



MASTER

Gestione delle Risorse Umane e organizzazione del lavoro

OBIETTIVI DEL MASTER:

La gestione delle risorse umane ha un ruolo centrale nelle decisioni strategiche e organizzative aziendali, quindi è fondamentale saperle individuare, organizzare, gestire e valorizzare in maniera ottimale.

Agli specialisti delle Risorse umane vengono richieste competenze gestionali, capacità d'innovazione, capacità di soluzione dei problemi e di pensiero sistemico e capacità di scegliere tra le numerose opportunità esterne quelle che meglio rispondono alle prospettive dell'organizzazione per cui si opera.

Il Master intende fornire ai partecipanti, attraverso una preparazione multidisciplinare, le conoscenze necessarie per operare nell'Area Risorse Umane, con particolare riferimento:

- alla ricerca e selezione del personale;
- all'analisi e valutazione delle prestazioni e del potenziale;
- alla formazione;
- alla gestione delle relazioni sindacali e all'amministrazione del personale;
- al cantiere delle modifiche normative (compreso il c.d. Jobs Acts, la riforma Madia e Decreto Dignità) e ai più recenti orientamenti giurisprudenziali e delle prassi amministrative.

Al termine del corso gli occupati svilupperanno un project work sotto la supervisione di docenti / esperti. I non occupati svolgeranno uno stage presso un'azienda o studio professionale.

MODULI E CONTENUTI

1) Tecniche di gestione delle risorse umane

Analisi del fabbisogno e definizione del job profile; Reclutamento e Social recruiting. Employer branding; Selezione (analisi del CV, il colloquio, l'assessment center.); La gestione di un progetto di formazione; Performance management; La valutazione; La valutazione delle competenze; Le politiche retributive; Analisi di clima organizzativo; La comunicazione; Nuovi metodi di organizzazione del lavoro; People analytics.

DURATA

CFU

72 h

9

2) L'amministrazione delle risorse umane

Il sistema informativo delle risorse umane. Contratti di lavoro flessibile dopo il Jobs Act: subordinati e non subordinati. Obblighi e responsabilità del datore. La busta paga.

32 h

4

3) Organizzazione del lavoro

Progettazione e strutture organizzative. Meccanismi di coordinamento. Nuove forme organizzative. Lean management.

32 h

4

4) Comportamento organizzativo e change management

Gestione dei talenti. Team building, motivazione e leadership. Gestione del cambiamento. Forme di partecipazione ed employee engagement. Relazioni sindacali e negoziazione. Diversity management. Gestione dello stress-lavoro correlato, burnout, mobbing. International HRM. Intelligenza emotiva ed interculturale.

68 h

8,5

5) Diritto del lavoro, diritto sindacale e dei contratti

Potere direttivo e principio di non discriminazione. Poteri di controllo del datore e tutela della privacy. Mansioni, carriera e inquadramento professionale. Il potere disciplinare. I licenziamenti: individuali e collettivi. Relazioni industriali e contrattazione collettiva. Profili previdenziali.

56 h

7

6) Gestione delle risorse umane nelle aziende pubbliche e nelle partecipate.

Le peculiarità del contesto: organizzazione, norme, contratti. Strumenti innovativi per reclutamento, motivazione e retribuzione. La gestione del ciclo della performance e gli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione). Progettazione e utilizzo delle posizioni di nomina fiduciaria (spoil system).

40 h

5

Totale didattica frontale

300 h

37,5

Laboratori didattici/seminari

50 h

Stage

400 h

16

Project work

163 h

6,5

Totale

60

DURATA E ORGANIZZAZIONE:

Il Master ha una durata di 2 semestri, dal 17 ottobre 2019 al 30 giugno 2020. Le lezioni si terranno settimanalmente il giovedì sera (18-21), il venerdì pomeriggio (16-20) ed il sabato mattina (8.30-14.30).

La didattica è organizzata in lezioni frontali, laboratori, seminari di approfondimento, project work individuali, lavori di gruppo, attività di tirocinio e tesi finale di master.

È prevista la presenza di tutor che sosterranno gli allievi durante le esercitazioni e i workshop.

L'impegno complessivo di 1500 ore totali è così strutturato:

- 300 ore di lezioni frontali;
- 50 ore di laboratori didattici/seminari;
- 400 ore di stage.

