



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**  
hic sunt futura

# **Risultati questionario tirocini**

a.a. 2021-2022 e confronto con anni precedenti

**Corso di Laurea Magistrale in**  
**INTERNATIONAL MARKETING, MANAGEMENT AND**  
**ORGANISATION (LM-77)**

## INTERNATIONAL MARKETING, MANAGEMENT AND ORGANISATION

**Note:**

- la scala di valutazione utilizzata all'interno del questionario va da 1 a 4: 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente" e 4 a quella "ottima". Nel caso mancassero gli elementi per esprimere una valutazione, la risposta è pari a "nd".

### Analisi dei risultati - a.a. 2021-22

**Tassi di risposta**

|                 | N. questionari compilati | N. questionari inviati | Tasso di risposta |
|-----------------|--------------------------|------------------------|-------------------|
| Corso di studio | 26                       | 33                     | 78,8%             |
| Ateneo          | 1.037                    | 1.390                  | 74,6%             |

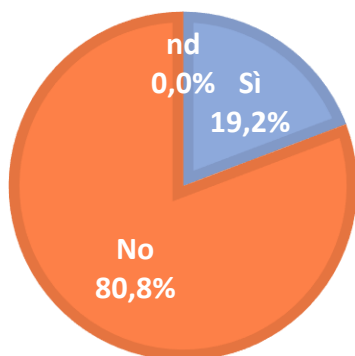
**Valutazioni complessive (valori medi)**

|   | CdS | Ateneo |
|---|-----|--------|
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?                                  | 3,4 | 3,4    |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda? | 3,5 | 3,5    |

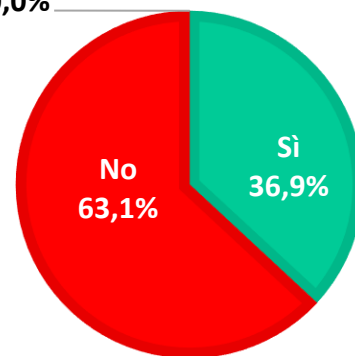
**Valutazioni di contesto**

|  | Corso di Studio |        | Ateneo   |        |        |
|--|-----------------|--------|----------|--------|--------|
|  | N. Resp.        | % col. | N. Resp. | % col. |        |
| Dopo il tirocinio, l'Azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa? | Sì              | 5      | 19,2%    | 383    | 36,9%  |
|  | No              | 21     | 80,8%    | 654    | 63,1%  |
|  | n.d.            | 0      | 0,0%     | 0      | 0,0%   |
|  | TOTALE          | 26     | 100,0%   | 1.037  | 100,0% |

**CORSO DI STUDIO**



**nd 0,0% ATENEO**



## Analisi dei risultati - confronto nel triennio

### Informazioni di carattere generale e indicazioni di contesto

|                      |                              | N. Risposte |         |         | % in colonna |         |         |
|----------------------|------------------------------|-------------|---------|---------|--------------|---------|---------|
|                      |                              | 2019-20     | 2020-21 | 2021-22 | 2019-20      | 2020-21 | 2021-22 |
| Durata del tirocinio | < 3 mesi                     | 11          | 17      | 11      | 68,8%        | 77,3%   | 42,3%   |
|                      | compresa tra 3 e 6 mesi      | 4           | 3       | 13      | 25,0%        | 13,6%   | 50,0%   |
|                      | compresa tra 6 e 9 mesi      | 1           | 1       | 2       | 6,3%         | 4,5%    | 7,7%    |
|                      | compresa tra 9 mesi e 1 anno | 0           | 1       | 0       | 0,0%         | 4,5%    | 0,0%    |
|                      | altro                        | 0           | 0       | 0       | 0,0%         | 0,0%    | 0,0%    |
|                      | n.d.                         | 0           | 0       | 0       | 0,0%         | 0,0%    | 0,0%    |

|  |   |    |    |    |       |       |       |
|--|---|----|----|----|-------|-------|-------|
| Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa? | Sì  | 6  | 11 | 5  | 37,5% | 50,0% | 19,2% |
|  | No  | 10 | 11 | 21 | 62,5% | 50,0% | 80,8% |
|  | n.d.  | 0  | 0  | 0  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  |
| Se la risposta è no, specificare le ragioni:   | Attualmente l'Azienda non prevede di ampliare il proprio organico   | 8  | 9  | 16 | 80,0% | 81,8% | 76,2% |
|  | L'Azienda prevede di ampliare il proprio organico, ma solo con personale avente già esperienza  | 0  | 0  | 0  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  |
|  | Mancata disponibilità del/della tirocinante   | 1  | 1  | 3  | 10,0% | 9,1%  | 14,3% |
|  | La preparazione del/della tirocinante è risultata non coerente con la figura professionale richiesta                                  | 0  | 0  | 0  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  |
|  | La preparazione del/della tirocinante è stata ritenuta non completa di tutte le competenze richieste                                  | 0  | 0  | 1  | 0,0%  | 0,0%  | 4,8%  |
|  | Buona preparazione del tirocinante, ma le attitudini specifiche non sono risultate aderenti alla figura professionale richiesta       | 0  | 1  | 1  | 0,0%  | 9,1%  | 4,8%  |
|  | Trattandosi di ente/soggetto pubblico l'accesso è tramite concorso per cui non è possibile offrire opportunità di inserimento diretto | 0  | 0  | 0  | 0,0%  | 0,0%  | 0,0%  |
|  | n.d.  | 1  | 0  | 0  | 10,0% | 0,0%  | 0,0%  |

### Valutazioni sulla preparazione dello studente all'inizio e alla fine del tirocinio (valori medi)

|   | INIZIO  |         |         | TERMINE |         |         |
|---|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
|   | 2019-20 | 2020-21 | 2021-22 | 2019-20 | 2020-21 | 2021-22 |
| Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale | 2,7     | 2,9     | 2,7     | 3,5     | 3,6     | 3,7     |
| Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico  | 2,7     | 2,9     | 2,7     | 3,5     | 3,7     | 3,7     |
| Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi                 | 2,8     | 2,9     | 2,6     | 3,5     | 3,7     | 3,5     |
| Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro                                | 2,9     | 3,1     | 3,0     | 3,4     | 3,7     | 3,6     |
| Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute                             | 2,7     | 3,1     | 3,0     | 3,4     | 3,6     | 3,7     |
| Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni                         | 3,0     | 3,2     | 2,9     | 3,6     | 3,8     | 3,7     |
| Capacità di lavorare in team  | 3,4     | 3,3     | 3,2     | 3,7     | 3,8     | 3,8     |
| Capacità di gestire una comunicazione in inglese  | 3,3     | 3,6     | 3,7     | 3,5     | 3,8     | 3,9     |
| Capacità di utilizzare gli strumenti informatici  | 3,0     | 3,4     | 3,4     | 3,7     | 3,8     | 3,8     |

### Aspettativa aziendale (valori medi)

|   | N. Risposte |         |         | Valori medi |         |         |
|---|-------------|---------|---------|-------------|---------|---------|
|   | 2019-20     | 2020-21 | 2021-22 | 2019-20     | 2020-21 | 2021-22 |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?                                  | 16          | 22      | 26      | 3,3         | 3,4     | 3,4     |
| La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda? | 16          | 22      | 26      | 3,3         | 3,4     | 3,5     |