

**PROCESSI, OBIETTIVI E
AZIONI DI QUALITA'
DAL 2013 AL 2016
CdS in Infermieristica**

RIESAME ANNUALE 2013/14

HIC SUNT FUTURA

CdS in Infermieristica

OBIETTIVI

AZIONI

Facilitare l'integrazione delle scelte didattiche e delle prove di profitto

- Invitare i docenti incaricati a **realizzare incontri di coordinamento/insegnamento**
- Promuovere la **revisione e l'aggiornamento dei programmi in forma integrata**

Assicurare flessibilità gestionale dei tirocini e, dove possibile, ridurre il disagio della graduatoria unica

- **Armonizzare** tra le sedi i **periodi di tirocinio** per permettere allo studente di svolgerli più vicino a casa
- Realizzare attraverso bandi per i **trasferimenti di studenti tra le sedi**

Conservare propensione del CdS all'Internazionalizzazione

- Attivare procedura per l'**accreditamento nuove sedi**
- **Revisionare i *Bilateral Agreement*** e attivare il servizio "**Buddy**"
- Programmare e realizzare **corsi in lingua inglese** per incrementare le **abilità linguistiche**
- **Realizzare incontri** con studenti **incoming** e **seminari gestiti** da studenti **outcoming**

Valorizzare il contributo degli studenti nel miglioramento della pratica infermieristica

- **Proseguire nelle iniziative di ricerca** realizzate presso le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere
- Mantenere contatti con le Aziende e con i responsabili di progetto di riferimento



OBIETTIVI

AZIONI

Misurare le competenze cliniche, la loro evoluzione e il *timing* di prima assunzione lavorativa nei neo-laureati
Creare le condizioni per progetti di tirocini post-laurea in accordo con il Polo Medico/Ateneo ed alla Regione FVG

- Proseguire nel follow-up del progetto **INLAV** (Infermieri neo-laureati alla prima esperienza lavorativa); reclutare nuova coorte di laureandi
- Definire accordi per realizzare opportunità di tirocinio post-laurea degli studenti neolaureati

Valutare e discutere le ragioni che determinano valutazioni mediane inferiori nelle prove di profitto rispetto ai trend nazionali
Verificare la modalità della composizione del voto finale di laurea

- Organizzare riunioni di coordinamento; discutere i dati con i Presidenti di Insegnamento
- Organizzare incontri con gli studenti per affrontare le distorsioni presenti nella composizione del voto finale ed elaborare una proposta condivisa in linea con i trend nazionali

Attivare il Comitato di Indirizzamento

- Individuare i componenti del Comitato di Indirizzamento

Facilitare le proposte avanzate dai Tutor Didattici inerenti la realizzazione di esperienze presso sedi cliniche

- Organizzare i rientri nella clinica con modalità programmata congruente ai bisogni del CdS

RIESAME ANNUALE

2013/14

OBIETTIVI

AZIONI

Realizzare seminario di orientamento al mondo del lavoro e della professione con la collaborazione dell'IPASVI

- Attivare procedure e realizzare evento, stabilizzandolo progressivamente all'interno dell'offerta formativa

Realizzare la «Fiera delle opportunità»

- Censire elenco Aziende con finalità sanitarie, pubbliche e private e comunicarle al Career Center dell'Ateneo

Facilitare avvicinamento al mondo del lavoro

- Attivare strategie di contatto per potenziare la collaborazione tra CdS e Career Center

Sviluppare *partnership* con enti pubblici e privati per promuovere borse di studio meritocratiche
Potenziare attività di orientamento al fine di reclutare candidati motivati
Programmare incontri presso scuole e centri giovanili periferici

- Attivare un sistema di **diffusione dei risultati** delle azioni di qualità intraprese
- Mantenere e sviluppare relazioni con **Associazioni di volontariato e Comuni, Aziende Sanitarie**
- **Censire** con ASTU (Area Servizi agli Studenti) **aree geografiche con rara provenienza** di candidati
- Mantenere e sviluppare **alleanze con il territorio** per sostenere la formazione degli studenti

