



LA PROPOSTA PER LE IMPRESE: IL DOTTORATO INDUSTRIALE

Il dottorato industriale permette all'azienda di formare un proprio dipendente, anche con contratto di apprendistato, nell'ambito della ricerca industriale. Il datore di lavoro beneficia così di una figura interna altamente formata nel campo della ricerca, secondo le necessità aziendali; durante la formazione il dipendente mantiene la propria posizione lavorativa e al termine consegue il titolo di 'Dottore di ricerca'. Il percorso di formazione ha durata almeno triennale e prevede l'approfondimento individuale di una specifica tematica di ricerca di interesse dell'azienda, concordata con l'ateneo e sotto la supervisione di un tutor accademico.

IL DOTTORATO DI RICERCA

Il dottorato di ricerca è un percorso formativo triennale post laurea che fornisce le competenze per svolgere attività di ricerca di elevata qualificazione presso università, enti pubblici e soggetti privati. L'Università di Udine favorisce il progresso economico e sociale attraverso la ricerca

e lo sviluppo del capitale umano, promuovendo l'interazione tra università, imprese ed enti esterni (comprese le pubbliche amministrazioni) e destinando, nell'ambito dei propri corsi di dottorato, posti per dipendenti di soggetti terzi.

I VANTAGGI PER L'AZIENDA

- **L'Azienda** può collaborare con l'Università per attivare specifici percorsi di dottorato industriale definendo congiuntamente il percorso formativo e di ricerca del dipendente-dottorando, sviluppabile anche in azienda.
- **L'Azienda** può beneficiare della formazione del proprio personale con un percorso altamente qualificato.
- **L'Azienda**, per il tramite del dipendente-dottorando, può ottenere la risoluzione di problematiche complesse che richiedono attività di ricerca nel medio-lungo periodo.
- **L'Azienda** ottiene un beneficio in termini di ritorno di immagine grazie alla collaborazione con l'Università.

I VANTAGGI PER IL DIPENDENTE

- Il **Dipendente** acquisisce competenze e capacità altamente qualificate per un eventuale futuro professionale nell'impresa.
- Il **Dipendente** ottiene il titolo di Dottore di Ricerca, terzo (e più alto) livello della formazione universitaria.

TEMPI E MODALITÀ

- **Apertura di specifiche call** nel corso dell'anno a cui le aziende possono aderire proponendo lo sviluppo di un tema di ricerca (info su: www.uniud.it/puntoimpresa).
- **Azienda e università** sottoscrivono una convenzione per definire congiuntamente il programma di ricerca del dottorato, indicare il proprio dipendente (che deve possedere i requisiti di ammissibilità previsti dal corso di interesse), formalizzare e definire la cifra di finanziamento del dottorato.
- **Avvio del corso di dottorato**, di durata triennale oppure superiore in base ad accordi università-azienda.

COSTI

L'azienda è chiamata a coprire i costi sostenuti dall'università per le attività di ricerca del dottorando/dipendente. L'importo (che per normativa non può essere inferiore a 3.100 euro complessivi) varia in funzione del percorso di ricerca realizzato e viene definito tra le parti ex ante in occasione della sottoscrizione della convenzione università-azienda.

PROGETTO CONDIVISO



UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE
100 anni Future



FONDAZIONE
FRIULI

PUNTO IMPRESA

via Petracco 4
33100 Udine
t 0432 556394

orari:
lunedì — venerdì
9.30 / 12.30