



**UNIVERSITÀ
DEGLI STUDI
DI UDINE**
hic sunt futura

AFFIDAMENTO INCARICO DI ATTIVITA' STRUMENTALE ALLA DIDATTICA

ALLEGATO N. 3 ALLA DOMANDA

CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM DI MASSIMILIANO DE FALCO

CURRICULUM COMPRENSIVO DELLA PROPRIA ATTIVITÀ SCIENTIFICA E DIDATTICA, E ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI SCIENTIFICHE REDATTO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 46 E 47 DEL D.P.R. 445/00 (DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE DI CERTIFICAZIONI E DELL'ATTO DI NOTORIETA')

Il sottoscritto **MASSIMILIANO DE FALCO** nato a UDINE (UD) il 26/07/1996

consapevole, ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445/2000, chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso decade dal beneficio ottenuto sulla base di tali dichiarazioni ed è punito ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia,

DICHIARA

- di essere in possesso dei seguenti criteri preferenziali (di cui al punto 4 dell'Avviso di selezione):
 - di essere in possesso della qualifica di dottore di ricerca, conseguita con lode il 20 dicembre 2024 nell'Università degli Studi di Siena;
 - di aver maturato esperienze analoghe a quelle previste dalla selezione per cui si concorre, quale Tutor didattico di Diritto del Lavoro, come risultante dall'allegato curriculum vitae et studiorum;
 - di essere in possesso di titoli didattici, scientifici e attività di ricerca attinenti al settore scientifico disciplinare per cui si concorre (IUS/07), come risultante dall'allegato curriculum vitae et studiorum;
 - di essere autore di plurime pubblicazioni attinenti al settore scientifico disciplinare per cui si concorre (IUS/07), dall'allegato curriculum vitae et studiorum;
- che il proprio curriculum risulta essere il seguente:

1) ISTRUZIONE E FORMAZIONE

10/2021 - 12/2024 Arezzo	UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA www.unisi.it Dottorato di ricerca in <i>Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro</i> (XXXVII Ciclo), a tema vincolato: <i>Tematiche giuridiche e di relazioni industriali della nuova grande trasformazione del lavoro</i> Tesi di ricerca: <i>La misurazione del valore del welfare contrattuale. Una prospettiva di relazioni industriali</i> . Tutor sc.: Prof. M. TIRABOSCHI - Prof.ssa A. ZILLI; Supervisora Prof.ssa A. ZILLI Data conseguimento titolo: 20 dicembre 2024 (con lode)
01/2022 - 06/2024 Bergamo	ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI www.adapt.it Corso di specializzazione in <i>Teoria e Pratica del Diritto delle Relazioni Industriali</i> (I, II e III edizione, da gennaio a giugno negli anni 2022, 2023 e 2024, 48 ore ciascuno)



- 10/2023 - 12/2023**
Bergamo **ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI www.adapt.it**
Corso di specializzazione intitolato *Comprendere la struttura e le dinamiche dei salari in Italia: la prospettiva del diritto delle relazioni industriali* (40 ore)
- 02/2021 - 03/2021**
Milano **WOLTERS KLUWER ITALIA. ALTALEX FORMAZIONE www.altalex.com**
Master in *Diritto del Lavoro* (accreditato CNF, 12 crediti formativi, 28 ore)
- 02/2021 - 04/2021**
Biella **SCUOLA DI ECONOMIA CIVILE (ENTE ACCREDITATO M.I.U.R. EX DIR. 170/2016) www.scuoladieconomiacivile.it**
Corso di Economia Civile diretto dal Prof. S. ZAMAGNI, prima edizione biellese (28 ore)
- 10/2018 - 11/2020**
Udine **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Laurea Magistrale in *Economia Aziendale*, curriculum *Consulenza Aziendale* (LM-77)
Data conseguimento titolo: 13 novembre 2020 (con lode)
- 10/2015 - 07/2018**
Udine **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Laurea Triennale in *Economia Aziendale* (L-18)
Data conseguimento titolo: 20 luglio 2018
- 09/2010 - 07/2015**
Udine **LICEO SCIENTIFICO GIOVANNI MARINELLI DI UDINE www.liceomarinelli.edu.it**
Diploma di maturità scientifica
Data conseguimento titolo: 10 luglio 2015

2) BORSE, PREMI E RICONOSCIMENTI

- 2022** **ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE www.aidlass.it**
Borsa di Studio AIDLASS (a copertura delle spese sostenute) per la partecipazione al VIII Seminario internazionale sul diritto internazionale e comparato del lavoro (ISLSSL), *Labour Law and Climate Change*, Venezia, 22-26 maggio 2022. Vincitore
- 2021** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SIENA www.unisi.it**
Ammissione al XXXVII Ciclo del Dottorato di ricerca in *Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro*, per posto senza borsa a tema vincolato. Vincitore (primo classificato: <https://www.unisi.it/didattica/post-laurea/dottorati-ricerca/apprendimento-e-innovazione-nei-contesti-sociali-e-di-1>)
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Nomina a Cultore della materia per il settore scientifico disciplinare IUS/07 – *Diritto del Lavoro*
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Premio Miglior laureato dell'A.A. 2019/2020 nei corsi di laurea in *Economia Aziendale*. Vincitore assoluto (www.uniud.it/it/didattica/area-servizi-studenti/servizi-studenti/diritto-allo-studio/tasse_merito/merito/merito#autotoc-item-autotoc-)
- 2015 - 2020** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Borsa di Studio per merito (a copertura delle tasse universitarie) erogata dalla Agenzia Regionale per il Diritto agli Studi Superiori del Friuli Venezia Giulia (ARDISS FVG), per quattro anni accademici consecutivi. Vincitore



3) AFFILIAZIONI

- 02/2023 - oggi** **ASSOCIAZIONE ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE www.aidlass.it**
Socio AIDLASS
- 11/2021 - oggi** **ASSOCIAZIONE GIOVANI CONSULENTI DEL LAVORO DI UDINE www.consulentidellavoro.ud.it**
Socio
- 10/2021 - oggi** **ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE
RELAZIONI INDUSTRIALI www.adapt.it**
ADAPT Fellow

