



**CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA  
ACCORDO N. 3 /2016**

**Oggetto: Criteri per la progressione economica orizzontale – anni 2012 – 2013 – 2014 – 2015**

Tra le parti

così costituite:

- 1) Commissione di Parte Pubblica, nominata ai sensi dell'art. 63 del Regolamento Generale d'Ateneo.
- 2) Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U./R.S.A.), eletta il 3, 4 e 5 marzo 2015;  
visto l'accordo di contrattazione n.6/2012 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 del CCNL 16.10.2008 – progressione economica orizzontale e performance individuale – anno 2012", che quantifica in € 15.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2012;  
visto l'accordo di contrattazione n.2/2013 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2013", che quantifica in € 33.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2013;  
visto l'accordo di contrattazione n.3/2014 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2014", che quantifica in € 9.638 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2014;  
visto l'accordo di contrattazione n.4/2015 relativo a "Riparto Fondo accessorio ex art. 87 e 90 del CCNL 16.10.2008 - anno 2015", che quantifica in € 30.000 la somma destinata alle progressioni economiche orizzontali (PEO) per l'anno 2015;  
visto l'art. 79, comma 2 che prevede che le PEO avvengano attraverso meccanismi selettivi con cadenza annuale sulla base della compatibilità finanziaria e dei criteri generali di cui all'art. 82 (criteri di selezione ai fini della progressione economica all'interno della categoria) con decorrenza fissa dal primo gennaio;  
visto l'art. 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, che ha stabilito che per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera eventualmente disposte per gli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici;  
visto l'art.1, DPR 4 settembre 2013, n. 122 che al comma 1, lett. a) ha prorogato al 31 dicembre 2014 le disposizioni recate dall'articolo 9, comma 21 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78;  
visto l'art. 1, comma 256, della L. 23 dicembre 2014, n.190 (legge di stabilità per l'anno 2015) che prevede che a decorrere dal 1.01.2015 le progressioni economiche orizzontali hanno valenza economica e giuridica;  
visti i pareri del Dipartimento della Funzione pubblica (prot. 7259 del 5.02.2014), del MEF (prot. 17635 del 27.02.2014), dell'ARAN (prot. 6400 del 15.04.2014), con i quali si fa presente che le progressioni economiche orizzontali non possono avere decorrenza anteriore al 1 gennaio dell'anno di espletamento della procedura selettiva, atteso quanto previsto dall'art. 79, comma 5 del CCNL del 16.10.2008;

si conviene quanto segue:

Le parti concordano di espletare le procedure PEO relative agli anni 2012, 2013, 2014 e 2015; gli effetti delle progressioni economiche orizzontali avranno decorrenza a far data dal primo gennaio dell'anno di termine delle procedure selettive; dalla data suindicata coloro che risulteranno in posizione utile nelle rispettive graduatorie saranno inquadrati nella posizione economica superiore.

**Art. 1 – Modalità e requisiti di ammissione**

Per partecipare alle selezioni occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:



## Università degli Studi di Udine

- 1) essere in servizio al 1.1.2016 con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nelle cat. B, C D ed EP;
- 2) non avere conseguito l'inquadramento nella posizione economica superiore a seguito della PEO 2009, con decorrenza 1.01.2015;
- 3) aver maturato due anni di servizio effettivo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato nella posizione economica immediatamente inferiore o inquadramento rispettivamente:
  - al 31.12.2011 per partecipare alla PEO 2012
  - al 31.12.2012 per partecipare alla PEO 2013
  - al 31.12.2013 per partecipare alla PEO 2014
  - al 31.12.2014 per partecipare alla PEO 2015

Ai fini del conteggio dell'effettivo servizio prestato si escluderanno i periodi di aspettativa senza assegni.

Ai fini dell'ammissione si considererà anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario.

### Art. 2 – Criteri di allocazione delle risorse

Premesso che per le procedure selettive di cui al presente accordo sono stati stanziati i seguenti importi:

<b>ANNO</b>	<b>IMPORTI</b>
PEO 2012	€ 15.000
PEO 2013	€ 33.000
PEO 2014	€ 9.638
PEO 2015	€ 30.000
<b>TOTALE</b>	<b>€ 87.638</b>

gli importi a disposizione vengono ripartiti tra le diverse categorie tenuto conto del numero dei dipendenti che hanno maturato i requisiti per concorrere alla procedura di selezione e al costo medio dei relativi passaggi.

