

# Massimiliano De Falco

## INFORMAZIONI PERSONALI

### Titoli di studio

Dottorato di ricerca in “Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro”, “Diritto del Lavoro” (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A), con distinzione della lode  
Laurea Magistrale in “Consulenza aziendale” (LM-77), con distinzione della lode  
Laurea Triennale in “Economia aziendale” (L-18)  
Diploma di maturità scientifica

### Attuali occupazioni

Assegnista di ricerca in Diritto del lavoro nell’Università di Udine  
Cultore della materia di Diritto del lavoro presso i Dipartimenti di Scienze Giuridiche e di Scienze Economiche e Statistiche dell’Università di Udine

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

10/2021 - 12/2024

Università degli Studi di Siena [www.unisi.it](http://www.unisi.it)

Arezzo

Dottorato di ricerca interdisciplinare in “Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro” (XXXVII Ciclo), a tema vincolato su “Tematiche giuridiche e di relazioni industriali della nuova grande trasformazione del lavoro” (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A); voto finale: Eccellente, con distinzione della lode (*magna cum laude*)  
Tesi di ricerca: *La misurazione del valore del welfare contrattuale. Una prospettiva di relazioni industriali.*  
Tutor sc. Prof. M. TIRABOSCHI - Prof.ssa A. ZILLI; Supervisora della tesi Prof.ssa A. ZILLI  
Data di conseguimento del titolo: 20 dicembre 2024

01/2022 - 06/2024

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Bergamo

Corso di specializzazione in “Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali” (I, II e III edizione, da gennaio a giugno negli anni 2022, 2023 e 2024, 48 ore ciascuno)

10/2023 - 12/2023

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Bergamo

Corso di specializzazione intitolato “Comprendere la struttura e le dinamiche dei salari in Italia: la prospettiva del diritto delle relazioni industriali” (40 ore)

- 02/2021 - 04/2021**  
Milano  
**Wolters Kluwer Italia. Altalex Formazione [www.altalex.com](http://www.altalex.com)**  
Master in “Diritto del lavoro” (accreditato al CNF, 12 crediti formativi)
- 
- 02/2021 - 04/2021**  
Biella  
**Scuola di Economia Civile [www.scuoladieconomicivile.it](http://www.scuoladieconomicivile.it)**  
Corso di specializzazione in “Economia civile” organizzato dalla Scuola di Economia Civile, ente accreditato M.I.U.R., ex Dir. 170/2016 (prima edizione biellese, 28 ore)
- 
- 10/2015 - 11/2020**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**  
Laurea Triennale e Laurea Magistrale in “Economia aziendale” (s.s.d. SECS-P/07); voto finale: 110/110, con distinzione della lode (*magna cum laude*)  
**10/2018 - 11/2020:** Laurea Magistrale in “Economia aziendale” (LM-77)  
Curriculum di specializzazione: “Consulenza aziendale”  
Data di conseguimento del titolo: **13 novembre 2020**
- 
- 10/2015 - 07/2018:** Laurea Triennale in “Economia aziendale” (L-18)  
Data di conseguimento del titolo: **20 luglio 2018**
- 
- 09/2010 - 07/2015**  
Udine  
**Liceo Scientifico “Giovanni Marinelli” di Udine [www.liceomarinelli.edu.it](http://www.liceomarinelli.edu.it)**  
Diploma di maturità scientifica a indirizzo tradizionale  
Data di conseguimento del titolo: **22 luglio 2015**



## **BORSE, PREMI E RICONOSCIMENTI**

- 2022**  
**Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale [www.aidlass.it](http://www.aidlass.it)**  
Borsa di Studio AIDLASS per la partecipazione al VIII Seminario internazionale sul diritto internazionale e comparato del lavoro (ISLSSL), Venezia, 22-26 maggio 2022
- 
- 2021**  
**Università degli Studi di Siena [www.unisi.it](http://www.unisi.it)**  
Ammissione al XXXVII Ciclo del Dottorato di ricerca in “Apprendimento e innovazione nei contesti sociali e di lavoro”, per posto senza borsa a tema vincolato  
Vincitore (primo classificato: <https://www.unisi.it/didattica/post-laurea/dottoratoricerca/apprendimento-e-innovazione-nei-contesti-sociali-e-di-1>)
- 
- Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**  
Nomina a Cultore della materia per il settore scientifico disciplinare IUS/07 (oggi GIUR-04/A) “Diritto del Lavoro”
- 
- Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**  
Premio Miglior laureato dell’A.A. 2019/2020 (corsi di laurea in *Economia Aziendale*)  
Vincitore assoluto ([www.uniud.it/it/didattica/area-servizi-studenti/servizi-studenti/diritto-allo-studio/tasse\\_merito/merito/merito#autotoc-item-autotoc-](http://www.uniud.it/it/didattica/area-servizi-studenti/servizi-studenti/diritto-allo-studio/tasse_merito/merito/merito#autotoc-item-autotoc-))
- 
- 2015-2020**  
**Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**  
Borse di Studio per merito (a copertura delle tasse universitarie) erogate dalla Agenzia Regionale per il Diritto agli Studi Superiori del Friuli Venezia Giulia (ARDISS FVG), per quattro anni accademici consecutivi

## AFFILIAZIONI E ISCRIZIONE A ORDINI PROFESSIONALI

- 02/2023 - oggi Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale [www.aidlass.it](http://www.aidlass.it)  
Socio AIDLASS
- 
- 11/2021 - oggi Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Udine [www.consulentidellavoro.ud.it](http://www.consulentidellavoro.ud.it)  
Socio
- 
- 10/2021 - oggi Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
ADAPT Fellow