4) ATTIVITÀ ACCADEMICA

- 02/2021 - oggi** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
06/2024 - oggi Assegnista di ricerca, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A) dal titolo "Accessibilità e partecipazione al
lavoro delle persone con disabilità" (Resp. sc. Prof.ssa A. Zilli), nell'ambito del Progetto di
Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN_2020CJL288) "INSPIRE – Inclusion strategies
through participation in workplaces for organizational well-being". Coord. sc. (P.I.) Prof.ssa M.
Brollo
- 09/2021 - oggi Cultore della materia in *Diritto del Lavoro*, Dipartimento di Scienze Giuridiche,
Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche
Cultore della materia nel s.s.d. IUS-07 (Prof.sse M. BROLLO e A. ZILLI)
- 02/2023 – 04/2024 Assegnista di ricerca, Dipartimento di Scienze Giuridiche
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07): *Welfare aziendale e partecipazione dei lavoratori*. Resp. sc.
Prof.ssa A. ZILLI nell'ambito del Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale
(PRIN_2020CJL288): *INSPIRE – Inclusion strategies through participation in workplaces for
organizational well-being*. Coord. sc. Prof.ssa M. BROLLO
- 02/2021 - 01/2022 Assegnista di ricerca, Dipartimento di Scienze Giuridiche
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07): *Nuovi Modelli di Lavoro Oltre l'Emergenza*. Resp. sc. Prof.ssa
A. ZILLI; Partner: Carnia Industrial Park, Tolmezzo (UD) www.carniaindustrialpark.it
- 02/2022 - 02/2023** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA www.unimore.it**
Modena
Assegnista di ricerca, Dipartimento di Economia "Marco Biagi"
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07): *Welfare aziendale e contrattazione collettiva: una indagine
quantitativa nel prisma delle relazioni industriali*. Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI

5) RESPONSABILITÀ DI RICERCHE AFFIDATE DA QUALIFICATE ISTITUZIONI PUBBLICHE E PRIVATE

- 11/2023 - oggi** **CONSIGLIO NAZIONALE DELL'ECONOMIA E DEL LAVORO www.cnel.it**
Roma
Collaboratore esterno (Visiting Fellowship), Affidamento di Studi e ricerche su mercato del lavoro
e contrattazione collettiva
Oggetto della ricerca (s.s.d. IUS/07): *Il welfare nella contrattazione del settore pubblico*, Resp.
sc. Prof. M. TIRABOSCHI, Presidente della Commissione dell'informazione del CNEL
Vincitore della selezione di cui alla Determinazione del Presidente Prof. R. BRUNETTA n. 8 del 19
ottobre 2023 per attività di collaborazione esterna avente a oggetto *Studi e ricerche su mercato
del lavoro e contrattazione collettiva*



09/2022

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Collaboratore scientifico, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Oggetto della ricerca (s.s.d. IUS/07): *Realizzazione di un Vademecum per supportare le imprese e i lavoratori nella conoscenza e applicazione dei contratti di lavoro agile e nella diffusione degli strumenti abilitanti*

Vincitore assoluto della selezione di cui all'Avviso del 7 luglio 2022 (Prot. 202200824 del Class. 2022-VII/16.20) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
CT_REGIONE FVG_2022_ZILLI – CUP J28I22000380002 CIG Y5E372D0D5. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI. Soggetto finanziatore REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

02/2022 - 05/2022

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Collaboratore scientifico, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Oggetto della ricerca (s.s.d. IUS/07): *Obblighi di comunicazione e informazione*. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI

Vincitore assoluto della selezione di cui all'Avviso del 24 gennaio 2022 (Prot. 202200041 del Class. 2022-VII/16.20) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN_2017EC9CPX): *Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution*. Coord. sc. (P.I.) Prof. D. CASALE

07/2021 - 10/2021

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Collaboratore scientifico, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Oggetto della ricerca (s.s.d. IUS/07): *Il valore del lavoro creativo*. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI

Vincitore assoluto della selezione di cui all'Avviso del 6 luglio 2021 (Prot. 202100344 del Class. 2021-VII/16.12) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN_2017EC9CPX): *Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution*. Coord. sc. (P.I.) Prof. D. CASALE

6) PARTECIPAZIONE A GRUPPI E PROGETTI DI RICERCA NAZIONALI E INTERNAZIONALI

02/2023 - oggi

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Aggregato al Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale *INSPIRE – Inclusion strategies through participation in workplaces for organizational well-being* (PRIN_2020CJL288) nella unità della Università degli Studi di Udine. Coord. sc. (P.I.) Prof.ssa M. BROLLO

01/2023 - oggi

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Aggregato al Progetto interdipartimentale *Out of Office: il lavoro da remoto per l'inclusione nella nuova organizzazione del lavoro*, Piano Strategico del Dipartimento di Scienze Giuridiche (PSD 2022 – 2025)

02/2022 - oggi

ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI www.adapt.it

Membro del Laboratorio della comunità di pratica e apprendimento *Persona e lavoro: la sfida della vulnerabilità e della diversità* del Centro Studi ADAPT. Coord. sc. Prof. M. TIRABOSCHI

10/2021 - oggi

ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E SULLE RELAZIONI INDUSTRIALI www.adapt.it

Membro del Dipartimento *Payroll and Welfare* del Centro Studi ADAPT. Coord. Sc. Prof. M. TIRABOSCHI

05/2021 - oggi

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA www.unizar.es

Aggregato al Progetto di Ricerca internazionale *Nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva*, Coord. sc. (P.I.) Prof. Dr. A. De Val Tena



- 12/2020 - oggi** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Membro del *Laboratorio Lavoro* del Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli Studi di Udine. Coord. sc. Prof. M. BROLLO
- 07/2021 - 07/2023** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI BOLOGNA www.unibo.it**
Aggregato al Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale *Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution* (PRIN_2017EC9CPX) nella unità della Univeristà degli Studi di Udine. Coord. sc. (P.I.) Prof. D. CASALE
- 02/2021 - 06/2022** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Aggregato al Progetto interdisciplinare *ALT FRAILITY: Personalized Health Management of Physical, Mental and Frailty in the Elderly*. Resp. sc. Prof.ssa V. FILI

