



Università degli Studi di Udine

Udine, 31.01.2013

Alla cortese attenzione del
Presidente Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria sull'ipotesi di contratto collettivo integrativo per il personale tecnico-amministrativo per l'anno 2012, sottoscritta il 21.01.2013 (stralcio)

Gentile Presidente,

Le comunico che nella seduta del 21.01.2013 la Delegazione di Parte pubblica e quella di Parte sindacale hanno siglato l'ipotesi di accordo stralcio n.6/2012 di Contratto Collettivo Integrativo per il personale tecnico amministrativo avente ad oggetto il riparto del Fondo accessorio ex art. 87 del CCNL del 16.10.2008 relativamente al finanziamento degli istituti della progressione economica orizzontale e della performance individuale.

Con la sottoscrizione della suddetta ipotesi di accordo, avvenuta nel rispetto dell'importo globale destinato alla contrattazione integrativa per l'anno 2012, determinato tenuto conto delle disposizioni del CCNL, nonché delle norme di legge ed in particolare dall'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010; così come certificato dal Collegio dei Revisori con verbale di data 19/01/2012, è stato raggiunto l'obiettivo della completa destinazione del Fondo accessorio 2012 ex art. 87 del CCNL del 16.10.2008.

Per completezza di informazione, si ricorda che al fine di procedere ad una sollecita erogazione delle risorse correlate al Fondo accessorio, le Parti avevano sottoscritto gli accordi stralcio n. 2/2012, n. 3/2012 e n.5/2012 già certificati da codesto Collegio e di cui si riportano i relativi importi nel Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto. I summenzionati accordi stralcio hanno previsto la remunerazione degli istituti delle indennità di responsabilità e delle retribuzioni di posizione, nonché delle indennità specialistiche e delle indennità per attività rischiosa e disagiata.

Preme evidenziare che la formalizzazione dell'accordo n.6 in data 21.01.2013 è da ricondursi nei contenuti e nell'oggetto a trattative svoltesi nel corso del 2012 e testimoniate dalle riunioni di contrattazione convocate in data 24/09/2012, 19/10/2012 e 27/11/2012.

Ai sensi della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012, si riportano di seguito le informazioni relative all'ipotesi di accordo n.6 sottoscritta il 21.01.2013.



Relazione Illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	21.01.2013	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2012	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Rettore – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU - FLC CGIL – CISL Università – CONFISAL/SNALS/CISAPUNI Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): RSU – FLC CGIL – CISL Università; RSA:CSA di CISAL	
Soggetti destinatari	Personale tecnico amministrativo ctg B, C, D	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Progressione economica orizzontale PEO 2012 e Performance individuale personale non destinatario di indennità di responsabilità nell'ambito del Fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale – anno 2012	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La certificazione dell'Organo di controllo interno relativamente alla costituzione del fondo ex art. 87 del CCNL è stata acquisita in data 19/01/2012 Osservazioni dell'Organo di Controllo: nessuna
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della	Il Piano della performance triennale 2012-2014, previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato dal CDA dell'Ateneo in data 24/05/2012
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2012-2014 previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 è stato approvato dal CdA dell'Ateneo in data 26/04/2012.



Università degli Studi di Udine

retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 sull'home page dell'Ateneo, in specifica Sezione "Trasparenza, valutazione e merito"
	La Relazione sulla Performance 2011 è stata validata ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 dal Nucleo di Valutazione il 26/07/2012 e trasmessa nella medesima data alla CIVIT.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili

Si evidenzia che alla vigilia della stipula dell'accordo n.6/2012, oggetto della presente relazione, la situazione delle risorse complessive destinate alla contrattazione integrativa nell'ambito del Fondo 2012 ex art. 87 del CCNL, risultava la seguente:

RIPARTO FONDO ACCESSORIO 2012 Ex art. 87 CCNL	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Importo disponibile 2012	€ 567.387
Di cui:	
Importo ripartito con accordo certificato n. 2/2012	€ 245.830
Importo ripartito con accordo certificato n. 3/2012	€ 17.693
Importo ripartito con accordo certificato n. 5/2012	€ 56.465
TOTALE RIPARTO CERTIFICATO	€ 319.988
IMPORTO DA DESTINARE	€ 247.399

Con l'ipotesi di accordo n.6/2012, oggetto della presente richiesta di certificazione, l'importo di € 247.399 è stato destinato come segue:

DESTINAZIONE FONDO ACCESSORIO 2012 Ex art. 87 CCNL	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Progressione economica orizzontale con decorrenza 1.01.2012	€ 15.000
Performance individuale cat. B, C, D non responsabili	€ 232.399
Totale	€ 247.399

Con riferimento alla destinazione di € 15.000 a progressione economica orizzontale con decorrenza 1.01.2012, le parti si sono date reciprocamente atto che le suddette progressioni, basate su meccanismi selettivi, potranno avere valenza esclusivamente giuridica ai sensi dell'art. 9, comma 21 del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010; ne segue che l'importo di € 15.000 confluirà nel Bilancio dell'Ateneo, contribuendo al miglioramento del relativo saldo.



Università degli Studi di Udine

Con riferimento alla destinazione di € 232.399 a remunerazione della Performance individuale dei dipendenti appartenenti alle cat. B, C, D non titolari di indennità di responsabilità le parti hanno convenuto che il 50% del suddetto importo venga assegnato al personale che, nel corso del 2012, non abbia percepito, a prescindere dall'anno di competenza, compensi conto terzi per un importo superiore a € 3.000 lordi e che non sia incorso in provvedimenti disciplinari nel medesimo anno.