## ATTIVITÀ ACCADEMICA

- 02/2021 - oggi Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Udine
- 06/2024 - oggi Assegnista di ricerca, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A) dal titolo "Accessibilità e partecipazione al lavoro delle persone con disabilità" (Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI), nell'ambito del Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN\_2020CJL288) "INSPIRE – *Inclusion strategies through participation in workplaces for organizational well-being*". Coord. sc. (P.I.) Prof.ssa M. BROLLO
- 
- 09/2021 - oggi Cultore della materia, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche  
Cultore della materia nel s.s.d. IUS-07, oggi GIUR-04/A (Prof.sse M. BROLLO e A. ZILLI)
- 
- 02/2023 - 04/2024 Assegnista di ricerca, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A) dal titolo "Welfare aziendale e partecipazione dei lavoratori" (Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI), nell'ambito del Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN\_2020CJL288) "INSPIRE – *Inclusion strategies through participation in workplaces for organizational well-being*". Coord. sc. (P.I.) Prof.ssa M. BROLLO
- 
- 02/2021 - 01/2022 Assegnista di ricerca, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A) dal titolo "Nuovi modelli di lavoro oltre l'emergenza" (Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI). Partner: Carnia Industrial Park, Tolmezzo – UD)
- 
- 02/2022 - 02/2023 Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia [www.unimore.it](http://www.unimore.it)  
Modena
- Assegnista di ricerca, Diritto del lavoro, Dipartimento di Economia "Marco Biagi"  
Progetto di ricerca (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A) dal titolo "Welfare aziendale e contrattazione collettiva: una indagine quantitativa nel prisma delle relazioni industriali" (Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI)

- 
- 02/2023 - oggi**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Aggregato al Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale “INSPIRE – *Inclusion strategies through participation in workplaces for organizational well-being*” (PRIN\_2020CJL288) nella unità della Università degli Studi di Udine. Coord. sc. (P.I.) Prof.ssa M. BROLLO
- 
- 01/2023 - oggi**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Aggregato al Progetto interdipartimentale “*Out of Office: il lavoro da remoto per l’inclusione nella nuova organizzazione del lavoro*” rientrante nel Piano Strategico del Dipartimento di Scienze Giuridiche (P.S.D. 2022 – 2025). Coord. sc. Prof.ssa F. VISINTIN
- 
- 02/2022 - oggi**  
Bergamo  
**Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali** [www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
Componente del Laboratorio “*Persona e lavoro: la sfida della vulnerabilità e della diversità*” del Centro Studi della Fondazione ADAPT. Coord. sc. Prof. M. TIRABOSCHI
- 
- 10/2021 - oggi**  
Bergamo  
**Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali** [www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
Componente del Dipartimento “*Payroll and Welfare*” del Centro Studi della Fondazione ADAPT. Coord. Sc. Prof. M. TIRABOSCHI
- 
- 05/2021 - oggi**  
Saragozza (ES)  
**Universidad de Zaragoza** [www.unizar.es](http://www.unizar.es)  
Aggregato al Progetto di Ricerca internazionale “*Nuevas dimensiones del tiempo de trabajo y el papel de la negociación colectiva*”. Coord. sc. (P.I.) Prof. Dr. A. DE VAL TENA
- 
- 12/2020 - oggi**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Componente del “*Laboratorio Lavoro*” del Dipartimento di Scienze Giuridiche della Università degli Studi di Udine. Coord. sc. Prof.ssa M. BROLLO
- 
- 07/2021 - 07/2023**  
Bologna  
**Università degli Studi di Bologna** [www.unibo.it](http://www.unibo.it)  
Aggregato al Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale “*Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution*” (PRIN\_2017EC9CPX) nella unità locale della Università degli Studi di Udine. Coord. sc. (P.I.) Prof. D. CASALE
- 
- 02/2021 - 06/2022**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Aggregato al Progetto interdisciplinare “*ALT FRAILTY: Personalized Health Management of Physical, Mental and Frailty in the Elderly*”. Resp. sc. Prof.ssa V. FILÌ

11/2023 - oggi

Roma

**Consiglio Nazionale dell'Economia e del Lavoro [www.cnel.it](http://www.cnel.it)**

Collaboratore esterno (programma di *Visiting Fellowship*), "Studi e ricerche su mercato del lavoro e contrattazione collettiva"

Oggetto dell'incarico (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A): "Il *welfare* nella contrattazione del settore pubblico", Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI, Presidente della Commissione dell'informazione del CNEL (art. 10, L. n. 936/1986), XI Consiliatura

Vincitore della selezione di cui alla Determinazione del Presidente, Prof. R. BRUNETTA, n. 8 del 19 ottobre 2023, per attività di collaborazione esterna avente a oggetto l'affidamento di "Studi e ricerche su mercato del lavoro e contrattazione collettiva". Incarico non retribuito

09/2022

Udine

**Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**

Collaboratore scientifico, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Oggetto dell'incarico (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A): "Realizzazione di un *Vademecum* per supportare le imprese e i lavoratori nella conoscenza e applicazione dei contratti di lavoro agile e nella diffusione degli strumenti abilitanti" (CT\_REGIONE FVG\_2022\_ZILLI – CUP J28I22000380002 CIG Y5E372D0D5), Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Ente finanziatore REGIONE AUTONOMA FRIULI VENEZIA GIULIA

Vincitore assoluto della selezione di cui all'Avviso del 7 luglio 2022 (Prot. 202200824 del Class. 2022-VII/16.20) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

02/2022 - 05/2022

Udine

**Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**

Collaboratore scientifico, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Oggetto dell'incarico (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A): "Obblighi di comunicazione e informazione", Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI [Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN\_2017EC9CPX): "*Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution*". Coord. sc. (P.I.) Prof. D. CASALE]

Vincitore assoluto della selezione di cui all'Avviso del 24 gennaio 2022 (Prot. 202200041 del Class. 2022-VII/16.20) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

07/2021 - 10/2021

Udine

**Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)**

Collaboratore scientifico, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Oggetto dell'incarico (s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A): "Il valore del lavoro creativo", Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI [Progetto di Ricerca di rilevante Interesse Nazionale (PRIN\_2017EC9CPX): "*Dis/Connection: Labor and Rights in the Internet Revolution*". Coord. sc. (P.I.) Prof. D. CASALE]

Vincitore assoluto della selezione di cui all'Avviso del 6 luglio 2021 (Prot. 202100344 del Class. 2021-VII/16.12) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