7) ATTIVITÀ DI RICERCA ALL'ESTERO

- 10/2024 - 11/2024** **UNIVERSIDAD DE CÒRDOBA www.uco.es**
Cordoba (ES) Visiting Researcher and Lecturer, su progetto
1° ottobre 2024 - 15 novembre 2024 Soggiorno di ricerca finanziato dal progetto interdipartimentale "Out of Office: il lavoro da remoto per l'inclusione nella nuova organizzazione del lavoro" dell'Università di Udine (Coord. sc. Prof.ssa F. Visintin), per lo sviluppo della ricerca "Telework as a reasonable solution: a comparison in accommodating workplaces in Italy and Spain". Lettera di invito: Prof. Dr. S. Bini
- 05/2024** **UNIVERZITET U BEOGRADU www.bg.ac.rs**
Belgrado (SR) Visiting Researcher and Lecturer, Erasmus Teaching Staff
10 - 15 maggio 2024 Soggiorno per attività di ricerca e di didattica nell'ambito del Blended Intensive Programme "Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison" Lettera di incarico: Prof.ssa Dr. L. Kovacevic
- 10/2023 - 11/2023** **UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.ut-capitole.fr**
Tolosa (FR) Visiting Researcher and Lecturer, su invito
25 ottobre - 3 novembre 2023 Lettera di incarico per attività di ricerca e supporto alla didattica da parte del Prof. F. GUIOMARD
- 10/2022** **UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.ut-capitole.fr**
Tolosa (FR) Visiting Researcher and Lecturer, su invito
12 - 19 ottobre 2022 Lettera di incarico per attività di ricerca e supporto alla didattica da parte del Prof. F. GUIOMARD
- 05/2021** **UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA www.unizar.es**
Saragozza (ES) Visiting Researcher and Lecturer, Erasmus Teaching Staff
23 - 30 maggio 2021 Lettera di incarico per attività di ricerca e supporto alla didattica da parte del Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA, nell'ambito della mobilità per Erasmus Teaching Staff (*Staff mobility for Teaching Assignment*) della Università degli Studi di Udine



8) ATTIVITÀ DIDATTICHE E SEMINARIALI IN ITALIA E ALL'ESTERO

02/2021 - oggi

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Componente delle commissioni d'esame e titolare di attività seminariali e di supporto alla didattica nei corsi di:

- *Compliance e prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato*. Corso di Laurea in *Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni* (LM-63). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2020/2021 2 ore; A.A. 2022/2023 2 ore; A.A. 2023/2024 4 ore; A.A. 2024/2025 4 ore)
- *Diritto antidiscriminatorio*. Clinica legale per i Corsi di Laurea in *Giurisprudenza* (LMG-01) e in *Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni* (LM-63). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2022/2023 8 ore)
- *Diritto dei contratti di lavoro*. Corsi di Laurea in *Economia Aziendale* (LM-77) e in *Giurisprudenza* (LMG-01). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO (A.A. 2020/2021 2 ore; A.A. 2021/2022 4 ore; A.A. 2022/2023 10 ore; A.A. 2023/2024 6 ore)
- *Diritto del lavoro*. Corso di Laurea in *Economia Aziendale* (L-18). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO (A.A. 2021/2022 8 ore; A.A. 2022/2023 8 ore; A.A. 2023/2024 10 ore; A.A. 2024/2025 6 ore)
- *Diritto del lavoro*. Corso di Laurea in *Diritto per le imprese e le istituzioni* (L-14). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2020/2021 2 ore; A.A. 2021/2022 2 ore; A.A. 2022/2023 8 ore; A.A. 2023/2024 4 ore; A.A. 2024/2025 4 ore)
- *Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni*. Corso di Laurea in *Diritto per le imprese e le istituzioni* (L-14). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2021/2022 14 ore; A.A. 2022/2023 6 ore; A.A. 2023/2024 12 ore; A.A. 2024/2025 10 ore)

10/2024 - oggi

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Docente a contratto di Diritto del lavoro, Master di I livello

Affidatario di attività di docenza nel Master di I livello in "People management, diritto del lavoro, HR analytics" (6 ore). Lettera di incarico: Prof.ssa F. Visintin, Direttrice del Master di I livello

12/2024 - oggi

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE – UNIVERZITET U BEOGRADU – UNIVERSIDAD DE CORDOBA www.uniud.it – www.ut-capitole.fr – www.bg.ac.rs – www.uco.es

Docente, tutor didattico e membro della organizzazione nel Blended Intensive Programme

"New challenges for working time in Europe", Teaching Staff

18 dicembre 2024, 16 - 26 febbraio 2024 Affidatario di 15 ore di docenza in lingua inglese e di tutorato didattico nella Summer School "New challenges for working time in Europe" organizzata nell'Università di Udine. Lettera di incarico: Prof.ssa A. Zilli

04/2024 - 12/2024

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Tutor didattico di Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Affidatario di 20 ore di didattica integrativa in "Diritto del lavoro" nel Corso di Laurea in "Diritto per le imprese e le istituzioni" (L-14) e di attività di tutoraggio, esercitazioni e simulazioni sul programma di esame

Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 18 marzo 2024 (Prot. n. 289/2024) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

11/2023 - 09/2024

Udine

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it

Tutor didattico di Diritto del Lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche

- Supporto alla organizzazione delle attività didattiche e dell'esame finale del corso di *Lavoro e cooperazione* (30 ore)
- Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 16 novembre 2023 (Prot. n. 883/2023) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine



- 06/2024**
Bergamo
- ASSOCIAZIONE PER GLI STUDI INTERNAZIONALI E COMPARATI SUL DIRITTO DEL LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI www.adapt.it**
Docente, Diritto del lavoro, Corso di specializzazione
7 giugno 2024 Affidatario di 2 ore di docenza su “Gli accomodamenti ragionevoli dopo il decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62” nel corso di specializzazione “Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali” organizzato da ADAPT. Coord. sc. Prof. M. Tiraboschi
- 05/2024**
Belgrado (SRB)
- UNIVERZITET U BEOGRADU – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE – UNIVERSITY OF RIJEKA www.bg.ac.rs – www.uniud.it – www.ut-capitole.fr – www.uniri.hr**
Visiting Lecturer e tutor didattico nel Blended Intensive Programme “Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison”, Erasmus Teaching Staff
10 - 15 maggio 2024 Affidatario di 10 ore di docenza in lingua inglese e di tutorato didattico nella Summer School “Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison”. Lettera di incarico: Prof.ssa L. Kovacevic
- 05/2024 - 06/2024**
Webinar (3)
- UNIVERZITET U BEOGRADU – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE – UNIVERSITY OF RIJEKA www.bg.ac.rs – www.uniud.it – www.ut-capitole.fr – www.uniri.hr**
Tutor didattico nel Blended Intensive Programme “Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison”
6 maggio - 4 giugno 2024 Affidatario di 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell’ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. Zilli, Prof.ssa Dr. L. Kovacevic, Prof. Dr. F. Guiomard, Prof.ssa Dr. S. Laleta. Lettera di incarico: Prof.ssa Dr. L. Kovacevic
- 02/2024**
Udine
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Affidamento di attività di docenza nel Corso “XL” (permanente e trasversale):
• *Diritti al lavoro*. Titolare dell’insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO (A.A. 2023/2024 2 ore su “L’accesso alla pubblica amministrazione: il concorso”)
- 10/2023**
Tolosa (FR)
- UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.ut-capitole.fr**
Visiting Lecturer nel corso di:
• *Comparative and European Labour Law* del MADIC – *Master of International and European Law*. Titolare dell’insegnamento: Prof. Dr. F. GUIOMARD (A.A. 2023/2024 5 ore in lingua inglese)
• Lettera di incarico: Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 07/2023**
Tolosa (FR)
- UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITY OF RIJEKA – UNIVERSITY OF BEOGRAD www.ut-capitole.fr – www.uniud.it – www.uniri.hr – www.bg.ac.rs**
Visiting Lecturer nel Blended Intensive Programme *Remedies and Sanctions in National and European Labour Law*
• Svolgimento di attività di docenza nella Summer School *Remedies and Sanctions in National and European Labour Law* (9 - 13 luglio 2023 6 ore in lingua inglese)
• Lettera di incarico: Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 06/2023**
(3) Webinar
- UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITY OF RIJEKA – UNIVERSITY OF BEOGRAD www.ut-capitole.fr – www.uniud.it – www.uniri.hr – www.bg.ac.rs**
Tutor didattico nel Blended Intensive Programme *Remedies and Sanctions in National and European Labour Law*
• 12 - 19 giugno 2023 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell’ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. Dr. F. GUIOMARD



- 06/2023**
Roma
- FONDAZIONE UNIVERSITÀ CA FOSCARI www.unive.it**
Affidamento di attività di docenza nell'Università di Roma "La Sapienza" nell'ambito dell'evento:
- *La questione salariale in Italia oggi*, organizzato dall'Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (9 - 10 giugno 2023).
 - Lettera di incarico: Direttrice generale Dott.ssa C. R. ALFONSI
- 05/2023**
Milano
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO www.unimi.it**
Affidamento di attività di docenza nel Corso:
- *INPS Valore PA 2022 – La nuova disciplina dello smart working nel pubblico impiego*: 4 ore
 - Lettera di incarico: Prof. A. BOSCATI
- 10/2022**
Tolosa (FR)
- UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.ut-capitole.fr**
Visiting Lecturer nel corso di:
- *Comparative and European Labour Law* del MADIC – *Master of International and European Law*. Titolare dell'insegnamento: Prof. Dr. F. GUIOMARD (A.A. 2022/2023 6 ore in lingua inglese)
 - Lettera di incarico: Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 07/2022**
Saragozza (ES)
- UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA – UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.unizar.es – www.uniud.it – www.ut-capitole.fr**
Visiting Lecturer nel Blended Intensive Programme *Work and Technology in the EU*:
- Svolgimento di attività di docenza nella Summer School *Impacto de las sentencias del TJUE en los ordenamientos laborales español e italiano* (16 - 21 luglio 2022 8 ore in lingua inglese)
 - Lettera di incarico: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA
- 10/2021 – 07/2022**
Udine
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Affidamento di attività di docenza nei Master e Corsi di aggiornamento:
- Corso di aggiornamento 2022 in *Diritto e gestione delle imprese cooperative*: 9 ore
 - Corso di aggiornamento 2022 in *Lavoro e cooperazione*: 8 ore
 - Master di I livello 2022 in *Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro*: 3 ore
- 02/2022 - 05/2022**
Udine
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Tutor didattico di Diritto del Lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche
- Supporto alla organizzazione delle attività didattiche e dell'esame finale del corso di aggiornamento in *Lavoro e cooperazione* (42 ore)
 - Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 8 febbraio 2022 (Prot. 202200094 del Class. 2022-VII/16.4) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
- 03/2022**
(3) Webinar
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.uniud.it – www.ut-capitole.fr**
Tutor didattico del *Second International online Workshop. Work and Technology: Italy and France in comparison (University of Udine - Université Toulouse 1 Capitole)*
- 23 - 24 marzo 2022 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell'ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 05/2021 - 11/2021**
Udine
- UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Tutor didattico di Diritto del Lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche
- 12 ore di didattica integrativa in *Diritto del lavoro* nei Corsi di Laurea in *Scienze dei servizi giuridici pubblici e privati (L-2)*, *Scienze giuridiche (L-2)* e *Diritto per le imprese e le istituzioni (L-14)* e svolgimento di tutoraggio, esercitazioni e simulazioni sul programma di esame
 - Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 12 maggio 2021 (Prot. n. 234/2021 Tit. VII Cl. 16 f. 13) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine



- 05/2021**
Saragozza (ES) **UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA www.unizar.es**
Visiting Lecturer nel corso di:
• *Derecho Individual y Colectivo del Trabajo*. Titolare dell'insegnamento: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA (A.A. 2020/2021 8 ore in lingua inglese)
• Lettera di incarico: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA
- 03/2021**
(3) Webinar **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE – UNIVERSITÉ TOULOUSE 1 CAPITOLE www.uniud.it – www.ut-capitole.fr**
Tutor didattico del *First International online Workshop. Employment Law in the Covid-crisis: France and Italy in comparison (University of Udine - Université Toulouse 1 Capitole)*
• 11 - 13 marzo 2021 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell'ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 10/2019 - 11/2020**
Udine **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Tutor trasversale, Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (da studente)
• 200 ore di: didattica propedeutica e di recupero; gestione dell'organizzazione e della qualità della didattica; gestione dei rapporti studenti-docenti; orientamento in entrata e in *itinere*
• Vincitore assoluto della selezione di cui al "Bando per il conferimento di assegni per l'incentivazione delle attività di tutorato a.a. 2019/2020" pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

