



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE

PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO - RESPONSABILE

SCALA DI VALUTAZIONE

0	Comportamento non valutabile
1	Comportamento sporadico, non in linea con le attese.
2	Comportamento abbastanza frequente.
3	Comportamento frequente in situazioni abituali.
4	Comportamento consolidato e ricorrente anche in situazioni non abituali.
5	Comportamento espresso in modo da generare emulazione.

COMPETENZE DA VALUTARE:

Competenza	Indicatore	Punteggio atteso	Valutazione
Accuratezza e coscienziosità	Conosce gli aspetti tecnici, gestionali e amministrativi del proprio lavoro e li gestisce adeguatamente	4	
Accuratezza e coscienziosità	Svolge il proprio lavoro in maniera accurata tale da non richiedere modifiche sostanziali.	4	
Accuratezza e coscienziosità	Esegue il lavoro assegnato nei tempi stabiliti.	4	
Flessibilità/Collaborazione	Adatta il proprio comportamento e il proprio lavoro alle esigenze del contesto lavorativo e coordina il proprio lavoro con quello degli altri.	4	

PUNTEGGIO MEDIO: _____

INTERVALLO PUNTEGGIO MEDIO	% RICONOSCIMENTO RISULTATO
0 - 2	0%
2,1 - 2,99	70%
3 - 3,49	90%
3,5 - 5	100%