

FAQ

FASE 3 emergenza COVID - attività lavorativa del personale tecnico amministrativo

periodo 15.09.2020 – 31.12.2020.

- 1) In caso di invio di richiesta a svolgere la prestazione esclusivamente in modalità agile, si è tenuti a garantire il 50% della presenza in attesa del giudizio del medico competente?**
No. Si ritiene che non debba essere garantito il 50% della prestazione in presenza nell'attesa del giudizio del medico competente.
- 2) Se si prevedono un certo numero di giornate in presenza (anche oltre il 50%) ma per un qualsiasi motivo una delle giornate in presenza deve essere spostata per necessità, come ci si comporta?**
Lo spostamento della giornata lavorativa in presenza è consentita e va concordata con il Responsabile amministrativo/Coordinatore.
- 3) Nel caso in cui, per situazioni comprovate, in una settimana non si raggiunge il 50% di attività in presenza, come ci si deve comportare?**
Il conteggio del 50 % dell'attività lavorativa in presenza va effettuato su base mensile.
Il calcolo e la verifica del rispetto di tale obbligo verrà effettuato a chiusura del mese lavorato.
- 4) Nel caso in cui in una settimana si effettua una giornata aggiuntiva in presenza, è sufficiente la timbratura singola?**
La timbratura singola non è più consentita.
L'attività svolta in presenza va sempre segnalata con timbrature ordinarie di entrata/uscita nel rispetto della pausa pranzo laddove ricorra l'obbligo di pausa pranzo.
- 5) Sono previste indicazioni specifiche per la fruizione di ferie/recuperi/congedi e di permessi retribuiti orari?**
Le ferie, i recuperi, i congedi e altri istituti di assenza giornaliera od oraria retribuita (ed esempio, permessi motivi personali art. 48 o per visite mediche art. 51 CCNL) si sommano alle ore lavorate in presenza ai fini del calcolo del 50% dell'orario di lavoro in presenza.
I permessi orari possono essere fruiti in caso di giornata lavorativa prestata esclusivamente in presenza e rilevata con timbrature ordinarie di entrata/uscita.
- 6) È possibile che l'impegno orario in presenza (nel minimo di 18 ore nel caso di rapporto di lavoro a tempo pieno) venga "spalmato" ad esempio su 4 giornate, ciascuna di 4 ore e mezza?**
Sì, è possibile, in via eccezionale. La presenza andrà sempre segnalata con timbratura ordinaria (possibile sia in entrata che in uscita) e con timbratura cod. F4-15 "Smart Working" (possibile sia in entrata che in uscita), con chiusura della giornata con le ore corrispondenti al proprio profilo orario.
- 7) In merito alle nuove disposizioni sul 50% in presenza, è possibile far ricorso alla flessibilità lavorando 9 ore in presenza il martedì (supponendo che questa sia giornata da 9 ore da profilo orario) e il mercoledì (supponendo che questa sia giornata da 6 ore da profilo orario)? Oppure è necessario cambiare profilo orario?**
Si chiede di osservare nel periodo il profilo orario concordato con il proprio Responsabile. Nel caso in cui non sia possibile osservare il profilo, sarà necessario chiedere un cambio del medesimo.
- 8) Quali sono le modalità di rilevazione della presenza in modalità mista nella medesima giornata?**
La giornata mista presuppone che l'attività lavorativa venga svolta parte in presenza e parte in modalità agile fino alla concorrenza del profilo orario della giornata.
- 9) È possibile utilizzare i permessi legge 104/1992 a ore? In caso di fruizione giornaliera le ore di permesso si considerano nel conteggio del 50% di lavoro in presenza?**
La Legge 104/1992 può essere fruita in modalità oraria in caso di giornata lavorativa prestata esclusivamente in presenza e rilevata con timbrature ordinarie di entrata/uscita.
La fruizione di permessi orari tra cui i permessi legge 104/1992 non è compatibile con la prestazione lavorativa esclusivamente in modalità agile e in modalità mista.

10) Se nella giornata di presenza vengono svolte meno ore rispetto a quelle previste dal profilo orario, cosa succede? E se nella giornata di presenza lavoro più ore rispetto al profilo orario?

Nel primo caso, si genera debito orario, tale debito va recuperato nelle giornate in presenza.

Nel secondo caso, si genera eccedenza oraria.