



Università degli Studi di Udine

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

ACCORDO N. 2/2005

Oggetto: **criteri generali per la ripartizione dell'indennità di rischio e disagio anni 2003 - 2004.**

tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), eletta il 16-17-18/11/2004

VISTO_ l'art. 68, II comma lett. C del CCNL 9.8.2000;

VISTO l'accordo di contrattazione collettiva del 27.11.2003 con cui si ribadivano sostanzialmente i criteri già adottati per gli anni 1998/99 (accordo n. 2/2001) per il riparto del fondo relativo ai rischi e disagi;

TENUTO CONTO che ai sensi dell'accordo di contrattazione n. 2 del 26.07.04 la somma a disposizione è pari ad € 70.000,00 per gli anni 2003 e 2004;

SI CONVIENE

1. .Per gli anni 2003 e 2004 s'intendono indennizzare le seguenti tipologie di attività:

- indennità di turno - destinatari: personale delle portinerie che ha svolto la propria attività su turni in base al D.Lgs. n.66/2003. n°7 persone
- indennità per orario disagiato - destinatari: personale tenuto all'apertura delle sedi e che pertanto non può fruire della prevista flessibilità. n° 17 persone
- indennità di custodia - destinatari: personale con mansioni di custodia delle sedi. n°6 persone
- indennità di front office - destinatari: personale delle segreterie didattiche a stretto contatto con l'utenza (studenti): n°24 persone
- indennità per attività significative per la salute e la sicurezza - destinatari: personale individuato in base ad appositi questionari: n°85 persone.

2. La somma disponibile pari ad € 140.000,00= comprensiva di tutti gli oneri sarà ripartita nel modo seguente:

- indennità di turno: € 7.050,36
- indennità per orario disagiato: € 17.122,30
- indennità di custodia: € 6.043,17 da ripartirsi in maniera proporzionale rispetto alle superfici assegnate.
- indennità di front office: € 24.172,66 da ripartirsi in maniera proporzionale rispetto al periodo di attività.
- indennità per attività significative per la salute e la sicurezza (rischio): € 85.611,51, da ripartirsi in maniera proporzionale rispetto al fattore di rischio.

3. Le indennità di cui sopra sono ripartite con le modalità riportate nell'allegata tabella che costituisce parte integrante del presente accordo.
4. Il valore dell'indennità viene rapportato al periodo di presenza in servizio.
5. Qualora risulti che il numero di unità aventi diritto alla corresponsione di una delle indennità è inferiore rispetto a quanto riportato nella già citata tabella, la quota risparmiata verrà ripartita in maniera proporzionale tra le altre voci.
6. Relativamente all'indennità di custodia, ci si riserva di rivedere i criteri di riparto del fondo tenendo presente la situazione reale delle persone addette a tale servizio, a prescindere dalla formale attribuzione della custodia. Saranno inoltre introdotti criteri relativi al numero di persone che effettivamente insistono sulla struttura ed eventuali ulteriori correttivi nel riparto del fondo custodia, al fine di pervenire ad un risultato aderente alla complessità della sede oggetto di valutazione.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 6.06.2005

firmato:

LA COMMISSIONE DI PARTE PUBBLICA

LE RSU/RSA

Il Magnifico Rettore
Prof. Furio Honsel

Farisco Elisabetta

Francescutti Rudi

Grossi Arianna

Il Direttore Amministrativo
dott. Daniele Livon

Paronuzzi Eugenia

Romano Paolo

Tosti Walter

Zanette Guido

Fabio Cilento

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 30.06.2005

IL RETTORE
F.to Prof. Furio Honsel

N°1 allegati: schema per la ripartizione dei fondi