- 10/2024 - 11/2024**  
Cordoba (ES) **Universidad de Córdoba** [www.uco.es](http://www.uco.es)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Facultad de Ciencias del Trabajo, su progetto  
**1° ottobre 2024 - 15 novembre 2024** Soggiorno di ricerca finanziato dal progetto interdipartimentale “*Out of Office: il lavoro da remoto per l’inclusione nella nuova organizzazione del lavoro*” dell’Università di Udine (Coord. sc. Prof.ssa F. VISINTIN), per lo sviluppo della ricerca “*Telework as a reasonable solution: a comparison in accommodating workplaces in Italy and Spain*”. Lettera di invito: Prof. Dr. S. BINI
- 
- 05/2024**  
Belgrado (SR) **Univerzitet u Beogradu** [www.bg.ac.rs](http://www.bg.ac.rs)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Faculty of Law, *Erasmus Teaching Staff*  
**10 - 15 maggio 2024** Soggiorno per attività di ricerca e di didattica nell’ambito del Blended Intensive Programme “*Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison*”  
Lettera di incarico: Prof.ssa Dr. L. KOVACEVIC
- 
- 10/2023 - 11/2023**  
Tolosa (FR) **Université Toulouse 1 Capitole** [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Faculté de Droit et Science Politique, su invito  
**25 ottobre - 3 novembre 2023** Soggiorno di ricerca durante gli studi dottorali. Lettera di invito: Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 
- 07/2023**  
Tolosa (FR) **Université Toulouse 1 Capitole** [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Faculté de Droit et Science Politique, *Erasmus Teaching Staff*  
**9 - 13 luglio 2023** Soggiorno per attività di ricerca e di didattica nell’ambito del Blended Intensive Programme “*Remedies and Sanctions in National and European Labour Law*” Lettera di incarico: Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 
- 10/2022**  
Tolosa (FR) **Université Toulouse 1 Capitole** [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Faculté de Droit et Science Politique, su invito  
**12 - 19 ottobre 2022** Soggiorno di ricerca durante gli studi dottorali. Lettera di invito: Prof. Dr. F. GUIOMARD
- 
- 07/2022**  
Saragozza (ES) **Universidad de Zaragoza** [www.unizar.es](http://www.unizar.es)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Facultad de Derecho, *Erasmus Teaching Staff*  
**16 - 21 luglio 2022** Soggiorno per attività di ricerca e di didattica nell’ambito del Blended Intensive Programme “*Work and Technology in the EU*” e della Summer School “*Impacto de las sentencias del TJUE en los ordenamientos laborales español e italiano*”. Lettera di incarico: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA
- 
- 05/2021**  
Saragozza (ES) **Universidad de Zaragoza** [www.unizar.es](http://www.unizar.es)  
*Visiting Researcher and Lecturer*, Facultad de Derecho, su invito  
**3 - 30 maggio 2021** Soggiorno di ricerca durante gli studi dottorali. Lettera di invito: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA



02/2021 - oggi

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Componente delle commissioni di valutazione degli esami di profitto e titolare di attività seminariali, di docenza e di supporto alla didattica nei corsi di:

- "Compliance e prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato". Corso di Laurea in "Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni" (LM-63). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2020/2021 2 ore; A.A. 2022/2023 4 ore; A.A. 2023/2024 4 ore; A.A. 2024/2025 4 ore \*)
- "Diritto antidiscriminatorio". Clinica legale per i Corsi di Laurea in "Giurisprudenza" (LMG-01) e in "Diritto per l'innovazione di imprese e pubbliche amministrazioni" (LM-63). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2022/2023 8 ore\*)
- "Diritto dei contratti di lavoro". Corsi di Laurea in "Economia Aziendale" (LM-77) e in "Giurisprudenza" (LMG-01). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO (A.A. 2020/2021 2 ore; A.A. 2021/2022 4 ore; A.A. 2022/2023 10 ore; A.A. 2023/2024 6 ore\*)
- "Diritto del lavoro". Corso di Laurea in "Economia Aziendale" (L-18). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO (A.A. 2021/2022 8 ore; A.A. 2022/2023 8 ore; A.A. 2023/2024 10 ore; A.A. 2024/2025 6 ore\*)
- "Diritto del lavoro". Corso di Laurea in "Diritto per le imprese e le istituzioni" (L-14). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2020/2021 2 ore; A.A. 2021/2022 2 ore; A.A. 2022/2023 8 ore; A.A. 2023/2024 6 ore; A.A. 2024/2025 4 ore \*)
- "Diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni". Corso di Laurea in "Diritto per le imprese e le istituzioni" (L-14). Titolare dell'insegnamento: Prof.ssa A. ZILLI (A.A. 2021/2022 14 ore; A.A. 2022/2023 6 ore; A.A. 2023/2024 12 ore; A.A. 2024/2025 10 ore\*)

\* le ore indicate quantificano le attività seminariali svolte nei singoli corsi e certificate dai relativi registri delle lezioni caricati sul portale Esse.tre dalle Professoresse titolari dei rispettivi insegnamenti

10/2024 - oggi

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Docente a contratto, Diritto del lavoro, Master di I livello

Affidatario di attività di docenza nel Master di I livello in "People management, diritto del lavoro, HR analytics" (6 ore). Lettera di incarico: Prof.ssa F. VISINTIN, Direttrice del Master di I livello

12/2024 - oggi

Udine

Università degli Studi di Udine – Université Toulouse 1 Capitole – Univerzitet u Beogradu – Universidad de Córdoba [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr) – [www.bg.ac.rs](http://www.bg.ac.rs) – [www.uco.es](http://www.uco.es)

Docente, tutor didattico e membro della organizzazione nel Blended Intensive Programme "New challenges for working time in Europe", Teaching Staff

18 dicembre 2024, 16 - 26 febbraio 2024 Affidatario di 15 ore di docenza in lingua inglese e di tutorato didattico nella Summer School "New challenges for working time in Europe" organizzata nell'Università di Udine. Lettera di incarico: Prof.ssa A. ZILLI

04/2024 - 12/2024

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Tutor didattico, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche

Affidatario di 20 ore di didattica integrativa in "Diritto del lavoro" nel Corso di Laurea in "Diritto per le imprese e le istituzioni" (L-14) e di attività di tutoraggio, esercitazioni e simulazioni sul programma di esame

Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 18 marzo 2024 (Prot. n. 289/2024) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

