

**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**

hic sunt futura



MASTER

Gestione delle
Risorse Umane
e organizzazione
del lavoro

**ON LINE
O IN
PRESENZA**

I livello

21-22

OBIETTIVI DEL MASTER:

La gestione delle risorse umane ha un ruolo centrale nelle decisioni strategiche e organizzative aziendali, quindi è fondamentale saperle individuare, organizzare, gestire e valorizzare in maniera ottimale.

Agli specialisti delle Risorse umane vengono richieste competenze gestionali, capacità d'innovazione, capacità di soluzione dei problemi e di pensiero sistemico e capacità di scegliere tra le numerose opportunità esterne quelle che meglio rispondono alle prospettive dell'organizzazione per cui si opera.

Il Master intende fornire ai partecipanti, attraverso una preparazione multidisciplinare, le conoscenze necessarie per operare nell'Area Risorse Umane, con particolare riferimento:

- alla ricerca e selezione del personale;
- all'analisi e valutazione delle prestazioni e del potenziale;
- alla formazione;
- alla gestione delle relazioni sindacali e all'amministrazione del personale;
- al cantiere delle modifiche normative e ai più recenti orientamenti giurisprudenziali e delle prassi amministrative.

Al termine del corso gli occupati svilupperanno un project work sotto la supervisione di docenti / esperti. I non occupati svolgeranno uno stage presso un'azienda o studio professionale.

SEDE DEL CORSO

Università degli Studi di Udine, Sedi di Udine.
La didattica verrà assicurata in modalità online nell'eventualità del protrarsi della situazione di emergenza sanitaria legata al COVID-19.

MODULI E CONTENUTI

1_Tecniche di gestione delle risorse umane (72 h, 9 CFU)

Analisi del fabbisogno e definizione del job profile. Reclutamento e Social recruiting. Employer branding. Selezione (analisi del CV, il colloquio, l'assessment center.). La gestione di un progetto di formazione. Performance management. La valutazione. La valutazione delle competenze. Le politiche retributive. Nuovi metodi di organizzazione del lavoro. People analytics. Welfare.

2_L'amministrazione delle risorse umane (40 h, 5 CFU)

Il sistema informativo delle risorse umane. Contratti di lavoro flessibile dopo il Jobs Act: subordinati e non subordinati. Obblighi e responsabilità del datore. La busta paga.

3_Organizzazione del lavoro (32 h, 3 CFU)

Progettazione e strutture organizzative. Analisi di processi. Nuove forme organizzative.

4_Comportamento organizzativo e change management (64 h, 8 CFU)

Gestione dei talenti. Team building, motivazione e leadership. Gestione del cambiamento. Forme di partecipazione ed employee engagement. International HRM. Intelligenza emotiva ed interculturale. Lean management.

5_Diritto del lavoro, diritto sindacale e dei contratti (56 h, 7 CFU)

Potere direttivo e principio di non discriminazione. Poteri di controllo del datore e tutela della privacy. Mansioni, carriera e inquadramento professionale. Il potere disciplinare. I licenziamenti: individuali e collettivi. Relazioni industriali e contrattazione collettiva. Profili previdenziali.

**6_Gestione delle risorse umane
nelle aziende pubbliche
e nelle partecipate
(40 h, 5 CFU)**

Le peculiarità del contesto: organizzazione, norme, contratti. Strumenti innovativi per reclutamento, motivazione e retribuzione. La gestione del ciclo della performance e gli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione). Progettazione e utilizzo delle posizioni di nomina fiduciaria (spoil system).

Totale didattica frontale (304 h, 38 CFU)

Laboratori didattici/seminari

Stage (300 h, 12 CFU)

Project Work (10 CFU)

Totale (60 CFU)

DURATA E ORGANIZZAZIONE:

Il Master ha una durata di 2 semestri, da ottobre 2021 a settembre 2022.

Le lezioni si terranno fino a maggio 2022 tre fine settimana al mese il giovedì sera 18:30-21:30 (online), il venerdì pomeriggio 18:00-21:00, il sabato 8:30-17:00. La didattica è organizzata in lezioni frontali, laboratori, seminari di approfondimento, project work individuali, lavori di gruppo, attività di tirocinio e tesi finale di master.