9) ELENCO DELLE PUBBLICAZIONI

Pubblicazioni scientifiche su Riviste di fascia A per il s.s.d. IUS/07

- **M. DE FALCO, *Il welfare contrattuale nelle pubbliche amministrazioni***
in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2024, n. 5, pp. 1001-1020 [ISSN 1126-5760]
- **M. DE FALCO, *Il benessere lavorativo per la attraction e la retention delle risorse umane***
in *Diritto della Sicurezza sul Lavoro*, 2024, n. 2, pp. 52-77 [ISSN 2531-4289]
- **M. DE FALCO, *From "Carbon" to "Social" Offsetting. An Italian tool to accommodate workplaces for persons with disabilities***
in *Italian Labour Law E-Journal*, 2024, n. 1, pp. 29-44 [ISSN 1561-8048]
- **M. DE FALCO, *La diffusione del welfare aziendale nella (e oltre la) "grande dimissione"***
in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2023, n. 4, 1140-1150 [ISSN 1121-8762]
- **M. DE FALCO, *La dimensione sociale della retribuzione: il welfare contrattuale***
in *Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale*, 2023, n. 4, 843-862 [ISSN 1720-562X]
- **M. DE FALCO, *Dal collocamento mirato all'art. 14 del D. Lgs. n. 276/2003: tessere nuove reti per l'inclusione e la produttività*** <https://riviste.gruppostudium.it/professionalità/professionalità-studi>
in *Professionalità Studi*, 2023, n. 3, 41-68 [ISSN 0392-2790]
- **M. DE FALCO, *Invecchiamento e tutela della professionalità: quando la forza (lavoro) viene meno***
in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2023, n. 2, 451-472 [ISSN 2499-4650]
- **M. DE FALCO, *Il diritto alla riqualificazione professionale per la conservazione del posto di lavoro*** (nota a Trib. Lecco, 31 ottobre 2022, n. 159)
in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2023, n. 5, 499-512 [ISSN 1591-4178]



- **M. DE FALCO, *Sviluppi e tendenze del welfare aziendale nella contrattazione nazionale del 2022***
in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2023, n. 1, 191-199 [ISSN 1121-8762]
- **M. DE FALCO, *Ragionando attorno alla L. delega in materia di disabilità: una prospettiva giuslavoristica***
in *Responsabilità Civile e Previdenza*, 2022, n. 5, 1738-1760 [ISSN 0391-187X]
- **M. DE FALCO, *Le competenze digitali per la trasformazione smart del lavoro pubblico***
in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2022, n. 4, 789-814 [ISSN 2499-2089]
- **M. DE FALCO, *Il collocamento mirato alla prova della origine etnica: non passa lo straniero (disabile)***
in *LABOR. Il Lavoro nel Diritto*, 2022, n. 4, 423-436 [ISSN 2531-4688]
- **M. DE FALCO, *Il diritto al lavoro delle persone con disabilità: alla ricerca della “persona giusta al posto giusto”*** (nota a Cass. n. 30138/2021)
in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2022, n. 4, 376-387 [ISSN 1591-4178]
- **M. DE FALCO, *Accomodamenti ragionevoli: sovvenzioni nel settore privato, accessibilità ovunque***
in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2021, n. 4, 429-451 [ISSN 0393-2494]
- **M. DE FALCO, *Costrittività organizzativa: se il lavoratore si ammala, l'INAIL risponde*** (nota a Cass. n. 8948/2020)
in *Responsabilità Civile e Previdenza*, 2021, n. 3, 916-935 [ISSN 0391-187X]

Pubblicazioni su Riviste scientifiche per il s.s.d. IUS/07

- **M. DE FALCO, *Digitalizzazione e imparzialità della pubblica amministrazione***
in *EQUAL. Rivista di diritto antidiscriminatorio*, 2024, n. 1, pp. 89-104 [ISSN 3035-0492]
- **M. DE FALCO, *Cooperative work for persons with disabilities: the Italian case in the light of the Sixth Principle of International Cooperation*** https://www.ddlmm.eu/wp-content/uploads/2024/01/2_2023-03-De-Falco-art.pdf
in *Diritto Lavori Mercati International*, 2023, n. 2, 107-128 [ISSN 1722-7666]
- **M. DE FALCO, *Corporate and occupational welfare: the need for a quantitative approach to modern Industrial Relations*** https://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls_adapt/article/view/1298
in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2023, n. 1, 56-69 [ISSN 2280-4056]
- **A. ZILLI, M. DE FALCO, *Anziane ai margini dell'Industria 4.0***
in *Salute e Società*, 2022, n. 3, 94-105 [ISSN 1723-9427, ISSNe 1972-4845]
- **M. DE FALCO, *The Agreements for Access to Employment of Persons with a Disability: a Genuine Tool to Promote Work and People*** <http://ejcls.adapt.it/index.php/ejcls-adapt/article/download/1160/1341>
in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2021, n. 3, 142-157 [ISSN 2280-4056]
- **M. DE FALCO, *Disabilità e lavoro non subordinato: una questione di accessibilità*** <https://www.lavorodirittieuropa.it/dottrina/parita-e-non-discriminazione/785-disabili-ta-e-lavoro-non-subordinato-una-questione-di-accessibilita>
in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3/2021, 1-16 [ISSN 2611-3783]



- **M. DE FALCO, *L'accomodamento per i lavoratori disabili: una proposta per misurare ragionevolezza e proporzionalità attraverso l'INAIL*** (nota a Cass. nn. 4896 e 6497/2021) <https://www.lavorodirittieuropa.it/dot-trina/parita-e-non-discriminazione/728-l-accomodamento-per-i-lavoratori-disabili-una-proposta-per-misurare-ragionevolezza-e-pro-porzionalita-at-traverso-l-inail>
in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3/2021, 1-22 [ISSN 2611-3783]