- 10/2024 - 11/2024**  
Cordoba (ES) **Universidad de Còrdoba** [www.uco.es](http://www.uco.es)  
*Visiting Lecturer*, Diritto del lavoro, su invito  
Affidatario di 6 ore di docenza nel modulo 1 del corso “*Derecho del Trabajo*” presso la Facultad de Ciencias del Trabajo della Universidad de Còrdoba. Titolare dell’insegnamento: Prof. Dr. S. BINI. Lettera di invito: Prof. Dr. S. BINI
- 
- 11/2023 - 09/2024**  
Udine **Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Tutor didattico, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Affidatario di 30 ore di supporto alla organizzazione delle attività didattiche e dell’esame finale del corso di “Lavoro e cooperazione”  
Vincitore della selezione di cui all’Avviso del 16 novembre 2023 (Prot. n. 883/2023) pubblicato nell’Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
- 
- 06/2024**  
Bergamo **Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali** [www.adapt.it](http://www.adapt.it)  
Docente, Diritto del lavoro, Corso di specializzazione  
7 giugno 2024 Affidatario di 2 ore di docenza su “Gli accomodamenti ragionevoli dopo il decreto legislativo 3 maggio 2024, n. 62” nel corso di specializzazione “Teoria e pratica del diritto delle relazioni industriali” organizzato da ADAPT. Coord. sc. Prof. M. TIRABOSCHI
- 
- 05/2024**  
Belgrado (SRB) **Univerzitet u Beogradu – Università degli Studi di Udine – Université Toulouse 1 Capitole – University of Rijeka** [www.bg.ac.rs](http://www.bg.ac.rs) – [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr) – [www.uniri.hr](http://www.uniri.hr)  
*Visiting Lecturer* e tutor didattico nel Blended Intensive Programme “*Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison*”, Erasmus Teaching Staff  
10 - 15 maggio 2024 Affidatario di 10 ore di docenza in lingua inglese e di tutorato didattico nella Summer School “*Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison*”. Lettera di incarico: Prof.ssa L. KOVACEVIC
- 
- 05/2024 - 06/2024**  
Webinar (3) **Univerzitet u Beogradu – Università degli Studi di Udine – Université Toulouse 1 Capitole – University of Rijeka** [www.bg.ac.rs](http://www.bg.ac.rs) – [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr) – [www.uniri.hr](http://www.uniri.hr)  
Tutor didattico nel Blended Intensive Programme “*Equality, Non-discrimination, Inclusion: Law, Jurisprudence and Praxis in Comparison*”  
6 maggio - 4 giugno 2024 Affidatario di 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell’ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof.ssa Dr. L. KOVACEVIC, Prof. Dr. F. GUIOMARD, Prof.ssa Dr. S. LALETA. Lettera di incarico: Prof.ssa Dr. L. KOVACEVIC
- 
- 02/2024**  
Udine **Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Docente, Diritto del lavoro, Corso trasversale (*online*, permanente)  
25 marzo 2024 Affidatario di 2 ore di docenza su “L’accesso alla pubblica amministrazione: il concorso” nel “Corso ‘XL’ Diritti al lavoro”. Titolare dell’insegnamento: Prof.ssa M. BROLLO
-

10/2023

Tolosa (FR)

Université Toulouse 1 Capitole [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)

Visiting Lecturer, Diritto del lavoro, su invito

Affidatario di 6 ore di docenza in lingua inglese nel corso “Comparative and European Labour Law” del MADIC (Master of International and European Law). Titolare dell’insegnamento: Prof. Dr. F. GUIOMARD.  
Lettera di invito: Prof. Dr. F. GUIOMARD

---

07/2023

Tolosa (FR)

Université Toulouse 1 Capitole [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)

Visiting Lecturer e tutor didattico nel Blended Intensive Programme “Remedies and Sanctions in National and European Labour Law”, Erasmus Teaching Staff

9 - 13 luglio 2023 Affidatario di 10 ore di docenza in lingua inglese e di tutorato didattico nella Summer School “Remedies and Sanctions in National and European Labour Law”. Lettera di incarico: Prof. Dr. F. GUIOMARD

---

06/2023

Webinar (3)

Université Toulouse 1 Capitole – Univerzitet u Beogradu – Università degli Studi di Udine – University of Rijeka [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr) – [www.bg.ac.rs](http://www.bg.ac.rs) – [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.uniri.hr](http://www.uniri.hr)

Tutor didattico nel Blended Intensive Programme “Remedies and Sanctions in National and European Labour Law”

12 - 19 giugno 2023 Affidatario di 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell’ambito del Seminario. Resp. sc. Prof. Dr. F. GUIOMARD, Prof.ssa Dr. L. KOVACEVIC, Prof.ssa A. ZILLI, Prof.ssa Dr. S. LALETA.  
Lettera di incarico: Prof. Dr. F. GUIOMARD

---

06/2023

Roma

Fondazione Università Ca’ Foscari [www.unive.it](http://www.unive.it)

Docente a contratto, Diritto del lavoro, Convegno Università “La Sapienza” di Roma

9 - 10 giugno 2023 Affidatario di attività di docenza nell’Università “La Sapienza” di Roma su “La dimensione sociale della retribuzione: il welfare contrattuale” nell’ambito dell’evento “La questione salariale in Italia oggi” organizzato dall’Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali (AISRI).  
Lettera di incarico: Direttrice generale Dott.ssa C. R. ALFONSI

---

05/2023

Milano

Università degli Studi di Milano [www.unimi.it](http://www.unimi.it)

Docente a contratto, Diritto del lavoro, Corso di perfezionamento

31 maggio 2023 Affidatario di attività di docenza su “Retribuzione e premialità nel lavoro agile” nel corso “INPS Valore PA 2022 – La nuova disciplina dello smart working nel pubblico impiego”. Lettera di incarico: Prof. A. BOSCATI

---

10/2022

Tolosa (FR)

Université Toulouse 1 Capitole [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)

Visiting Lecturer, Diritto del lavoro, su invito

Affidatario di 6 ore di docenza in lingua inglese nel corso “Comparative and European Labour Law” del MADIC (Master of International and European Law). Titolare dell’insegnamento: Prof. Dr. F. GUIOMARD.  
Lettera di invito: Prof. Dr. F. GUIOMARD

---

07/2022

Saragozza (ES)

Universidad de Zaragoza [www.unizar.es](http://www.unizar.es)

Visiting Lecturer e tutor didattico nel Blended Intensive Programme “Work and Technology in the EU”, Erasmus Teaching Staff

