



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
SULL'IPOTESI DI ACCORDO DI CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA N.
3/2015 SU "CRITERI PER L'EROGAZIONE DI BENEFICI ECONOMICI AL
PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO AI SENSI DELL'ART. 60 del CCNL
16.10.2008"**

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL
CONTENUTO DELL'ACCORDO**

Data di sottoscrizione	6.07.2015	
Periodo temporale di vigenza	Dal 1.01.2016	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FLC CGIL – CISL Università – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI – CSA di CISAL Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Per le RSU: FLC CGIL – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI – CISL Università. Per le RSA: FLC CGIL CSA di CISAL	
Soggetti destinatari	Tutto il personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato e i collaboratori ed esperti linguistici	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Criteri generali per l'erogazione di sussidi e benefit ai sensi dell'art. 60 del CCNL ed individuazione delle fattispecie che danno luogo all'erogazione di benefit e sussidi	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato l'ipotesi di accordo in data 23.07.2015. La certificazione viene allegata.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in	Osservazioni dell'Organo di Controllo: nessuna
		Il Piano della performance triennale 2015-2016, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 26.06.2015.



Università degli Studi di Udine

caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 27.02.2015.
	Il Piano della performance triennale 2015-2017 e il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2015-2017 sono stati pubblicati ai sensi dell'art. 10 comma 8 del d.lgs. 33/2013 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Amministrazione trasparente."
	La Relazione sulla Performance 2014 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione e verrà trasmessa all'ANVUR.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELL'ACCORDO

Illustrazione dell'articolato del contratto	<p>L'articolato dell'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa costituisce uno strumento giuridico finalizzato a consentire, in stretta relazione con le effettive risorse finanziarie dell'Università, l'attivazione di iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzione di asili nido e sussidi economici. L'Università ha deciso di attivare iniziative a favore del personale attraverso l'individuazione di benefit, incentivi economici rivolti alla generalità dei dipendenti, e attraverso sussidi, importi occasionali concessi dal datore di lavoro in conseguenza di rilevanti esigenze personali o familiari del dipendente.</p> <p>Per quanto attiene ai presupposti normativi sui quali si fonda l'ipotesi di accordo, preme evidenziare che la possibilità di erogare benefit e sussidi al personale è assicurata dall'art. 4, comma 2, lett. m), del CCNL del comparto Università del 16.10.2008 che prevede che i criteri generali per l'erogazione di interventi socio assistenziali per il personale tecnico amministrativo siano oggetto di contrattazione collettiva integrativa. A tal fine, si richiama l'art. 60 del CCNL suindicato in cui si prevede al comma 5 che le Amministrazioni, nell'ambito delle proprie disponibilità, possono attivare iniziative a favore dei lavoratori, anche attraverso il loro contributo, da definirsi in sede di contrattazione integrativa, come convenzioni in materia di trasporti, assistenza sanitaria, istituzione di asili nido e sussidi economici.</p> <p>Va sottolineato che le somme erogate a titolo di rimborso, ad esclusione delle spese sostenute per asili nido e le spese sanitarie sostenute nell'ambito della Legge 104/92, concorrono alla formazione del reddito imponibile di lavoro dipendente e sono quindi soggette a tassazione quando superano il limite di € 258,23</p> <p>Possano beneficiare dei benefit e dei sussidi il personale tecnico amministrativo, a tempo indeterminato e determinato, ed i collaboratori ed esperti linguistici dell'Università degli Studi di Udine, nei limiti delle disponibilità di bilancio e secondo le modalità e i criteri definiti dall'accordo.</p>
---------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Università degli Studi di Udine