Contributi in Volumi scientifici (attribuiti)

- **M. DE FALCO, *Dai rischi ai bisogni, dai bisogni ai desideri. Il contributo del welfare contrattuale nella nuova (grande) trasformazione del lavoro***
in corso di pubblicazione su Volume collettaneo (curato da G. CANAVESI, E. ALES) sul tema *Bisogno – Bisogni. Ipotesi per il tempo presente*, inserito nella collana *Temi di Sicurezza Sociale* dell'Università di Macerata
- **M. DE FALCO, *Accomodamenti ragionevoli***
in corso di pubblicazione su Volume collettaneo (curato da M. BORZAGA, A. ZILLI), edito da Pacini e dedicato a *Il nuovo Diritto Antidiscriminatorio*
- **M. DE FALCO, *Work in Social Cooperatives: towards a Just Transition for Persons with Disability***
in corso di pubblicazione su Volume collettaneo (curato da S. BELLOMO, A. PERULLI) dedicato agli atti del Convegno ISLLLS *Labour Law and Climate Change: Towards a Just Transition*
- **M. DE FALCO, *Literature Review delle Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico***
in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), *Il trattamento economico nella pubblica amministrazione. Volume II*, Wolters Kluwer, 2024, pp. 275-292 [ISBN 978-88-13390-62-4]
- **G.M. BARRO, M. DE FALCO, C. NARDO, E. ZANELLA, *Le previsioni in materia di welfare: quali proposte e quali prospettive?***
in G. BENINCASA (a cura di), *Il disegno di legge collegato lavoro (1532-bis). La prospettiva delle parti sociali*, ADAPT University Press, 2024, pp. 20-27 [ISBN 979-12-80922-37-3]
- **M. DE FALCO, *Articolo 3. Sospensione della prestazione di cassa integrazione***
in G. BENINCASA (a cura di), *Il disegno di legge collegato lavoro (1532-bis). La prospettiva delle parti sociali*, ADAPT University Press, 2024, pp. 55-59 [ISBN 979-12-80922-37-3]
- **S. CANEVE, M. DE FALCO, *Articolo 5. Ricollocazione e riqualificazione professionale***
in M. COLOMBO (a cura di), *Per una valorizzazione del lavoro di ricerca nel settore privato. Una proposta di legge*, ADAPT University Press, 2024, pp. 50-53 [ISBN 979-12-80922-43-4]
- **M. DE FALCO, *Pubblico impiego e professionalità digitale nell'accesso e nel rapporto di lavoro***
in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), *La professionalità tra legge e contratti. Volume II*, Wolters Kluwer, 2023, 435-458 [ISBN 978-88-1338-4722]
- **M. DE FALCO, *(Prima) Literature Review delle Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico***
in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), *Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità. Volume II*, Wolters Kluwer, 2022, 419-438 [ISBN 978-88-1338-4722]



- **M. DE FALCO, C. GAGLIONE, G.P. MARCELLINI, T. MASERATI, R. PETTINELLI, G. PICCO, A. VENTURA, *Welfare aziendale, premialità e partecipazione dei lavoratori***
in G. CANAVESI, E. ALES (a cura di), *Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza*, Editoriale Scientifica, 2022, 203-227 [ISBN 979-12-5976-409-6]
- **M. DE FALCO, *Invecchiamento, lavoro agile e competenze digitali***
in V. FILI (a cura di), *Il privilegio di invecchiare? Ragionando degli effetti dell'innalzamento delle aspettative di vita sul lavoro, sul welfare e sulla società*, ADAPT University Press, 2022, 82-96 [ISBN 979-12-80922-00-7]
- **M. DALLA SEGA, M. DE FALCO, F. REGGIANI, S. SPATTINI, *Contrattazione collettiva e misurazione del valore economico del mercato del lavoro di cura***
in L. CASANO (a cura di), *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, ADAPT University Press, 2022, 239-260 [ISBN 979-12-80922-02-1]
- **M. DE FALCO, *Il lavoro agile nelle (e per le) Aree interne***
in M. BROLLO, M. DEL CONTE, M. MARTONE, C. SPINELLI, M. TIRABOSCHI (a cura di), *Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, ADAPT University Press, 2022, 22-38 [ISBN 978-88-31940-97-9]

Contributi in Volumi scientifici (gruppi di lavoro)

- **M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Settimo Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*** https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/2024/1-0/2024_welfare_VII.pdf
Osservatorio *Welfare* ADAPT per Intesa Sanpaolo Spa, ADAPT University Press, 2024, pp. 1-299 [ISBN 979-12-80922-47-2]
- **M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Sesto Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*** https://farecontrattazione.adapt.it/wp-content/uploads/2023/11/2023-WELFARE_VI.pdf
Osservatorio *Welfare* ADAPT per Intesa Sanpaolo Spa, ADAPT University Press, 2023 [ISBN 979-12-80922-27-4]
- **M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Quinto Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*** https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/71034/mod_resource/content/0/2022_WELFARE_V.pdf
Osservatorio *Welfare* ADAPT per Intesa Sanpaolo Spa, ADAPT University Press, 2022 [ISBN 979-12-80922-06-9]
- **M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Quarto Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia*** <https://www.bollettinoadapt.it/welfare-for-people-quarto-rapporto-su-il-welfare-occupazionale-e-aziendale-in-italia/>
Osservatorio *Welfare* ADAPT per Intesa Sanpaolo Spa, ADAPT University Press, 2022 [ISBN 978-88-31940-87-0]

Working Paper

- **C. ALTILIO, M. DALLA SEGA, M. DE FALCO, *Apprendistato e dinamiche retributive. Una ricerca nel settore metalmeccanico*** https://moodle.adaptland.it/pluginfile.php/7088-4/mod_resource/content/1/wp_2022_16_altilio_dalla_sega_de_falco.pdf
in *Working Paper ADAPT n. 16/2022*, Adapt University Press, 2022, 1-31 [ISSN 2240-273X]



