



**UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI UDINE**

**hic sunt futura**

**OTM-R (Open Transparent  
Merit-based Recruitment) in a nutshell**



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

## CHE COS'È UN SISTEMA OTM-R?

Un Sistema OTM-R («Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers») è un sistema di reclutamento dei ricercatori:

- **aperto**
- **trasparente**
- **basato sul merito**

## **FINALITÀ DI UN SISTEMA OTM-R - 1**

L'adozione, da parte di un Ateneo, di un Sistema OTM-R, è finalizzata a:

- garantire che i posti vacanti presso l'Università vengano ricoperti dalle **persone più competenti sul piano qualitativo**
- garantire **pari opportunità** a tutti i candidati, interni ed esterni all'Ateneo, a prescindere dal genere
- rendere **più attrattiva la carriera dei ricercatori**, facilitando la **mobilità nazionale e internazionale**
- migliorare il **rapporto costo-efficacia degli investimenti** nel campo della ricerca

## **FINALITÀ DI UN SISTEMA OTM-R-2**

L'adozione, da parte di un Ateneo, di una politica di reclutamento conforme a un Sistema OTM-R è condizione essenziale per la piena implementazione dei principi e dei valori contemplati dalla ***Carta europea dei ricercatori*** e, in particolare, del ***Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori*** (Raccomandazione della Commissione europea, 11 marzo 2005, G.U.U.E. n. L 75 del 22 marzo 2005)

## SISTEMA OTM-HR UNIUD

L'Università degli Studi di Udine, nel 2015, ha sottoscritto la *Dichiarazione di Camerino per un impegno delle Università italiane nell'implementazione della «Strategia delle Risorse Umane per i Ricercatori»*, impegnandosi:

- a recepire nella proprie politiche e azioni i principi e i valori contemplati dalla ***Carta europea dei ricercatori*** e dal ***Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori***
- ad attuare, per ciò stesso, un sistema di reclutamento dei ricercatori **aperto, trasparente e basato sul merito**

L'impegno è stato rinnovato nel 2016, a seguito dell'attribuzione all'Ateneo, da parte della Commissione europea, del riconoscimento **«HR – Excellence in Research»**

## **PUBBLICITÀ E TRASPARENZA DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE UNIUD-1**

Le **posizioni aperte** relative all'assunzione o alla progressione di carriera dei ricercatori presso l'Università degli Studi di Udine:

- vengono:
  - **pubblicizzate nel sito di Ateneo**, fra le altre nella pagina web dei concorsi e, in particolare, in quella dedicata alla **Carta europea dei ricercatori** e al **Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori**
  - e **distinte per tipologia**, corrispondenti alle voci «Docenti e Ricercatori» (figure R2, R3, R4), «Assegnisti» (figure R1, R2) e «Dottorandi di ricerca» (figura R1)
- sono radicate in **bandi di concorso** direttamente **accessibili** agli interessati, mediante **collegamento ipertestuale**

## **PUBBLICITÀ E TRASPARENZA DELLE PROCEDURE DI SELEZIONE UNIUD-2**

I **bandi di concorso** inerenti alle posizioni aperte per l'assunzione o la progressione di carriera dei ricercatori presso l'Università degli Studi di Udine:

- sono **pubblicati in lingua italiana** nel sito di Ateneo
- sono **pubblicati in lingua inglese** nel sito dell'Unione europea *Euraxess* e, in parte, nel medesimo sito di Ateneo
- sono **accessibili, mediante collegamento ipertestuale**, anche dalla pagina web dell'Ateneo dedicata alla *Carta europea dei ricercatori* e al *Codice di condotta per l'assunzione dei ricercatori*

5

## **PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE UNIUD-1**

Gli interessati alla **partecipazione a un concorso** per l'assunzione o la progressione di carriera dei ricercatori presso l'Università degli Studi di Udine:

- presentano la propria domanda e trasmettono la documentazione richiesta per via **elettronica**
- ferma la facoltà di presentare documentazione ulteriore, hanno l'onere di presentare una documentazione (minima) **limitata appena a quanto necessario per garantire una selezione equa, trasparente e meritocratica**

## **PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE UNIUD - 2**

Le **procedure** per l'assunzione e la progressione di carriera dei ricercatori presso l'Università degli Studi di Udine:

- contemplano la formazione, regolata da una normativa interna dell'Ateneo, di una Commissione giudicatrice:
  - costante di **almeno tre componenti**, selezionati in funzione della loro **esperienza** e **competenza** rispetto alla specifica posizione
  - la cui composizione garantisce, di regola, una compresenza di membri **interni** ed **esterni** all'Ateneo e l'**equilibrio di genere**
- sono illustrate, con riguardo ai profili più importanti, in un apposito ***tutorial***, disponibile per gli interessati in lingua sia italiana che inglese

## **PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE UNIUD - 3**

I **criteri di valutazione** dei candidati nell'ambito di una procedura per l'assunzione o la progressione di carriera dei ricercatori presso l'Università degli Studi di Udine:

- sono regolati, a livello generale, da una normativa interna dell'Ateneo, e vengono stabiliti, in seno al relativo bando di concorso, nel **rispetto degli standard nazionali e internazionali**
- tengono conto sia del livello di **preparazione** e di **esperienza** dei candidati, sia del loro **potenziale di crescita**; peculiare attenzione viene riservata al potenziale di crescita nelle selezioni per l'assunzione di ricercatori riconducibili alle tipologie R1 e a talune tipologie R2
- sono preordinati a premiare, all'esito della selezione, il **candidato maggiormente qualificato** a svolgere le funzioni per le quali è bandito il posto

## **PRESENTAZIONE E VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE UNIUD - 4**

L'esito della selezione dei candidati nell'ambito di una procedura per l'assunzione o la progressione di carriera dei ricercatori presso l'Università degli Studi di Udine:

- **risulta in maniera chiara**, insieme ai titoli e alle eventuali pubblicazioni valutate, nonché ai criteri di valutazione adottati e ai punteggi e/o giudizi assegnati ai candidati, **dai verbali dei lavori della Commissione giudicatrice**
- si abbina a giudizi che, laddove previsti, recano un'idonea descrizione di **punti di forza e di debolezza dei candidati**
- viene reso pubblico nell'**Albo Ufficiale online dell'Ateneo**, *sub specie* di pubblicazione del decreto di approvazione degli atti e della relazione finale della Commissione giudicatrice, e **pubblicizzato nel sito di Ateneo**

## **MIGLIORAMENTO DELLA TRASPARENZA E DELL'ATTRATTITIVITÀ UNIUD -1**

L'Università degli Studi di Udine è impegnata a elaborare apposite ***Linee guida***, in lingua sia italiana che inglese, finalizzate a rendere più agevole agli interessati, nel prossimo futuro, la fruibilità di importanti informazioni relative alle posizioni aperte e alle procedure di selezione, quali:

- i **requisiti** che occorre possedere per poter presentare una **candidatura**
- i **luoghi/gli indirizzi** di pubblicazione dei **bandi di concorso**
- le **caratteristiche della figura ricercata** per una determinata posizione
- i **luoghi/gli indirizzi** presso cui rinvenire la **normativa** che disciplina una specifica procedura di selezione

## **MIGLIORAMENTO DELLA TRASPARENZA E DELL'ATTRATTIVITÀ UNIUD-2**

L'Università degli Studi di Udine è impegnata, inoltre, a:

- massimizzare l'**impiego della lingua inglese** nella comunicazione, soprattutto con riguardo a normative e procedure di selezione
- rendere più agevole, mediante implementazione di un'apposita sezione del proprio sito *web*, la **presentazione di eventuali reclami**
- dotarsi di un **sistema di analisi e autovalutazione** funzionale alla verifica del grado di applicazione ed efficacia del Sistema OTM-R, adottato nelle procedure per l'assunzione e la progressione di carriera dei ricercatori