16 - 21 luglio 2022 Affidatario di 10 ore di docenza in lingua inglese e di tutorato didattico nella Summer School “Impacto de las sentencias del TJUE en los ordenamientos laborales español e italiano”. Lettera di incarico: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA

---

- 10/2021 - 07/2022**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Docente a contratto, Diritto del lavoro, Master di I livello  
Edizione 2022: Affidatario di attività di docenza nel Master di I livello in "Gestione delle risorse umane e organizzazione del lavoro" (3 ore). Lettera di incarico: Prof.ssa F. VISINTIN, Direttrice del Master di I livello
- 
- 10/2021 - 07/2022**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Docente a contratto, Diritto del lavoro, Corsi di aggiornamento  
Affidatario di attività di docenza nel:  
  - Corso di aggiornamento in "Diritto e gestione delle imprese cooperative" (9 ore). Lettera di incarico: Prof.ssa A. ZILLI, Direttrice del Corso di aggiornamento
  - Corso di aggiornamento in "Lavoro e cooperazione" (8 ore). Lettera di incarico: Prof.ssa A. ZILLI, Direttrice del Corso di aggiornamento
- 
- 02/2022 - 05/2022**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Tutor didattico, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Affidatario di 42 ore di supporto alla organizzazione delle attività didattiche e dell'esame finale del corso di aggiornamento in "Lavoro e cooperazione"  
Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 8 febbraio 2022 (Prot. 202200094 del Class. 2022-VII/16.4) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
- 
- 03/2022**  
Webinar (3)  
**Università degli Studi di Udine – Université Toulouse 1 Capitole** [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)  
Tutor didattico nel "*Second International online Workshop. Work and Technology: Italy and France in comparison (University of Udine - Université Toulouse 1 Capitole)*"  
23 - 24 marzo 2022 Affidatario di 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell'ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. Dr. F. GUIOMARD. Lettera di incarico: Prof.ssa A. ZILLI
- 
- 05/2021 - 11/2021**  
Udine  
**Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)  
Tutor didattico, Diritto del lavoro, Dipartimento di Scienze Giuridiche  
Affidatario di 12 ore di didattica integrativa in "Diritto del lavoro" nei Corsi di Laurea in "*Scienze dei servizi giuridici pubblici e privati*" (L-2), "*Scienze giuridiche*" (L-2) e "*Diritto per le imprese e le istituzioni*" (L-14) e di attività tutoraggio, esercitazioni e simulazioni sul programma di esame  
Vincitore della selezione di cui all'Avviso del 12 maggio 2021 (Prot. n. 234/2021 Tit. VII Cl. 16 f. 13) pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine
- 
- 05/2021**  
Saragozza (ES)  
**Universidad de Zaragoza** [www.unizar.es](http://www.unizar.es)  
*Visiting Lecturer*, Diritto del lavoro, su invito  
Affidatario di 8 ore di docenza in lingua inglese nel corso "*Derecho Individual y Colectivo del Trabajo*".  
Titolare dell'insegnamento: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA. Lettera di invito: Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA
- 
- 03/2021**  
Webinar (3)  
**Università degli Studi di Udine – Université Toulouse 1 Capitole** [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)  
Tutor didattico nel "*First International online Workshop. Employment Law in the Covid-crisis: France and Italy in comparison (University of Udine - Université Toulouse 1 Capitole)*"  
11 - 13 marzo 2021 Affidatario di 15 ore di supporto e supervisione ai gruppi di lavoro nell'ambito del Seminario. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. Dr. F. GUIOMARD. Lettera di incarico: Prof.ssa A. ZILLI
-

10/2019 - 11/2020

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Tutor trasversale, Dipartimento di Scienze Economiche e Statistiche (da studente)  
Affidatario di 200 ore complessive di: didattica propedeutica e di recupero; gestione dell'organizzazione e della qualità della didattica; gestione dei rapporti studenti-docenti; orientamento in entrata e in *itinere*  
Vincitore assoluto della selezione di cui al "Bando per il conferimento di assegni per l'incentivazione delle attività di tutorato a.a. 2019/2020" pubblicato nell'Albo Ufficiale della Università degli Studi di Udine

---

**+** ULTERIORI INCARICHI E ATTIVITÀ SCIENTIFICHE RITENUTE RILEVANTI °

10/2021 - oggi

Udine

Università degli Studi di Udine – Università degli Studi di Milano [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.unimi.it](http://www.unimi.it)

Membro della organizzazione dei cicli seminariali CLIP (Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico), patrocinati dalla Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale (AIDLASS) – I, II, III e IV edizione (10 webinar ciascuno)

08/2021 - oggi

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Membro della Redazione di "EQUAL. Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio" del Dipartimento di Scienze Giuridiche [www.dirittoantidiscriminatorio.it](http://www.dirittoantidiscriminatorio.it)

02/2021 - oggi

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Membro della Segreteria organizzativa di seminari e convegni scientifici, fra i quali:

- 9 maggio 2023 Convegno "Sicurezza sul lavoro e PNRR" (XII Edizione Premio di laurea Giuseppe Lombardi). Resp. sc. Prof.ssa M. BROLLO
- 10 marzo 2023 Convegno "La prevenzione della corruzione nel lavoro pubblico e privato: le novità in tema di *whistleblowing* e modelli di organizzazione". Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI
- 28 settembre 2022 Convegno "La partecipazione", di presentazione del PRIN "INSPIRE". Resp. sc. Prof.ssa M. BROLLO
- 25 giugno 2022 Convegno "CooperAzione: la partecipazione come *asset* strategico ai tempi delle grandi dimissioni e dell'incertezza". Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI
- 28 aprile 2022 Convegno "Il lavoro degli stranieri". Resp. sc. Prof.ssa M. BROLLO
- 28 gennaio 2022 Convegno "Cooperazione e cooperat(t)ori per la ripresa sostenibile". Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI

09/2024 - 01/2025

Udine

Azienda sanitaria universitaria Friuli centrale – LILT. Lega italiana per la lotta contro i tumori (Associazione Provinciale di Udine) [www.asufc.it](http://www.asufc.it) – [www.lilt.ud.it](http://www.lilt.ud.it)

Consulente scientifico

Affidatario di incarico per lo svolgimento di attività informativa e predisposizione di FAQ relative al progetto "Sportello rivolto a pazienti con tumore alla mammella e *caregiver*"