	<p>Benefit e sussidi rispondono ad esigenze diverse e pertanto la loro assegnazione si basa su presupposti diversi.</p> <p>I sussidi, che costituiscono importi occasionali ed eccezionali, sono erogati in presenza delle seguenti fattispecie:</p> <ul style="list-style-type: none">- situazioni di disagio o necessità tassativamente previste dall'art. 2, comma 5 dell'ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa, secondo un ordine di priorità stabilito, nei limiti di un budget annualmente destinato dall'Amministrazione; per accedere a tali sussidi viene formulata una graduatoria sulla base della situazione economica più sfavorevole risultante dalla certificazione ISEE. Il sussidio viene inoltre corrisposto in una determinata percentuale in relazione a 3 fasce di reddito individuate.- altri eventi che hanno provocato evidenti situazioni di bisogno del dipendente, emergente a seguito di rilevanti circostanze personali o familiari, non tassativamente previste, nei limiti di un budget annualmente destinato dall'Amministrazione e nel limite di un importo massimo pari a Euro 1000. <p>E' possibile accedere all'erogazione dei sussidi nel limite annuo massimo pro capite di Euro 3500 e nel caso di coniugi o conviventi entrambi dipendenti, la concessione del sussidio per la medesima fattispecie deve essere richiesta da uno solo dei medesimi.</p> <p>I benefit (art. 3 dell'ipotesi di accordo) rappresentano incentivi economici rivolti alla generalità dei dipendenti, non collegati a una situazione di necessità; vengono erogati sotto forma di contributo fino alla concorrenza del tetto massimo pro capite annuo di Euro 258,23, a prescindere dalla situazione economica del dipendente. Nel novero dei benefit, tassativamente previsti, vi sono il contributo per l'acquisto di prodotti dell'Azienda Agraria dell'Università, il contributo per spese di abbonamento di trasporto pubblico urbano ed extraurbano sostenute dal dipendente per recarsi sul luogo di lavoro, il contributo sulle tasse di iscrizione dei propri figli ai corsi dell'Università degli Studi di Udine, il contributo per la frequenza dei figli fino ai 14 anni di età a centri estivi, il contributo per le spese mediche di tipo specialistico sostenute dal dipendente o dai componenti del nucleo familiare del dipendente compreso il convivente more uxorio, i figli, i genitori, conviventi o comunque fiscalmente a carico del richiedente ed il contributo per protesi ottiche (lenti da vista o lenti a contatto), terapie fisioterapiche o riabilitative.</p> <p>Per la procedura di erogazione dei sussidi e dei benefit, si rimanda ad un bando che definirà i termini e le modalità di richiesta.</p> <p>L'Area Organizzazione e Personale effettuerà l'istruttoria volta alla verifica dei presupposti richiesti dagli artt. 2 e 3 dell'ipotesi di accordo e dal bando; i sussidi e i benefit e saranno attribuiti dal Direttore Generale con proprio provvedimento.</p> <p>La presente ipotesi di accordo di contrattazione collettiva integrativa ha validità a decorrere dal 1.01.2016.</p>
Modalità di utilizzo	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non



Università degli Studi di Udine

delle risorse	finalizzata alla determinazione di modalità di utilizzo di risorse del fondo di contrattazione
Effetti abrogativi impliciti	L'ipotesi di accordo non produce effetti abrogativi, in quanto non sono stati stipulati precedenti accordi in materia.
Attestazione delle coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata alla corresponsione di incentivi
Attestazione delle coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche	Parte non pertinente alla specifica ipotesi di accordo poiché non finalizzata a procedure di progressione economica
Risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo	I benefit e sussidi previsti dall'ipotesi di accordo rientrano nel novero delle azioni finalizzate al miglioramento del clima organizzativo e dell'indicatore di performance relativo al benessere organizzativo. Si segnala che per il II anno consecutivo, l'Ateneo ha avviato la rilevazione sul "benessere organizzativo" dalla quale ci si attende che, sulla scia dell'anno precedente, emergano aree di miglioramento e aspetti positivi dell'attività lavorativa. Lo strumento dei sussidi e dei benefit, nel limite delle risorse disponibili, intende sostenere e sviluppare la cultura dell'appartenenza all'organizzazione e contribuire ad accrescere la solidarietà nell'ambiente di lavoro. Si ritiene che strumenti di questo tipo, oltre che rappresentare un aiuto concreto, possano sensibilmente migliorare il clima lavorativo ed organizzativo.

PARTE II – RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Sezione II - Risorse variabili

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo Compatibilità economico finanziaria

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")



MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Si precisa che le Sezioni sotto riportate:

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione III.2.1

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria").

In relazione alla Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

si precisa che i sussidi e i benefit e saranno attribuiti dal Direttore Generale con proprio provvedimento sulla base della graduatoria redatta secondo i criteri previsti e tenuto conto del tetto pro capite annuo precisato nell'accordo, pari ad Euro 3.500 per i sussidi ed Euro 258,23 per i benefit (vedi artt. 2 e 3 dell'ipotesi di accordo), sulla base dell'istruttoria effettuata dall'Area Organizzazione e Personale e della disponibilità di budget.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Modulo non pertinente alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Pur non essendo la presente sezione pertinente alla specifica ipotesi di contratto sottoscritta, si attesta che il sistema di contabilità economico patrimoniale adottato da questa Amministrazione è strutturato in modo da garantire, in sede di imputazione dei costi, il rispetto dei Budget approvati dai competenti Organi di Governo in sede di Budget di previsione 2016 per la specifica voce di costo relativa ai sussidi e benefit.



Università degli Studi di Udine

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Non sono pertinenti alla specifica ipotesi di contratto integrativo sottoscritto (vedi da pag. 6 della Circolare MEF n.25 del 19.07.2012 "parte III – Lo schema di relazione tecnico finanziaria")

Distinti saluti.

21.07.2015

IL DIRETTORE GENERALE

Fto dott. Massimo Di Silverio