Tenuto conto di quanto sopra si determina la seguente situazione:

#### 2012

<b>CATEGORIA</b>	<b>STANZIAMENTO</b>
B	€ 1.414,47
C	€ 9.046,05
D	€ 4.539,47
EP	€ 0,00
<b>TOT</b>	<b>€ 15.000,00</b>

#### 2013

<b>CATEGORIA</b>	<b>STANZIAMENTO</b>
B	€ 1.770,39
C	€ 21.315,45
D	€ 9.914,16
EP	€ 0,00
<b>TOT</b>	<b>€ 33.000,00</b>



**2014**

<b>CATEGORIA</b>	<b>STANZIAMENTO</b>
B	€ 0,00
C	€ 6.742,46
D	€ 2.895,54
EP	€ 0,00
<b>TOT</b>	<b>€ 9.638,00</b>

**2015**

<b>CATEGORIA</b>	<b>STANZIAMENTO</b>
B	€ 1.595,74
C	€ 16.672,19
D	€ 8.936,17
EP	€ 2.795,90
<b>TOT</b>	<b>€ 30.000,00</b>

Nel caso in cui all'esito della procedura selettiva si verificano economie nell'ambito delle singole categorie le somme complessivamente ottenute verranno destinate alla categoria che presenta l'economia più alta; qualora le risorse così disponibili non siano sufficienti a garantire lo scorrimento di una posizione in tale categoria, le economie saranno destinate alla categoria che presenta l'economia successivamente più alta e così via.

**Art. 3 – Criteri e procedure di selezione**

La selezione si basa sui criteri definiti dall'art. 82, secondo comma del CCNL 16.10.2008 che vengono riportati di seguito con l'indicazione dei punteggi massimi attribuibili per ciascuna categoria:

<b>CRITERIO</b>	<b>PUNTEGGIO MAX PER CATEGORIA</b>			
	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>EP</b>
a) Formazione certificata e pertinente	25	20	20	20
b) Arricchimento professionale	20	25	20	15
c) Titoli culturali e professionali	15	20	20	30
d) Qualità della prestazione individuale	20	20	25	25
e) Anzianità di servizio	20	15	15	10
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>



I criteri vengono precisati come segue:

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO																																
<p>a. <u>Formazione certificata e pertinente</u>: in relazione ai crediti considerati, per ciascuna categoria verrà assegnato il punteggio previsto dalle rispettive fasce secondo quanto segue:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• per la PEO 2012: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2011 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data);</li><li>• per la PEO 2013: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2012 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data)</li><li>• per la PEO 2014: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2013 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data)</li><li>• per la PEO 2015: si considerano i crediti maturati a decorrere dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2014 (non si considerano i crediti relativi a corsi conclusi successivamente a detta data)</li></ul> <p>Per le categorie C, D ed EP non si terrà conto dei crediti formativi ottenuti per la partecipazione a corsi di informatica di base. Il bando di avvio delle procedure individuerà tali corsi per ciascuna categoria.</p>	<p>Cat. B: 25 punti</p> <table border="1" data-bbox="1066 488 1461 882"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td><math>&gt;0 \leq 1</math></td><td>12,5</td></tr><tr><td><math>&gt;1 \leq 2</math></td><td>15</td></tr><tr><td><math>&gt;2 \leq 3</math></td><td>17,5</td></tr><tr><td><math>&gt;3 \leq 4</math></td><td>20</td></tr><tr><td><math>&gt;4 &lt; 5</math></td><td>22,5</td></tr><tr><td><math>\geq 5</math></td><td>25</td></tr></tbody></table> <p>Cat. C - Cat. D - Cat. EP: 20 punti</p> <table border="1" data-bbox="1066 1025 1461 1420"><thead><tr><th>fascia crediti</th><th>punteggio</th></tr></thead><tbody><tr><td>0</td><td>0</td></tr><tr><td><math>&gt;0 \leq 0,8</math></td><td>10</td></tr><tr><td><math>&gt;0,8 \leq 1,6</math></td><td>12</td></tr><tr><td><math>&gt;1,6 \leq 2,4</math></td><td>14</td></tr><tr><td><math>&gt;2,4 \leq 3,2</math></td><td>16</td></tr><tr><td><math>&gt;3,2 &lt; 4</math></td><td>18</td></tr><tr><td><math>\geq 4</math></td><td>20</td></tr></tbody></table>	fascia crediti	punteggio	0	0	$>0 \leq 1$	12,5	$>1 \leq 2$	15	$>2 \leq 3$	17,5	$>3 \leq 4$	20	$>4 < 5$	22,5	$\geq 5$	25	fascia crediti	punteggio	0	0	$>0 \leq 0,8$	10	$>0,8 \leq 1,6$	12	$>1,6 \leq 2,4$	14	$>2,4 \leq 3,2$	16	$>3,2 < 4$	18	$\geq 4$	20
fascia crediti	punteggio																																
0	0																																
$>0 \leq 1$	12,5																																
$>1 \leq 2$	15																																
$>2 \leq 3$	17,5																																
$>3 \leq 4$	20																																
$>4 < 5$	22,5																																
$\geq 5$	25																																
fascia crediti	punteggio																																
0	0																																
$>0 \leq 0,8$	10																																
$>0,8 \leq 1,6$	12																																
$>1,6 \leq 2,4$	14																																
$>2,4 \leq 3,2$	16																																
$>3,2 < 4$	18																																
$\geq 4$	20																																
<p>b. <u>Arricchimento professionale derivante dall'esperienza lavorativa con esclusione di automatismi legati al decorso dell'anzianità</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutate:</p> <p>b1) le esperienze lavorative che hanno comportato responsabilità gestionali nell'impiego di risorse (posizioni di responsabilità);</p> <p>b2) le esperienze lavorative che hanno comportato lo svolgimento di funzioni specialistiche con responsabilità individuale (posizioni con indennità specialistica);</p> <p>b3) incarichi formalmente conferiti dall'Amministrazione e comportanti responsabilità individuale (partecipazioni a commissioni di gara, a commissioni di concorso, a commissioni/seggi elettorali, ecc);</p> <p>b4) altre esperienze od attività svolte nel periodo valutato che</p>	<p>Cat. B: 20 punti Cat. C: 25 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 15 punti</p>																																



## Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
<p>non siano ricomprese nei punti precedenti. Il candidato dovrà descrivere queste esperienze ed il loro valore in termini di arricchimento al massimo in 1000 caratteri.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• per la PEO 2012: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2011</li><li>• per la PEO 2013: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2012</li><li>• per la PEO 2014: si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2013</li><li>• per la PEO 2015: : si considerano le esperienze di cui ai punti b1), b2), b3) e b4) per il periodo che intercorre dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2014</li></ul>	
<p>c. <u>Titoli culturali e professionali</u></p> <p>Nell'ambito del presente criterio sono valutati:</p> <p>c1) docenza in convegni, in seminari di studio, in corsi di formazione attinenti all'attività svolta;</p> <p>c2) pubblicazioni attinenti all'attività svolta;</p> <p>c3) titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso alla categoria e corsi di perfezionamento, corsi di specializzazione e master;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• per la PEO 2012: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2011; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2011.</li><li>• per la PEO 2013: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2012; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2012</li><li>• per la PEO 2014: si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al 31.12.2013; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2013</li><li>• per la PEO 2015: : si considerano i titoli culturali e professionali di cui ai punti c1), c2), maturati dalla data dell'inquadramento nell'ultima categoria e posizione economica e fino al</li></ul>	<p>Cat. B: 15 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 20 punti Cat. EP: 30 punti</p>