03/2023

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Componente del *Charter and Code Working Group*

21 marzo 2023 Esaminato nell'ambito dell'*Audit* della Commissione europea per il rinnovo del riconoscimento *HR Excellence in Research* della Università degli Studi di Udine. Esito positivo

10/2021

Taranto

Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza Sociale [www.aidlass.it](http://www.aidlass.it)

Membro della Segreteria organizzativa del XX Congresso AIDLASS

28 - 30 ottobre 2021 Membro dell'organizzazione del XX Congresso AIDLASS "Il diritto del lavoro per una ripresa sostenibile" (Taranto)

- 
- 12/2024**  
Bergamo  
**Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)**  
Relatore, vincitore *Call for Paper*  
**4 dicembre 2024** Relazione in lingua inglese dal titolo “*What do workers want today? Some insights from recent labour market dynamics for the occupational well-being*” nell’ambito della sessione “*What do workers want today? Representation and (or?) participation in a changing world*” del Convegno internazionale “*What Do Workers Want, Today? An Interdisciplinary Reflection on Representation, Industrial Relations, and Labour Law*” organizzato da ADAPT. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI
- 
- 11/2024**  
Udine  
**Università Senza Età del Codroipese [www.uterivignano.it](http://www.uterivignano.it)**  
Relatore, su invito (terza missione)  
**18 novembre 2024** Relazione dal titolo “La prevenzione oncologica. La prospettiva del diritto del lavoro” nell’Università Senza Età del Codroipese (sezione di Rivignano, UD), collegata alla Clinica legale di “Diritto antidiscriminatorio” dell’Università degli Studi di Udine. Su invito
- 
- 10/2024 - 11/2024**  
Cordoba (ES)  
**Universidad de Còrdoba [www.uco.es](http://www.uco.es)**  
Relatore, su invito  
**29 ottobre 2024 e 5 novembre 2024** Titolare di due seminari dal titolo “*Telework as a reasonable solution: a comparison in accommodating workplaces in Italy and Spain*” organizzati nella Facultad de Ciencias del Trabajo della Universidad de Còrdoba. Resp. sc. Prof. Dr. S. BINI
- 
- 10/2024**  
Webinar  
**INNOVALP [www.innovalp.it](http://www.innovalp.it)**  
Relatore, su invito (terza missione)  
**23 ottobre 2024** Relazione dal titolo “Le reti per il *welfare* territoriale nei (e per i) contesti montani” nell’Open Talk INNOVALP “Montagne Produttive. Un viaggio tra imprenditori, lavoratori e innovatori nei contesti alpini e appenninici” organizzato da Cramars, Cooperativa Sociale per la formazione, l’innovazione sociale e lo sviluppo locale. Su invito. Resp. sc. Prof. P. ERMANO
- 
- 09/2024**  
Roma  
**International Society for Labour and Social Security Law [www.islssl.org](http://www.islssl.org)**  
Presentazione *Poster*, vincitore *Call for Paper*  
**17 - 20 settembre 2024** Presentazione del *Poster* redatto in lingua inglese dal titolo “*Occupational welfare for workers’ well-being*” nell’ambito del XXIV Congresso mondiale di diritto del lavoro organizzato dall’International Society for Labor and Security Law. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. M. MOCELLA
- 
- 09/2024**  
Bologna  
**Università degli Studi di Bologna [www.unibo.it](http://www.unibo.it)**  
Relatore, su invito  
**10 settembre 2024** Relazione dal titolo “Digitalizzazione e inclusione” nel Convegno “Strategie di inclusione attraverso la partecipazione nel lavoro per il benessere organizzativo: i risultati dell’indagine quali-quantitativa”, organizzato nell’Università degli Studi di Bologna Alma Mater in collaborazione con il Centro di Ricerca Interdisciplinare sui Diritti Sociali (CRIDS). Su invito. Resp. sc. Prof. E. MENEGATTI
-

09/2024

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Relatore, su invito

6 settembre 2024 Presentazione del modulo “Diritto del lavoro, sindacale e dei contratti” del Master di I livello in “*People management, diritto del lavoro e HR analytics*” nel Convegno di presentazione dell’offerta didattica *post-lauream* dell’Università degli Studi di Udine. Su invito. Resp. sc. Prof.ssa F. VISINTIN (Direttrice del Master)

---

06/2024

Trieste

Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia – Associazione Goffredo de Banfield

[www.regione.fvg.it](http://www.regione.fvg.it) – [www.debanfield.it](http://www.debanfield.it)

Relatore, su invito (terza missione)

11 giugno 2024 Relazione dal titolo “Il *welfare* aziendale a servizio di un lavoro di cui *nessuno si cura*” nell’ambito della Conferenza di presentazione dei risultati del sondaggio regionale sui lavoratori *caregiver* “Essere lavoratore e *caregiver*: bisogni, attese e ruolo del *welfare* aziendale”, organizzato dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia, in collaborazione con l’Associazione de Banfield. Su invito. Resp. dott.ssa C. SPONZA

---

04/2024

Udine

Università degli Studi di Udine [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Relatore, su invito

22 aprile 2024 Relazione dal titolo “Retribuzione giusta e *welfare* contrattuale” nel Convegno “La retribuzione giusta. Ragionando sul Volume M. Brollo e al. (a cura di), Dal lavoro povero al lavoro dignitoso. Politiche, strumenti, proposte, ADAPT, 2024”, organizzato nell’Università degli Studi di Udine. Su invito. Resp. sc. Prof.ssa M. BROLLO, Prof.ssa A. ZILLI

---

01/2024

Urbino

Università degli Studi di Urbino Carlo Bo – Fondazione Marco Biagi [www.uniurb.it](http://www.uniurb.it) –

[www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

Relatore, vincitore *Call for Paper*

19 gennaio 2024 Relazione dal titolo “Meno *smart*, più *resignation*? Il lavoro agile per il contrasto alla Grande Dimissione” nel Seminario “Lavoro agile: obblighi di prevenzione, organizzazione del lavoro e prospettive di *welfare*” organizzato nella Università degli Studi di Urbino nell’ambito del Ciclo di Seminari itineranti su “Salute e sicurezza, nuovi modelli organizzativi di impresa e nuovi ambienti di lavoro”. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. P. PASCUCCI, Prof.ssa C. LAZZARI, Prof. A. DELOGU

