



Udine, 18.10.2012

Alla cortese attenzione del
Presidente Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012, sottoscritta il 9.07.2012 - (III stralcio)

Gentile Presidente,

Le comunico che nel corso della seduta del 9.07.2012 la Delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale hanno siglato un ipotesi di accordo stralcio di Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico amministrativo per l'anno 2012 (allegato 1).

Si tratta di un accordo che prosegue il riparto del fondo accessorio certificato dal Collegio dei Revisori con verbale di data 19/01/2012, e già in parte ripartito con accordi stralcio n. 2/2010 e n. 3/2010, già certificati dal collegio dei Revisori.

Le Parti, nel rispetto dell'importo globale destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2012, determinato tenuto conto delle disposizioni del CCNL, nonché delle norme di legge ed in particolare dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, così come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale di data 19/01/2012, hanno convenuto di sottoscrivere un 'ulteriore ipotesi di accordo parziale in relazione agli istituti sui quali è stata raggiunta la convergenza, al fine di procedere sollecitamente all'erogazione delle risorse correlate.

Si evidenzia che la situazione delle risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa, tenuto conto del riparto previsto dalla presente ipotesi, risulta la seguente:

Importo certificato fondo accessorio 2012 (EP)	€ 103.000
importo ripartito con accordo 2/2012 (certificato)	€ 103.000
importo da ripartire	€ 0
Importo certificato fondo accessorio 2012 (D,C,B)	€ 567.387
Importo ripartito con accordo n. 2/2012 dd 12.4.2012 (certificato)	€ 245.830
Importo ripartito con accordo n. 3/2012 dd 21.05.2012 (certificato)	€ 17.693
TOT. RIPARTO CERTIFICATO	€ 263.523
importo residuo	€ 303.864
Importo ripartito con accordo 5/2012 dd 9.07.2012 (da certificare)	€ 56.465
importo disponibile per contrattazione	€ 247.399



Università degli Studi di Udine

Con il presente accordo viene ripartita una quota pari € 56.465 secondo quanto indicato di seguito:

DESTINAZIONE 2012	IMPORTO
Indennità specialistica cat. B, C,D	€ 23.800
Rischi e disagi	€ 32.665
Totale	€ 56.465

L'indennità specialistica sarà assegnata ai seguenti destinatari: Personale tecnico o amministrativo appartenente alle categorie B, C, D che ricopre uno dei seguenti ruoli:

- Referente dipartimento, edificio o area didattica e scientifica (tipo attività: sicurezza e prevenzione)
- Referenti centrali di settore (tipo attività: Sicurezza e prevenzione, rifiuti, emergenze, sorveglianza sanitaria, radioprotezione, ecologia igiene sicurezza ambientale)
- Custode sedi (tipo attività: Custodia della sede, in relazione alla dimensione spazi, numerosità e tipologia laboratori e impianti degli edifici presenti)

L'indennità di rischio e disagio viene suddivisa come segue:

- Indennità per attività pericolose o dannose per la salute

Destinatari: dipendenti che operano in modo abituale in laboratori classificati come aree H/H+ dal Servizio di prevenzione e protezione d'Ateneo.

- Indennità per turni, orario disagiato e front office

Destinatari:

- Personale delle portinerie che svolge la propria attività su turni in base al Dlgs. 66/2003
- Personale tenuto all'apertura delle sedi che non fruisce della prevista flessibilità
- Personale delle Unità Organizzative a contatto con gli studenti con presenza fissa obbligatoria in orario predefinito individuato a seguito di ricognizione interna
- personale addetto al trasporto della corrispondenza tra e per le sedi decentrate dell'Università
- personale addetto ai servizi informatici in caso di intervento prestato in sede al di fuori dell'orario di servizio

Si evidenzia che la destinazione dell'importo ripartito con il presente accordo è coerente con gli istituti previsti dal CCNL del 16.10.2008 e specificamente con l'art. 88, comma 2 lettere b) e c) ove si prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa possano essere destinate a corrispondere al personale di cat. B, C, e D indennità di responsabilità/specialistiche ai sensi dell'art. 91 del CCNL nonché compensi per la remunerazione di compiti che comportano oneri, rischi o disagi e reperibilità.

Si segnala altresì che quanto previsto nel presente accordo, nonché negli accordi integrativi fin qui sottoscritti, è coerente con i contenuti del Piano della Performance 2012-2014 adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 e con i contenuti del sistema di Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 150/2009.



Università degli Studi di Udine

Infatti la destinazione fin qui operata degli importi riservati alla contrattazione è sempre stata correlata all'obiettivo di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance sia individuale che organizzativa.

In quest'ottica si è stabilito che la retribuzione di risultato del personale della categoria EP sia commisurata alla valutazione della prestazione effettuata in base al raggiungimento degli obiettivi (50% per obiettivi assegnati - 10% per risultato della performance d'Ateneo) e ai comportamenti organizzativi (40%), che la performance individuale del personale titolare di indennità di responsabilità ex art. 91, comma 3 CCNL venga erogata a seguito di valutazione della prestazione effettuata in base al raggiungimento degli obiettivi (55% per obiettivi assegnati - 5% per risultato performance d'Ateneo) e ai comportamenti organizzativi (40%).

Gli obiettivi assegnati (obiettivi operativi) sono correlati agli obiettivi strategici a valenza triennale previsti dal Piano della Performance e agli obiettivi operativi riferiti all'anno 2012, la cui realizzazione tende a ottenere un outcome funzionale al mandato istituzionale e quindi alla Mission dell'Ateneo.

In relazione agli altri istituti a cui sono state destinate le risorse della contrattazione integrativa 2012, ivi compresi quelli disciplinati nell'ipotesi di accordo che si allega, non è stata prevista alcuna distribuzione di somme in maniera indifferenziata ("a pioggia") ed è sempre stato garantito il principio di corrispettività di cui all'art. 7 del D.Lgs 2001.

Si segnala, inoltre, che l'Ateneo ai sensi dell'art. 11 del D.lgs 150/2009 ha adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 ed ha adempiuto agli obblighi di pubblicazione dello stesso.

La ripartizione delle ulteriori risorse è stata rinviata ad un successivo atto in corso di contrattazione. Si allega l'ipotesi di accordo stralcio dd 9/07/2012 per la prevista certificazione da parte di codesto Collegio.

Distinti Saluti.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Clara Coviello