Per quanto attiene al restante 50%, le parti hanno altresì convenuto che il relativo importo venga distribuito al personale sulla base dei risultati derivanti dall'applicazione del "Sistema di misurazione e valutazione della performance" adottato dal Consiglio di Amministrazione del 8.03.2012.

Si evidenzia che la destinazione dell'importo ripartito con il presente accordo è coerente con gli istituti previsti dal CCNL del 16.10.2008 e specificamente con l'art. 88, comma 2 lettera a) e d) ove si prevede che le risorse destinate alla contrattazione integrativa possano finanziare la progressione economica all'interno della categoria e la remunerazione di compensi diretti a incentivare la produttività.

In relazione agli istituti oggetto dell'accordo n.6/2012, non è stata prevista alcuna distribuzione di somme in maniera indifferenziata ("a pioggia") ed è sempre stato garantito il principio di corrispettività e selettività di cui all'art. 3 del D.Lgs 150/2009.

Si segnala altresì che quanto previsto nel presente accordo, nonché negli accordi integrativi fin qui sottoscritti, è coerente con i contenuti del Piano della Performance 2012-2014 adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2009 e con i contenuti del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance adottato dall'Ateneo ai sensi dell'art. 7 del D.lgs 150/2009.

La destinazione degli importi agli istituti della progressione orizzontale e della valutazione della performance mira ad assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività, incentivando l'impegno e la qualità della performance sia individuale che organizzativa.

Si coglie l'occasione per sottolineare che la valutazione della performance è un processo già avviato dall'Ateneo e che riguarda tutto il personale tecnico amministrativo, valutato rispettivamente sotto il profilo delle competenze comportamentali e degli obiettivi assegnati (personale titolare di indennità di responsabilità) o delle competenze comportamentali (personale non titolare di indennità di responsabilità).



Relazione Tecnico Finanziaria

In relazione ai contenuti del presente documento, tenuto conto che l'accordo sottoposto a codesto Collegio si riferisce alla destinazione della quota finale del Fondo ax art. 87 CCNL 16.10.2008, si richiama la relazione tecnico finanziaria allegata al Fondo accessorio 2012, già certificato dal Collegio dei Revisori in data 19.01.2012.

Si richiamano di seguito gli elementi costitutivi del Fondo certificato.

Risorse fisse avanti carattere di certezza e stabilità:

€ 501.280,53 risorse storiche consolidate.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

€ 75.207,16 incrementi previsti dall'art. 5 c. 1 del CCNL 04/05

€ 93.514,50 incrementi previsti dall'art. 87 c. 1 lettera c) del CCNL 06/09:

Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità:

€ 25.523,72 RIA relativa alle cessazioni storiche fino al 31.12.2011 - quota intera (art. 87, comma 1 lettera d CCNL 06/09);

€ 161.586,33 Differenziale delle cessazioni o passaggi di categoria fino al 31.12.2011 - quota intera (art. 87, comma 1 lettera e CCNL 06/09);;

Risorse variabili

Le risorse variabili risultano la somma delle seguenti componenti:

€ 9.078,59 in questa voce sono presenti le risorse variabili che in applicazione dell'art. 87, comma 2 del CCNL del 16.10.2008 e nel rispetto dei limiti di spesa della legislazione vigente sono destinate all'attivazione di nuovi servizi o riorganizzazioni; in particolare tali risorse sono state accantonate per l'avvio della riforma della L. 240/2010 e l'introduzione della contabilità economico patrimoniale;

€ 2.996,05 RIA relativa ai cessati 2011; tale quota è corrispondente alle mensilità residue dalla data di cessazione (art. 87, comma 1 lettera d paragrafo 2 CCNL 06/09);

€ 4.727,66 Differenziale delle cessazioni o passaggi di categoria relativi all'anno 2011; tale quota è calcolata sulle mensilità residue dalla data di cessazione (art. 87, comma 1 lettera e CCNL 06/09)

Decurtazioni del Fondo

La decurtazione applicata al Fondo è la seguente:

€ 5.152,86 abbattimento per il rispetto di quanto stabilito dal comma 2 bis dell'art.9, del D.L. 78/2010 (riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio). La riduzione del Fondo in proporzione al personale in servizio è stata operata come previsto dalla Circolare della RGS n.12 del 15 aprile 2011.

Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo



Università degli Studi di Udine

L'Ateneo ha utilizzato un sistema di contabilità del Fondo al netto della PEO; gli importi accantonati sui Fondi accessori 2004, 2006, 2008, 2009 e sottratti dal Fondo 2012 ammontano a un totale di €. 306.527,39.

Compatibilità economico finanziaria

Il presente accordo si riferisce alla destinazione dell'ultima tranche del Fondo accessorio ex art. 87 CCNL 16.10.2008 il cui ammontare totale pari a € 567.387 è stato oggetto di uno specifico stanziamento appostato nel Bilancio 2012, approvato dal Consiglio di Amministrazione del 22.12.2011.

La situazione del Fondo risulta la seguente:

RIPARTO FONDO ACCESSORIO 2012 Ex art. 87 CCNL	IMPORTO (compresi oneri carico ente)
Importo totale 2012	€ 567.387
<i>Importo ripartito con accordo certificato n. 2/2012</i>	- € 245.830
<i>Importo ripartito con accordo certificato n. 3/2012</i>	- € 17.693
<i>Importo ripartito con accordo certificato n. 5/2012</i>	- € 56.465
TOTALE RIPARTITO	- € 319.988
Differenziale	€ 247.399
Importo ripartito con accordo n.6/2012	€ 247.399

Si allega l'ipotesi di accordo stralcio n.6 del 21.01.2013 per la prevista certificazione da parte di codesto Collegio

Distinti saluti.



DIRETTORE GENERALE

dot. ssa Clara Covello