---

11/2023

Bergamo

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle

Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Moderatore, intervista programmata

2 dicembre 2023 Intervista in lingua inglese al Prof. Wolfgang Streeck (già Professore di Sociologia e Relazioni Industriali nella University of Wisconsin-Madison e Direttore del Max Planck Institute for the Study of Societies di Colonia) nell’ambito del Convegno internazionale “*Towards a Workless Society? An Interdisciplinary Reflection on the Changing Concept of Work and its Rules in Contemporary Economies*”. Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI

---

11/2023

Bologna

Gruppo Maggioli. Forum della Non Autosufficienza e dell'Autonomia Possibile

[www.non-autosufficienza.it](http://www.non-autosufficienza.it)

Relatore, su invito (terza missione)

30 novembre 2023 Relazione dal titolo "Il diritto all'apprendimento permanente per la tutela della professionalità e la conservazione del posto di lavoro" nel Workshop "L'impatto della AI sui sistemi di welfare e sull'antidiscriminazione" nell'ambito della XV edizione del Forum nazionale della Non Autosufficienza e dell'Autonomia Possibile (FORUM N.A. – Gruppo Maggioli). Su invito

10/2023

Tolosa (FR)

Université Toulouse 1 Capitole [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)

Relatore, su invito

27 ottobre 2023 Relazione in lingua inglese dal titolo "Health, Disability and Workers' Protection: Law and Jurisprudence" nel Seminario "European Labour Law" organizzato per le studentesse e gli studenti del Master of Labour Law dell'Università di Tolosa. Su invito. Resp. sc. Prof. F. GUIOMARD

07/2023

Varsavia (PL)

Labour Law Research Network [www.labourlawresearch.net](http://www.labourlawresearch.net)

Relatore, vincitore *Call for Paper*

27 giugno 2023 Relazione in lingua inglese dal titolo "Participation as a tool for inclusion" nell'ambito della sessione "New tools for inclusion" nel Convegno internazionale organizzato nella University of Warsaw dal Labour Law Research Network "LLRN6 Poland: Warsaw/Lodz". Coord. sc. del Panel Prof. Dr. F. GUIOMARD

06/2023

Milano

Regione Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it)

Relatore, su invito

19 giugno 2023 Relazione dal titolo "Il confronto tra teoria e prassi" nell'ambito della prima sessione "Le buone pratiche: esperienze di inclusione a vent'anni dalla Legge Biagi (art. 14)" del Convegno "Imprese, produttività, inclusione in un mercato del lavoro in trasformazione. Primo forum di Regione Lombardia su trasformazioni del lavoro e politiche di inclusione" organizzato in Palazzo Lombardia dalla Regione Lombardia. Su invito. Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI

06/2023

Roma

Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali [www.aisri.it](http://www.aisri.it)

Relatore, vincitore *Call for Paper*

9 giugno 2023 Relazione dal titolo "La dimensione sociale della retribuzione: il welfare contrattuale" nell'ambito del Convegno "La questione salariale in Italia oggi" organizzato nella Università "La Sapienza" di Roma dall'Associazione Italiana di Studio delle Relazioni Industriali. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. G. ZILIO GRANDI

06/2023

Udine

Università degli Studi di Udine – Università degli Studi di Milano [www.uniud.it](http://www.uniud.it) – [www.unimi.it](http://www.unimi.it) [www.uniud.it](http://www.uniud.it)

Relatore, su invito

7 giugno 2023 Relazione dal titolo "L'aspirante lavoratore (pubblico) deve avere competenze digitali avanzate?" nell'ambito del Convegno "La professionalità oggi: pubblico e privato a confronto" conclusivo del II Ciclo seminariale CLIP (Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico) "La professionalità tra legge e contratti". Su invito. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. A. BOSCATI

03/2023

Modena

Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia – Fondazione Marco Biagi

[www.unimore.it](http://www.unimore.it) – [www.fmb.unimore.it](http://www.fmb.unimore.it)

Relatore, vincitore *Call for Paper*

17 marzo 2023 Relazione in lingua inglese dal titolo “*Cooperation among (Social) Cooperatives: a model for a Labour Law Sustainability*” nell’ambito della sessione “*Rethinking Business and Management Models around the Sustainability Paradigm*” del Convegno internazionale “*20<sup>th</sup> International Conference in Commemoration of Prof. Marco Biagi. The Green Transition and the Quality of Work: Linkages, Implications, and perspective*”. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof.ssa T. ADABBO, Prof. E. ALES, Prof.ssa V. BRINO, Prof.ssa Y. CURZI, Prof. T. FABBRI, Prof. F. PATRIARCA, Prof. R. SALOMONE, Prof. I. SENATORI, Prof. G. SOLINAS

---

11/2022

Bergamo

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle

Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Relatore, vincitore *Call for Paper*

25 novembre 2022 Relazione in lingua inglese dal titolo “*Corporate and occupational welfare: the need for a quantitative approach to modern Industrial Relations*” nell’ambito della sessione “*Welfare, work-life balance, and inclusion: traditional and new challenges*” del Convegno internazionale “*Towards the Social Construction of New Labour Markets. Interdisciplinary Reflections on the Changing World of Work*”. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI

---

10/2022

Tolosa (FR)

Université Toulouse 1 Capitole [www.ut-capitole.fr](http://www.ut-capitole.fr)

Relatore, su invito

25 ottobre 2022 Relazione in lingua inglese dal titolo “*Climate change and (tele)work*” nel Convegno internazionale “*Free (?) Movement (?) of Workers in Europe*” organizzato nell’ambito del *Master of Labour Law* dell’Università di Tolosa. Su invito. Resp. sc. Prof. F. GUIOMARD

---

06/2022

Udine

Confindustria Udine [www.confindustria.ud.it](http://www.confindustria.ud.it)

Relatore, su invito

27 giugno 2022 Relazione dal titolo “*Il lavoro agile per la coesione e l’inclusione territoriale*” nell’ambito del Convegno “*HR SMART PLACE FOR UCRAINA. La cultura giuridica del lavoro e la responsabilità sociale*” organizzato da Confindustria Udine. Su invito. Resp. dott.ssa M. GRIMALDI