- **M. DE FALCO, *Il welfare contrattuale nelle pubbliche amministrazioni. Una indagine sui contratti collettivi di primo livello***
in Working Paper CNEL, Collana Casi e materiali di discussione: mercato del lavoro e contrattazione collettiva, 2024, n. 17, pp. 1-30
- **M. DE FALCO, *Il welfare contrattuale nelle pubbliche amministrazioni. Una indagine sui contratti collettivi di secondo livello nelle Università italiane***
in Working Paper CNEL, Collana Casi e materiali di discussione: mercato del lavoro e contrattazione collettiva, 2025, n. 25, pp. 1-21

Altre pubblicazioni

- **F. ALIFANO, M. DALLA SEGA, M. DE FALCO, F. DI GIOIA, T. MAINI, *La nuova definizione della “condizione di disabilità”: implicazioni e procedure ex D.Lgs. n. 62/2024***
<https://www.bollettinoadapt.it/la-nuova-definizione-della-condizione-di-disabilita-implicazio-ni-e-procedure-ex-d-lgs-n-62-2024/?pdf=226347>
in Bollettino ADAPT, 1° luglio 2024, n. 26
- **M. DE FALCO, *A Word with Wolfgang Streeck: some critical insights into the discussion on well-being in the workplace*** <https://englishbulletin.adapt.it/a-word-with-wolfgang-streeck-critical-insights-discussion-well-being-workplace/>
in ADAPT International Bulletin, 25 gennaio 2024 (tradotto anche in italiano, A tu per tu con Wolfgang Streeck: alcuni spunti critici sulla narrazione in materia di benessere nei luoghi di lavoro, per il Bollettino ADAPT, 5 febbraio 2024, n. 5)
- **M. DE FALCO, *Discriminazione a danno del lavoratore assunto con contratto di lavoro a termine*** (Nota a Trib. Napoli, sent. n. 6841, 20 novembre 2023) <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/discriminazione-a-danno-del-lavoratore-assunto-con-contratto-di-lavo-ro-a-termine/>
in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 19 dicembre 2023
- **M. DE FALCO, *Prosegue la spinta al lavoro agile come modello organizzativo a sostegno delle aree periferiche*** <https://www.bollettinoadapt.it/prosegue-la-spinta-al-lavoro-agile-come-modello-organizzativo-a-sostegno-delle-aree-periferiche/>
in Bollettino ADAPT, 20 novembre 2023, n. 41
- **G. COLOMBO, M. DE FALCO, *Social Cooperatives and Inclusion: a model for Labour Law Sustainability*** <https://global-workplace-law-and-policy.kluwerlawonline.com/2023/08/21/social-cooperatives-and-inclusion-a-model-for-labour-law-sustainability/>
in Global Workplace Law & Policy, 21 agosto 2023
- **M. DE FALCO, *Alla ricerca della sostenibilità (inclusiva): #CoopDay2023 e convenzioni di inserimento lavorativo ex art. 14, D. Lgs. n. 276/2003*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/alla-ricerca-della-sostenibilita-inclusiva-coopday2023-e-convenzioni-di-inserimento-lavorativo-ex-art-14-d-lgs-n-276-2003/>
in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 21 luglio 2023
- **M. DE FALCO, *Participation as a tool for inclusion*** <https://llrn6poland.uni.lodz.pl/wp-content/uploads/2023/05/M.-De-Falco-PANEL-Participation-as-a-tool-for-inclusion.pdf>
in LLNR6 Papers, Atti del Convegno internazionale LLRN6 Poland: Warsaw/Lodz, 2023



- **M. DE FALCO, Ancora sul “gioco dell’oca” e sull’onere di collaborazione della P.A. digitale** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/ancora-sul-gioco-delloca-e-sullonere-di-collaborazione-della-p-a-digitale/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 6 giugno 2023
- **M. DE FALCO, Discriminazioni digitali nella P.A.: il Consiglio di Stato dice no al “gioco dell’oca”** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/discriminazioni-digitali-nella-p-a>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 26 aprile 2023
- **M. DE FALCO, Caregivers e assistenza domestica: quali tutele per una professione di cui “nessuno si cura”?** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/clinica-legale/caregivers-e-assistenza-domestica-quali-tutele-per-una-professione-di-cui-nessuno-si-cura/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 9 marzo 2023
- **M. DE FALCO, Licenziamento per superamento del comportamento e discriminazione indiretta del lavoratore disabile: un tema di giustizia sociale** <https://www.bollettino-adapt.it/licenziamento-per-superamento-del-comporto-e-discriminazione-indiretta-del-lavoratore-disabile-un-tema-di-justizia-sociale/?pdf=202901>
in *Bollettino ADAPT*, 20 febbraio 2023, n. 7
- **M. DE FALCO, Una Giornata per riflettere sulla educazione degli alunni con disabilità** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/una-giornata-per-riflettere-sulla-educazione-degli-alunni-con-disabilita/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 24 gennaio 2023
- **A. BALLOTTIN, M. DE FALCO, D. GASPARINI, Il mobbing (in un contesto) in continua evoluzione: un confronto interdisciplinare** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/il-mobbing-in-un-contesto-in-continua-evoluzione-un-confronto-interdisciplinare/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 28 novembre 2022
- **M. DE FALCO, La nuova L.R. del Friuli Venezia Giulia sulla disabilità: prima dello Stato, dentro il PNRR** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/la-nuova-l-r-friuli-venezgia-giulia-sulla-disabilita-prima-dello-stato-dentro-il-pnrr/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 4 novembre 2022
- **M. DE FALCO, Il telelavoro transfrontaliero inciampa nel fisco: problemi e (possibili) soluzioni** <https://www.bollettinoadapt.it/il-telelavoro-transfrontaliero-inciampa-nel-fisco-problemi-e-possibili-soluzioni/>
in *Bollettino ADAPT*, 24 ottobre 2022, n. 36
- **A. ZILLI, M. DE FALCO, Lavorare smart nella Strategia Nazionale per le Aree interne**
in *CENTRO INDIPENDENTE STUDI ALTA VALLE DEL VOLTURNO* (a cura di), *Saperi territorializzati. Abitare le aree fragili tra accessibilità e consapevolezza*, CISAV – APS, 2022, 80-83 [ISBN: 979-12-210-1343-6]
- **M. DE FALCO, Assenze connesse alla disabilità e (mancato) premio di risultato** (Nota a C. App. Torino, 13 aprile 2022) <https://www.bollettinoadapt.it/assenzeconnesse-alla-disabilita-e-mancato-premio-di-risultato>
in *Bollettino ADAPT*, 20 luglio 2022, n. 28
- **M. DE FALCO, Arriva la Direttiva in materia di disabilità per l’attuazione (inclusiva) del PNRR: se non ora, quando?** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/arriva-la-direttiva-in-materia-di-disabilita-per-lattuazione-inclusiva-del-pnrr-se-non-ora-quando/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 6 giugno 2022