Migliorare l'attività tutoriale e didattica

- Facilitare i **rientri programmati in clinica dei tutor didattici**
- Discutere **validità** scala **CLES+T** (Clinical Learning Environment, Supervision, and Nurse Teacher) in accordo alle **raccomandazioni** della **Commissione Paritetica**

RIESAME ANNUALE 2013/14

HIC SUNT FUTURA

CdS in Infermieristica

OBIETTIVI

AZIONI

Potenziare la partecipazione e il coinvolgimento degli studenti

- Proseguire nell'implementazione della **pagina WEB**
- **Coinvolgere gli** studenti nella **programmazione** didattica
- Potenziare **incontri** tra **docenti e studenti**
- Indagare la fattibilità di **rimborso** per le **spese** sostenute dagli studenti per raggiungere le sedi di tirocinio

Mantenere rapporti di collaborazione con le Aziende Ospedaliere e Sanitarie di riferimento

- Accompagnare i **processi di accreditamento Jont Commission International**
- Consultare i Direttori Generali, Sanitari e Infermieristici per ricevere **feedback sul livello di preparazione dei neo-laureati**

Monitorare gli abbandoni o studenti fuori corso
Analizzare le **cause, timing e benchmarking** anche con TS

- Offrire corso sulle **"Abilità allo studio"**
- Completare **validazione** della **scala di valutazione** sulle **abilità di studio**
- Offrire **strategie personalizzate** per studenti in difficoltà

Migliorare la qualità delle docenze
Formare il 90% dei Tutor clinici nel 2014
Proseguire nella formazione dei tutor clinici e docenti SSD MED/45

- **Realizzare le iniziative di formazione** pianificate
- Definire **piano di formazione triennale**



RIESAME ANNUALE

2014/15

OBIETTIVI	AZIONI
Migliorare comunicazione studenti/docenti	<ul style="list-style-type: none"> - Completare caricamento on-line dei programmi - Omogenizzare tra le due sedi strumenti e metodi di comunicazione
Successo accademico: aumentare acquisizione CFU	<ul style="list-style-type: none"> - Monitorare gli esami di profitto più difficili da superare - Offrire corso di “Abilità allo studio” per aumentare l'abilità di programmazione degli esami - Proseguire con il progetto «studenti/tutor 150 ore» - Migliorare sulla base delle indicazioni degli studenti il calendario degli esami di profitto - Proseguire nel monitoraggio degli abbandoni al 1° e 3° anno
Incentivare la fruizione della mobilità internazionale	<ul style="list-style-type: none"> - Incrementare l'offerta di Bilateral agreement - Mantenere e potenziare servizio di orientamento per la mobilità internazionale - Aumentare borse di studio Erasmus/anno
Migliorare opportunità formative di tirocinio per studenti 1° anno	<ul style="list-style-type: none"> - Introduzione presenza diurna in alcune strutture operative al fine di stabilizzare l'esperienza clinica degli studenti nella loro prima esposizione
Migliorare la qualità dell'apprendimento clinico in tirocinio in ambiti specifici	<ul style="list-style-type: none"> - Aggiornamento dello strumento «Guida al tirocinio» per gli studenti del 3° anno - Riprogettazione del percorso di tirocinio degli studenti del 3° anno in area territoriale

RIESAME ANNUALE 2014/15

HIC SUNT FUTURA

CdS in Infermieristica

OBIETTIVI	AZIONI
Aumentare attrattività CdS e ampliare provenienza geografica	<ul style="list-style-type: none"> - Mantenere e sviluppare relazioni con Associazioni di volontariato e Comuni, Aziende Sanitarie - Coinvolgere <i>stakeholders</i> per sensibilizzare alla formazione infermieristica - Intraprendere azioni progettuali «Terre alte» per sensibilizzare giovani alla professione - Censire con ASTU aree geografiche con rara provenienza di candidati
Facilitare avvicinamento al mondo del lavoro	<ul style="list-style-type: none"> - Presentare ai neolaureati in forma seminariale le potenziali offerte lavorative (Fiera delle opportunità) - Incontri con il Career Center dell'Università per avvicinare lo studente nelle opportunità di stage e/o di lavoro in Italia e all'estero - Negoziare ed offrire ai neolaureati la possibilità di sperimentarsi nelle Technical Skills e non presso il Centro di Simulazione
Valorizzare il contributo del CdS e degli studenti nel miglioramento della pratica infermieristica	<ul style="list-style-type: none"> - Proseguire nelle iniziative di ricerca presso le Aziende Sanitarie ed Ospedaliere e/o di comunità al fine
Mantenere livello di competenze acquisire durante il CdS	<ul style="list-style-type: none"> - Misurare le competenze cliniche, la loro evoluzione e il timing di prima assunzione (studio INLAV) - Offrire ai neolaureati la possibilità di sperimentarsi nelle Technical skills e non presso il Centro di Simulazione