CONSIGLIO DI CORSO

prof.ssa Francesca Visintin (direttrice)
prof.ssa Marina Brollo
prof. Andrea Garlatti
prof. Daniel Pittino
prof. Marco Sartor
prof.ssa Anna Zilli

SEDE DEL CORSO

Università degli Studi di Udine,
Sedi di Udine

COSTO DEL MASTER

La quota di iscrizione è di € 3.900 così suddivisa:

- € 2.000 all'iscrizione
- € 1.900 euro il 28 febbraio 2020

AMMISSIONE AL MASTER

Possono accedere al Master i laureati triennali di qualsiasi classe. È richiesta una buona comprensione della lingua Inglese.

Nel caso in cui il numero delle domande superi il numero dei posti disponibili, per l'ammissione al Master sarà predisposta una graduatoria da un'apposita Commissione nominata dal Consiglio di Master. La Commissione valuterà i candidati in base al CV.

È previsto un numero massimo di 35 iscritti e un numero minimo di 19 iscritti.

L'Università si riserva la possibilità di non attivare il master nel caso in cui non venga raggiunto il numero minimo di iscritti.

La domanda di ammissione deve essere presentata on-line entro **le ore 11.30 del 18 settembre 2019** dalla pagina www.uniud.it/masterHR

AZIENDE PARTNER

Nelle precedenti edizioni del master sono stati organizzati stage nelle seguenti organizzazioni: 365 Gradi S.r.l.; Adecco SpA; Archimede SpA; ASCOM Confcommercio Imprese per l'Italia - Udine; Autostar SpA; Bofrost; Centri per l'Impiego della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia; Chiurlo; Cigierre Compagnia Generale Ristorazione; Comune di Pordenone; Confartigianato Udine Servizi srl; Confindustria Udine; Cooperativa Itaca; Danieli & C. Officine Meccaniche SpA; DB Group; Electrolux Professional; Elettra Sincrotrone; ENFAP-UIL; Ferriere Nord SpA; Finanziaria Internazionale; Freud- Bosh; Gallas Group; MAW – Man At Work; Mons. Domenico Catarossi Soc. Coop. Soc. ONLUS; Ondulati ed imballaggi del Friuli SpA; Orienta spa Agenzia per il lavoro; Rizzani De Eccher; Roncadin; Toppazzini SpA; Umana SpA; Uomo e Impresa srl; Wartsila.

TITOLO RILASCIATO

Titolo di Master Universitario di Primo Livello in "Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro".

AGEVOLAZIONI E BORSE DI STUDIO

Sono previste

- 2 agevolazioni del 50% della quota;
- 1 un'agevolazione di € 1000 dello studio Giorgiutti e Associati.

Requisiti:

- laurea in area economica, giuridica o ingegneria;
- voto di laurea di almeno 105/110;
- conseguimento della laurea triennale entro i 23 anni o la laurea magistrale entro i 25 anni compiuti.

Sarà titolo preferenziale l'essere in situazione di disoccupazione.

Maggiori informazioni dalla pagina

www.uniud.it/masterHR

Alcune quote di iscrizione al master potrebbero essere abbattute, dal 20 al 40%, da un contributo (voucher) concesso ai partecipanti che ne abbiano i requisiti in base al Programma FSE "Voucher per la partecipazione a master post laurea presso le Università della Regione FVG" in corso di esame ed approvazione presso la Regione FVG. Informazioni specifiche saranno pubblicate in seguito.

APERIMASTER

Vieni a conoscere lo staff del master all'evento **Aperimaster – I master si presentano**, lunedì 9 settembre, ore 17 a Palazzo Garzolini di Toppo Wassermann, via Gemona 92, Udine. Informazioni e iscrizioni su <https://aperimaster.eventbrite.it>



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

In collaborazione con



L'operazione è cofinanziata dal Fondo Sociale europeo, nell'ambito dell'attuazione del POR



UN INVESTIMENTO PER IL TUO FUTURO

PER INFORMAZIONI

www.uniud.it/masterHR

**Area Servizi per la Didattica
Ufficio Programmazione Didattica**

via Palladio 8, Udine
tel. 0432 556706/08
master@uniud.it
orari: dal lunedì al giovedì 9.30–11.30

Fare - Master e Alta Formazione

tel. 0432 556580
g.meula.fare@uniud.it