## Università degli Studi di Udine

CRITERIO	PUNTEGGIO MASSIMO
31.12.2014; per i titoli di cui al punto c3), si considera il possesso alla data del 31.12.2014	
<p>d. <u>Qualità della prestazione individuale</u> valutata con particolare riguardo alla capacità di proporre soluzioni innovative, al grado di coinvolgimento nei processi lavorativi, all'attenzione alle esigenze dell'utenza, alla soluzione dei problemi. La valutazione deve essere fatta dal Responsabile diretto del dipendente alla data di emanazione del bando. Nel caso in cui il dipendente partecipi a più di una PEO, il Responsabile dovrà provvedere ad effettuare una valutazione per ciascuna delle procedure PEO indicate dal candidato. Il Responsabile diretto individuato è tenuto a consultare il Responsabile rispettivamente:</p> <p>al 30.09.2011 in caso di partecipazione alla PEO 2012; al 30.09.2012 in caso di partecipazione alla PEO 2013; al 30.09.2013 in caso di partecipazione alla PEO 2014; al 30.09.2014 in caso di partecipazione alla PEO 2015</p> <p>qualora quest'ultimo Responsabile risulti in servizio presso UNIUD.</p> <p>Per gli aventi titolo alla selezione, cessati dal servizio alla data del bando, la valutazione verrà fatta dal Responsabile diretto alla data di cessazione. Nei casi in cui si verifichi incompatibilità fra valutato e valutatore (es. entrambi partecipano alla selezione per la medesima categoria), il valutatore è tenuto a segnalare tempestivamente la situazione di incompatibilità e ad astenersi dalla valutazione. In tali casi, la valutazione è rimessa al Responsabile gerarchico del Responsabile diretto.</p>	Cat. B: 20 punti Cat. C: 20 punti Cat. D: 25 punti Cat. EP: 25 punti
<p>e. <u>Anzianità di servizio</u>: anzianità complessiva di servizio effettivo maturato rispettivamente:</p> <p>al 31.12.2011 in caso di partecipazione alla PEO 2012; al 31.12.2012 in caso di partecipazione alla PEO 2013; al 31.12.2013 in caso di partecipazione alla PEO 2014; al 31.12.2014 in caso di partecipazione alla PEO 2015;</p> <p>Nell'anzianità complessiva di servizio verrà valutato anche il servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato presso l'Ateneo, presso altri atenei e presso l'ex Policlinico Universitario. Per il personale di cat. EP, viene valutato il solo servizio prestato nella cat. EP o nelle ex qualifiche ivi inserite</p> <p>Sarà inoltre attribuito un punteggio pari a 0,1 per ogni mese di calendario, senza frazioni, fino al massimo del punteggio previsto per la categoria, con ulteriore 0,1 per i mesi di permanenza nella categoria e nelle posizione economica ultima rivestita.</p>	Cat. B: 20 punti Cat. C: 15 punti Cat. D: 15 punti Cat. EP: 10 punti
<b>TOTALE PUNTEGGIO</b>	Max 100 punti



## Università degli Studi di Udine

---

Le domande saranno valutate da apposita Commissione che procederà ad assegnare i punteggi secondo i criteri sopra indicati.

A parità di punteggio verrà inquadrato il personale avente maggiore anzianità di servizio nella posizione economica inferiore, e in caso di ulteriore parità, minore età anagrafica.

In ottemperanza all'art. 81, comma 3 del CCNL 16.10.08 l'Area del Personale darà notizia della valutazione attribuita al punto d) "Qualità della prestazione individuale" in modo che il dipendente possa nei successivi 15 gg. formulare le proprie osservazioni.

Letto, firmato e sottoscritto.

Udine, 6.07.2016

### **La Commissione di Parte Pubblica**

f.to

Prof. Matteo Balestrieri (Delegato per il Personale)  
Dott. Massimo Di Silverio (Direttore Generale)

### **La Parte Sindacale**

f.to

Barbara Patui (FLC CGIL)  
Francesca Tonacci (FLC CGIL)  
Elisabetta Farisco (FLC CGIL)  
Guido Zanette (FLC CGIL)  
Angela Sepulcri (FLC CGIL)  
Margherita Jagniatkowska (FLC CGIL)  
Giorgio Miclet (FLC CGIL)  
Franco Novelli (CONFSAL SNALS Cisapuni)  
Luciano Picone (CONFSAL SNALS Cisapuni)  
Valter Tosti (CISL Università)

Verifica da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in data 21.07.2016

Vista la deliberazione del Consiglio d'Amministrazione di recepimento del presente accordo in data 22.07.2016

IL RETTORE

f.to Prof. Alberto Felice De Toni