OBIETTIVI

AZIONI

Supportare gli studenti con debiti formativi nel superamento delle lacune nella loro preparazione

- **Progettare** un **sistema** di **rilevazione dei debiti** formativi degli studenti e del loro superamento con un gruppo sperimentale di docenti delle discipline di base

Confrontare modelli gestionali dei tirocini con altri CdS di Ateneo

- Attivare **seminario multi-professionale** per **confrontare modelli e percorsi gestionali dei tirocini clinici**

Sviluppare la qualità dell'offerta didattica pre-clinica tramite laboratori professionalizzanti

- Programmare il **trasferimento** presso il **Centro di Simulazione** dell'ASIUD le **attività dei laboratori** professionalizzanti
- Individuare **opportunità di laboratori multiprofessionali** che **coinvolgono studenti frequentanti CdS diversi**

Sviluppare la competenza linguistica scientifica (inglese) e facilitare la mobilità internazionale

- Organizzare **incontro** annuale di **condivisione esperienza Erasmus** in lingua inglese
- Organizzare **briefing di tirocinio o debriefing** in lingua inglese

RIESAME ANNUALE

2015/16

OBIETTIVI

AZIONI

Adeguare la preparazione degli studenti agli standard attesi dal CdS

- Progettare ed offrire **agli studenti che effettuano il passaggio di sede al 1° anno supporto integrativo** con percorsi personalizzati

Intensificare le risorse tutoriali agli studenti con ritardo di immatricolazione/difficoltà inserimento accademico

- **Facilitare l'integrazione tra studenti senior e junior**
 - **Intensificare l'accompagnamento** tutoriale degli studenti del **1° anno** (incontri personalizzati, laboratori di rinforzo; ASTU progetto Agiata-mente)
 - **Attivare** collaborazione con i servizi di Ateneo per erogazione **percorsi formativi pre-laurea sulle discipline di base**

Introdurre sistemi di valutazione della qualità dei tirocini che consentano confronto nazionale

- Concludere la **rilevazione della qualità dei tirocinio** con lo strumento CLES +T
 - Concludere **processo di validazione** dello strumento **SVIAT**

Ottimizzare/potenziare la diffusione tempestiva delle informazioni agli studenti frequentanti e non frequentanti

- **Negoziare e attivare uno spazio «news»** a gestione di un tutor **per assicurare tempestività nelle comunicazioni**
 - Esplorare e **stabilire una funzionalità più elevata della pagina web** del CdS

RIESAME ANNUALE 2015/16

HIC SUNT FUTURA

CdS in Infermieristica

OBIETTIVI	AZIONI
Mantenere livello di competenza acquisita durante il CdS	- Offrire ai neolaureati la possibilità di sperimentarsi nelle Technical skills e non presso il Centro di Simulazione
Potenziare le opportunità di apprendimento clinico coerenti ai bisogni emergenti della popolazione e dei servizi	- Realizzare le opportunità di apprendimento clinico degli studenti in ambito residenziale (case di riposo) e formare alla tutorship gli infermieri delle strutture - Attivare un sistema di valutazione dell'esperienza così come percepita dagli studenti - Discutere i risultati con le direzioni delle case di riposo anche per attivare processi di miglioramento della qualità delle cure erogate sulla base del feedback di studenti e tutor clinici
Sviluppare un database per censire tutor clinici e simulatori coinvolti nell'esame OSCE (Objective Structured Clinical Examination)	- Completare il database del CV dei tutor clinici
Favorire l'autonomia degli studenti nella ricerca e fruibilità delle informazioni di struttura, processo ed esito del CdS	- Presentare la pagina Web del CdS



