

Questionari di valutazione dei tirocini

La collaborazione tra l'Ufficio tirocini dell'Area Servizi agli studenti (ASTU) e il Presidio della Qualità, per il tramite del Servizio Sviluppo e controllo direzionale (SCON) consentono, dall'a.a. 21012/13, di rilevare direttamente presso le aziende sede di tirocinio il grado di apprendimento e di miglioramento degli studenti tirocinanti imputabile al tirocinio. In particolare, il questionario richiede di inserire, per tutta una serie di quesiti quali, ad esempio, la capacità di lavorare in gruppo, la preparazione teorica, la flessibilità, la capacità di gestire una comunicazione in inglese o di utilizzare strumenti informatici, una valutazione riferita "all'inizio" e "al termine" del tirocinio, utilizzando le modalità 1, 2, 3, 4 e nd, dove 1 corrisponde alla valutazione "non sufficiente", 2 a quella "sufficiente", 3 a quella "soddisfacente", 4 a quella "ottima" e nd indica la mancanza di elementi per esprimere una valutazione.

Con riferimento all'a.a. 2014/15 sono state complessivamente inviate alle aziende 1.037 richieste di compilazione del questionario, utilizzando un apposito applicativo via web. I questionari compilati sono stati 396, con un tasso di risposta del 38,2%, mentre i questionari compilati erano stati 231 durante l'a.a. 2014/14 e 494 nell'a.a. 2012/13.

Alla domanda "Dopo il tirocinio, l'azienda ha creato un'opportunità di inserimento dello/della studente/studentessa?", nell'a.a. 2014/15 e a livello di Ateneo hanno indicato "Sì" in 67, pari al 16,9% dei rispondenti. Si tratta di una percentuale in linea con il 16,5% dell'a.a. 2013/14, quando le risposte affermative erano state 38, e con il 15,8% dell'a.a. 2012/13, ovvero 78 risposte a fronte di 494 questionari compilati.