Il corso è erogato in due modalità: in presenza e online. Gli esami (a marzo e giugno) e la tesi saranno in presenza. È prevista la presenza di tutor che sosterranno gli allievi durante le esercitazioni e i workshop.

CONSIGLIO DI CORSO

prof.ssa Francesca Visintin (direttrice)

prof.ssa Marina Brollo

prof. Andrea Garlatti

prof. Daniel Pittino

prof. Marco Sartor

prof.ssa Anna Zilli

TITOLO RILASCIATO

Master Universitario di I livello in “Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro”.

AMMISSIONE AL MASTER

Possono accedere al Master i laureati triennali di qualsiasi classe. La selezione sarà svolta da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Master. La Commissione valuterà i candidati in base al CV.

È previsto un numero massimo di 35 iscritti e un numero minimo di 19 iscritti. L'Università si riserva la possibilità di non attivare il master nel caso in cui non venga raggiunto il numero minimo di iscritti.

La domanda di ammissione deve essere presentata on-line **entro le ore 12.00 del 14 settembre 2021** dalla pagina www.uniud.it/masterHR

AZIENDE PARTNER

Nelle precedenti edizioni del master sono stati organizzati stage nelle seguenti organizzazioni: 365 Gradi S.r.l.; Adecco SpA; Archimede SpA; ASCOM Confcommercio Imprese per l'Italia - Udine; Autostar SpA; Bofrost; Centri per l'Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia; Chiurlo; Cigierre Compagnia Generale Ristorazione; Comune di Pordenone; Confartigianato Udine Servizi srl; Confindustria Udine; Cooperativa Itaca; Danieli & C. Officine Meccaniche SpA; DB Group; Electrolux Professional; Elettra Sincrotrone; ENFAP-UIL; Ferriere Nord SpA; Finanziaria Internazionale; Fincantieri; Freud- Bosh; Gallas Group; IMESA; MAW – Man At Work; Mons. Domenico Catarossi Soc. Coop. Soc. ONLUS; Ondulati ed imballaggi del Friuli SpA; Orienta spa Agenzia per il lavoro; Rizzani De Eccher; Roncadin; Toppazzini SpA; Umana SpA; Uomo e Impresa srl; Wartsila; Work On Time.

COSTO DEL MASTER

La quota di iscrizione è pari a **€ 3.900,00** (che comprende € 32,00 di imposta di bollo assolta in modo virtuale).

La quota potrà essere frazionata:

I rata: € 2.000,00 da versare al momento dell'iscrizione;

II rata: € 1.900,00 da versare entro il 28 febbraio 2022.

È inoltre possibile iscriversi ai singoli moduli del master (fino al raggiungimento del numero massimo di 35 posti).

1. Tecniche di gestione delle risorse umane € 860,00

2. L'amministrazione delle risorse umane € 390,00

3. Comportamento organizzativo e change management € 820,00

4. Diritto del lavoro, diritto sindacale e dei contratti € 670,00

5. Gestione delle risorse umane nelle aziende pubbliche e nelle partecipate € 500,00

AGEVOLAZIONI E BORSE DI STUDIO

Sono previste

– 2 agevolazioni del 50% della quota;

Requisiti:

– laurea in area economica, giuridica o ingegneria;

– voto di laurea di almeno 105/110;

– conseguimento della laurea triennale entro i 23 anni o la laurea magistrale entro i 25 anni compiuti.

Sarà titolo preferenziale l'essere in situazione di disoccupazione o sottoccupazione. I candidati saranno valutati da una commissione in base al loro curriculum e di una lettera di motivazione. Le domande andranno presentate **entro le ore 12:00 del 14 settembre 2021**.

Maggiori informazioni dalla pagina

www.uniud.it/masterHR

OPEN DAY

Vieni a conoscere lo staff del master all' **Open Day mercoledì 8 settembre**, ore 18:30 a Palazzo Antonini, via Petracco 8, Udine oppure **seguito online**.

Informazioni e iscrizioni su uniud.it/opendaysmaster



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

In collaborazione con



PER INFORMAZIONI

www.uniud.it/masterHR

**Area Servizi per la Didattica
Ufficio Programmazione Didattica**

via Palladio 8, Udine

tel 0432 556706

master@uniud.it

orari: dal lunedì al giovedì 9.30–11.30

Fare - Master e Alta Formazione

tel. 0432 556580

g.meula.fare@uniud.it