



# **Risultati questionario tirocini**

## **a.a. 2024-2025 e confronto con anni precedenti**

### **Corso di Laurea Magistrale in ARTIFICIAL INTELLIGENCE & CYBERSECURITY (LM- 18)**

*\* Durante l'a.a. 2022/23 non sono stati svolti tirocini pertanto non ci sono dati disponibili.*

Università degli Studi di Udine – Direzione Pianificazione, controllo e valutazione (DIPC)

## ARTIFICIAL INTELLIGENCE & CYBERSECURITY

### Nota:

- la scala di valutazione utilizzata all'interno del questionario va da 1 a 4: 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente" e 4 a quella "ottima". Nel caso mancassero gli elementi per esprimere una valutazione, la risposta è pari a "nd".

### Analisi dei risultati

#### Tassi di risposta

	CdS	Ateneo
N. questionari compilati	7	1.018
N. questionari inviati	8	1.310
Tasso di risposta	87,5%	77,7%

#### Valutazioni complessive (valori medi)

	CdS	Ateneo
La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?	3,7	3,5
La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda?	3,3	3,5

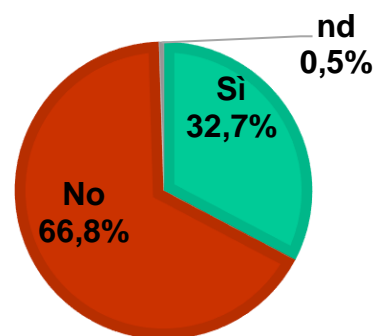
#### Valutazioni di contesto

	Corso di Studio		Ateneo		
	N. Resp.	% col.	N. Resp.	% col.	
Dopo il tirocinio, l'Azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?	Sì	1	14,3%	333	32,7%
	No	6	85,7%	680	66,8%
	n.d.	0	0,0%	5	0,5%
	<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>100,0%</b>	<b>1.018</b>	<b>100,0%</b>

#### CORSO DI STUDIO



#### ATENEEO



## Analisi dei risultati - confronto nel triennio

### Informazioni di carattere generale e indicazioni di contesto

		N. Risposte			% in colonna		
		2022-2023	2023-2024	2024-2025	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?	Si		3	1		50,0%	14,3%
	No		3	6		50,0%	85,7%
	n.d.		0	0		0,0%	0,0%
Se la risposta è no, specificare le ragioni:	Attualmente l'Azienda non prevede di ampliare il proprio organico		1	4		33,3%	66,7%
	L'Azienda prevede di ampliare il proprio organico, ma solo con personale avente già esperienza		0	0		0,0%	0,0%
	Mancata disponibilità del/della tirocinante		2	1		66,7%	16,7%
	La preparazione del/della tirocinante è risultata non coerente con la figura professionale richiesta		0	0		0,0%	0,0%
	La preparazione del/della tirocinante è stata ritenuta non completa di tutte le competenze richieste		0	1		0,0%	16,7%
	Buona preparazione del tirocinante, ma le attitudini specifiche non sono risultate aderenti alla figura professionale richiesta		0	0		0,0%	0,0%
	Trattandosi di ente/soggetto pubblico l'accesso è tramite concorso per cui non è possibile offrire opportunità di inserimento diretto		0	0		0,0%	0,0%
	n.d.		0	0		0,0%	0,0%

### Valutazioni sulla preparazione dello studente all'inizio e alla fine del tirocinio (valori medi)

	INIZIO		TERMINE		
	2023-2024	2024-2025	2022-2023	2023-2024	2024-2025
Adeguatezza della preparazione teorica dello studente allo svolgimento del progetto aziendale	3,4	2,7		4,0	3,7
Capacità di utilizzare un linguaggio tecnico	3,5	3,1		3,8	3,6
Capacità di applicare una metodologia funzionale alla risoluzione di problemi	2,8	2,6		3,5	3,3
Capacità di gestione del tempo e organizzare il proprio lavoro	3,2	2,7		3,7	3,6
Capacità di comunicare i processi seguiti e le soluzioni ottenute	3,0	2,7		3,8	3,6
Capacità di adattamento e flessibilità di fronte a diverse situazioni	3,2	2,7		3,8	3,1
Capacità di lavorare in team	3,7	3,0		4,0	3,4
Capacità di gestire una comunicazione in inglese	3,8	3,6		3,8	3,6
Capacità di utilizzare gli strumenti informatici	3,5	3,3		3,7	3,9

### Aspettativa aziendale (valori medi)

	N. Risposte			Valori medi		
	2022-2023	2023-2024	2024-2025	2022-2023	2023-2024	2024-2025
La preparazione in entrata dello studente nel complesso ha soddisfatto l'aspettativa dell'Azienda?		6	7		3,7	3,7
La preparazione in entrata dello studente nel complesso è risultata congruente con la domanda di competenze richiesta dall'Azienda?		6	7		3,7	3,3