- **M. DE FALCO, *Emancipazione economica e imprenditorialità delle persone con disabilità*** <https://www.bollettinoadapt.it/emancipazione-economica-e-imprenditorialita-delle-persone-con-disabilita/>
in *Bollettino ADAPT*, 6 giugno 2022, n. 22
- **M. DE FALCO, *Niente treno per le persone con disabilità: ancora tortuosa la via dell'accessibilità*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/niente-treno-per-le-persone-con-disabilita-ancora-tortuosa-la-via-dellaccessibilita/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 16 maggio 2022
- **M. DE FALCO, D. PORCHEDDU, *Territori, digitalizzazione e lavoro agile: il caso del Friuli-Venezia Giulia*** <https://www.bollettinoadapt.it/territori-digitalizzazione-e-lavoro-agile-il-caso-del-friuli-venezgia-giulia/>
in *Bollettino ADAPT*, 19 aprile 2022, n. 15
- **M. DE FALCO, *Linee guida in materia di collocamento mirato delle (e per le) persone con disabilità*** <https://www.bollettinoadapt.it/linee-guida-in-materia-di-collocamento-mirato-delle-e-per-le-persone-con-disabilita/>
in *Bollettino ADAPT*, 28 marzo 2022, n. 12
- **M. DE FALCO, *Con gli occhi delle donne (con disabilità) nel mercato del lavoro*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/con-gli-occhi-delle-donne-con-disabilita-nel-mondo-del-lavoro/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 10 marzo 2022
- **M. DE FALCO, *La CGUE rafforza il repêchage del "lavoratore-tirocinante" divenuto inidoneo alla mansione*** (Nota a CGUE, 10 febbraio 2022, causa C-485/20) <https://www.bollettinoadapt.it/la-cgue-rafforza-il-repechage-del-lavoratore-tirocinante-divenuto-inidoneo-alla-mansione/>
in *Bollettino ADAPT*, 21 febbraio 2022, n. 5
- **M. DE FALCO, *La Dignità: la chiave per l'inclusione delle persone con disabilità*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/la-dignita-la-chiave-per-linclusione-delle-persone-con-disabilita/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 8 febbraio 2022
- **M. DE FALCO, *La lotta contro le (MULTI)discriminazioni delle persone con disabilità: dalla teoria alla pratica*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/la-lotta-contro-le-multidiscriminazioni-delle-persone-con-disabilita/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 7 gennaio 2022
- **M. DE FALCO, *Il Protocollo sul lavoro agile per l'inclusione sociale delle persone con disabilità*** <http://www.bollettinoadapt.it/il-protocollo-sul-lavoro-agile-per-linclusione-sociale-delle-persone-con-disabilita/>
in *Bollettino ADAPT*, 13 dicembre 2021, n. 44
- **M. DE FALCO, *Giornata internazionale dei diritti delle persone con disabilità*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/giornata-internazionale-dei-diritti-delle-persone-con-disabilita/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 3 dicembre 2021
- **M. DE FALCO, *Lavoro agile: da ancora di salvezza a leva per il ripopolamento dei piccoli comuni*** <http://www.bollettinoadapt.it/lavoro-agile-da-ancora-di-salvezza-a-leva-per-il-ripopolamento-dei-piccoli-comuni/>
in *Bollettino ADAPT*, 8 novembre 2021, n. 39



- **M. DE FALCO, *Approvato il DDL delega sulla disabilità: molte novità in arrivo*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/approvato-il-ddl-delega-sulla-disabilita/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 5 novembre 2021
- **M. DE FALCO, *Inclusione scolastica e sostegno alla disabilità: il nuovo PEI nazionale bocciato dal TAR del Lazio*** <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/inclusione-scolastica-e-sostegno-alla-disabilita-il-nuovo-pei-nazionale-bocciato-dal-tar-del-lazio/>
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 5 ottobre 2021

10) ULTERIORI ATTIVITÀ SCIENTIFICHE RITENUTE RILEVANTI

- 08/2021 - oggi** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Membro della redazione, *EQUAL Il portale italiano di Diritto antidiscriminatorio*, Pacini Giuridica,
Dipartimento di Scienze Giuridiche www.dirittoantidiscriminatorio.it
- 03/2023** **UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI UDINE www.uniud.it**
Componente del *Charter and Code Working Group*
21 marzo 2023 *Audit* della Commissione europea per il rinnovo del riconoscimento *HR Excellence in Research* della Università degli Studi di Udine. Esito positivo

11) CAPACITÀ E COMPETENZE TRASVERSALI

Linguistiche

Lingua madre Italiano, livello: Madrelingua
Altre lingue Inglese, livello: B2 QCER (padronanza linguistica)

Digitali

Sistemi operativi Microsoft Windows, livello: Utente avanzato
Mac IOS, livello: Utente avanzato
Suite applicazioni Microsoft Office: Word, Excel, PowerPoint
Apple iWork: Pages, Numbers, Keynote
Certificazioni 11/2019 Certificazione ECDL (*European Computer Driving Licence, liv. Full Standard*) rilasciata
dall'Associazione Italiana per l'Informatica e il Calcolo Automatico
10/2019 Certificazione ITS (*Information Technology Security, liv. Specialised*) rilasciata
dall'Associazione Italiana per l'Informatica e il Calcolo Automatico

Il sottoscritto MASSIMILIANO DE FALCO dichiara, inoltre, di essere informato che ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. n. 33/2013 **il curriculum sarà pubblicato sul sito web dell'Ateneo*** e ne autorizza la pubblicazione in caso di conferimento dell'incarico oggetto della presente selezione (peso massimo del file: 1 mega byte).

Udine, 5 febbraio 2025
