici e privati (cod. 732).

### Analisi dei risultati - a.a. 2016-17

#### Tassi di risposta

	N. questionari compilati	N. questionari inviati	Tasso di risposta
Corso di studio	16	17	94,1%
Ateneo	612	1693	36,1%

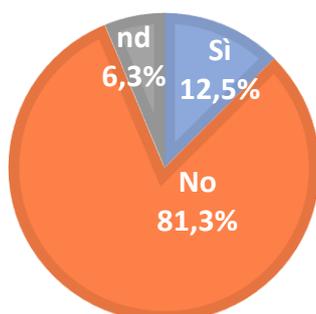
#### Valutazioni complessive

	Valore medio	
	CdS	Ateneo
La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?	3,3	3,1
La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda?	3,5	3,2

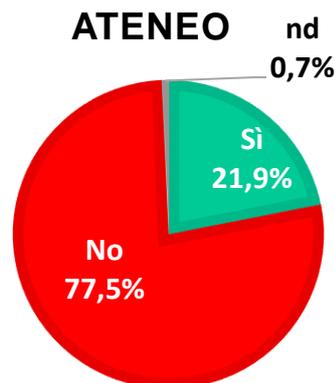
#### Valutazioni di contesto

	Corso di Studio		Ateneo		
	N. Risposte	% col.	N. Risposte	% col.	
Dopo il tirocinio, l'Azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?	Sì	2	12,5%	134	21,9%
	No	13	81,3%	474	77,5%
	n.d.	1	6,3%	4	0,7%
	TOTALE	16	100,0%	612	100,0%

#### CORSO DI STUDIO



#### ATENEEO



## Informazioni di carattere generale

		N. Risposte			% in colonna		
		2014-15	2015-16	2016-17	2014-15	2015-16	2016-17
Durata in mesi	< 3 mesi	12	4	9	100,0%	66,7%	56,3%
	compresa tra 3 e 6 mesi	0	2	7	0,0%	33,3%	43,8%
	compresa tra 6 e 9 mesi	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	compresa tra 9 mesi e 1 anno	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	altro	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?	Sì	12	6	13	100,0%	100,0%	81,3%
	No	0	0	2	0,0%	0,0%	12,5%
	nd	0	0	1	0,0%	0,0%	6,3%
Se la risposta è no, specificare le ragioni:	Attualmente l'Azienda non prevede di ampliare il proprio organico	11	6	13	91,7%	100,0%	81,3%
	L'Azienda prevede di ampliare il proprio organico, ma solo con personale avente già esperienza	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	Mancata disponibilità del/della tirocinante	1	0	0	8,3%	0,0%	0,0%
	La preparazione del/della tirocinante è risultata non coerente con la figura professionale richiesta	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	La preparazione del/della tirocinante è stata ritenuta non completa di tutte le competenze richieste	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	Buona preparazione del tirocinante, ma le attitudini specifiche non sono risultate aderenti alla figura professionale richiesta	0	0	0	0,0%	0,0%	0,0%
	n.d.	0	0	3	0,0%	0,0%	18,8%

## Valutazioni sulla preparazione dello studente all'inizio e durante lo svolgimento del tirocinio

	N. Risposte			Media		
	2014-15	2015-16	2016-17	2014-15	2015-16	2016-17
Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale: all'inizio	12	6	16	2,7	2,5	2,8
Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale: al termine	12	6	16	3,3	3,5	3,8
Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico: all'inizio	12	6	16	2,5	2,5	2,5
Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico: al termine	12	6	16	3,2	2,8	3,6
Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi: all'inizio	12	6	16	2,6	2,7	2,5
Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi: al termine	12	6	16	3,6	3,2	3,4
Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro: all'inizio	12	6	16	3,1	3,0	2,9
Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro: al termine	12	6	16	3,7	3,5	3,7
Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute: all'inizio	12	6	16	2,8	2,3	2,8
Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute: al termine	12	6	16	3,6	3,3	3,7
Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni: all'inizio	12	6	16	3,0	3,0	3,3
Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni: al termine	12	6	16	3,5	3,7	3,9
Capacità di lavorare in team: all'inizio	12	6	16	3,0	1,7	3,2
Capacità di lavorare in team: al termine	12	6	16	3,5	2,3	3,8
Capacità di gestire una comunicazione in inglese: all'inizio	12	6	16	2,8	0,5	1,6
Capacità di gestire una comunicazione in inglese: al termine	12	6	16	3,4	0,5	2,1
Capacità di utilizzare gli strumenti informatici: all'inizio	12	6	16	3,0	2,7	2,9
Capacità di utilizzare gli strumenti informatici: al termine	12	6	16	3,4	2,8	3,7
La preparazione dello studente ha soddisfatto l'aspettativa aziendale?	12	6	16	3,3	3,3	3,1
La preparazione in entrata dello studente è congruente con la domanda di competenze dell'Azienda?	12	6	16	3,2	3,5	3,3