---

05/2022

Venezia

Università Ca’ Foscari di Venezia – International Society for Labour and Social Security Law [www.unive.it](http://www.unive.it)– [www.islssl.org](http://www.islssl.org)

Relatore, gruppo di lavoro, vincitore *Call for Paper*

26 maggio 2022 Relazione di gruppo in lingua inglese dal titolo “*Impact of climate change on the labor market, jobs and migration*” a margine del VIII Seminario internazionale sul diritto internazionale e comparato del lavoro “*Labour Law and Climate Change: towards a Just Transition*”. Ammesso con borsa, come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. A. PERULLI; Gruppo di lavoro: G. ANASTASIO, E. CHIEREGATO, M. DE FALCO, V. FOSCHI, E. FRANZIN, M. LAABBAS, T. VINCERUTI

---

- 05/2022**  
Venezia
- Università Ca' Foscari di Venezia – International Society for Labour and Social Security Law** [www.unive.it](http://www.unive.it) – [www.islssl.org](http://www.islssl.org)
- Relatore, vincitore *Call for Paper*
- 26 maggio 2022** Relazione in lingua inglese su “*Workers in social cooperatives: towards a Just Transition for disadvantaged people*” nell’ambito della “*Young Scholars’ Section ISLSSL Papers presentation*” organizzata dall’Università Ca’ Foscari di Venezia nell’ambito del VIII Seminario internazionale sul diritto internazionale e comparato del lavoro “*Labour Law and Climate Change: towards a Just Transition*”. Ammesso con borsa, come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. A. PERULLI
- 
- 05/2022**  
Trento
- Università degli Studi di Trento** [www.unitn-.it](http://www.unitn-.it)
- Relatore, vincitore *Call for Paper*
- 18 maggio 2022** Relazione dal titolo “L’inclusione delle persone con disabilità attraverso le convenzioni ex art. 14, D. Lgs. n. 276/2003: prove di *social offsetting*?” nell’ambito della sessione “Transizione ecologica e mercato del lavoro” della Conferenza finale del Progetto *Jean Monnet “Financial Innovation For Active Welfare Policies (FI4AWP) Occupazione, Lavoro e Welfare nella Transizione sostenibile*”. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. R. SALOMONE
- 
- 03/2022**  
Udine
- Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)
- Relatore, su invito
- 22 marzo 2022** Relazione dal titolo “Invecchiamento, competenze digitali e lavoro agile” nell’ambito del Convegno “Quale sostenibilità per la longevità?” conclusivo del progetto interdisciplinare “*ALT FRAILITY: Personalized Health Management of Physical, Mental and Frailty in the Elderly*”. Su invito. Resp. sc. Prof.ssa V. FILÌ
- 
- 03/2022**  
Udine
- Università degli Studi di Udine** [www.uniud.it](http://www.uniud.it)
- Relatore, su invito
- 8 marzo 2022** Relazione dal titolo “Con gli occhi delle donne (con disabilità)” nell’ambito del Convegno “Quanto siamo *Equal*? Due anni di esperienza del portale italiano del diritto antidiscriminatorio”. Su invito. Resp. sc. Prof.ssa A. ZILLI, Prof. F. BILOTTA
- 
- 12/2021**  
Udine
- Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro** [www.ancl.it](http://www.ancl.it)
- Relatore, su invito
- 7 dicembre 2021** Relazione dal titolo “Il lavoro agile per l’inclusione sociale” nel Convegno “Lo *smart working* tra lavoro e organizzazione” organizzato dall’Associazione Nazionale Consulenti del Lavoro (sede di Udine). Su invito. Resp. dott. A. MENEGUZZI (Presidente ANCL – Unione Provinciale di Udine), iscritto all’Ordine dei Consulenti del lavoro di Udine
- 
- 12/2021**  
Udine
- Associazione Nazionale Forense** [www.associazionenazionaleforense.it](http://www.associazionenazionaleforense.it)
- Relatore, su invito
- 3 dicembre 2021** Relazione dal titolo “Disabilità e lavoro non subordinato, sfide e opportunità” nel Convegno “Creare opportunità per guidare il cambiamento. Disabilità e lavoro: la figura del *Disability Manager*” organizzato dall’Associazione Nazionale Forense (sede di Roma). Su invito. Resp. Avv. P. VITALETTI, iscritta al Foro di Roma
-

11/2021  
Bergamo

Associazione per gli Studi Internazionali e Comparati sul Diritto del Lavoro e delle Relazioni Industriali [www.adapt.it](http://www.adapt.it)

Relatore, vincitore *Call for Paper*

26 novembre 2021 Relazione in lingua inglese dal titolo *"The Conventions favouring Access to Employment of Persons with Disability: a genuine Tool to promote their Value"* nella sessione *"Work and Works, Gender Issues and Diversity"* del Convegno internazionale *"Work and its Value. Interdisciplinary Reflections upon an ever-changing Concept"*. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. M. TIRABOSCHI

---

09/2021  
Macerata

Università degli Studi di Macerata [www.unimc.it](http://www.unimc.it)

Relatore, gruppo di lavoro, vincitore *Call for Paper*

18 settembre 2021 Relazione di gruppo dal titolo *"Welfare aziendale, premialità e partecipazione dei lavoratori"* nel Convegno finale della V edizione dei Seminari previdenziali maceratesi *"Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza"*. Ammesso come vincitore della selezione indetta con *Call for Paper*. Resp. sc. Prof. G. CANAVESI; Gruppo di lavoro: M. DE FALCO, C. GAGLIONE, G.P. MARCELLINI, T. MASERATI, R. PETTINELLI, G. PICCO, A. VENTURA

---

06/2021  
Saragozza (ES)

Universidad de Zaragoza [www.unizar.es](http://www.unizar.es)

Relatore, su invito

21 giugno 2021 Relazione dal titolo *"Il lavoro agile (pubblico e privato) dell'emergenza"* nel Convegno internazionale *"Crisis económica y empleo: la experiencia judicial aplicativa de las últimas reformas laborales [DER2017-85148-P Del derecho de la crisis económica a la recuperación del empleo: la experiencia judicial aplicativa de la reforma laboral española, FEDER/Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades – Agencia Estatal de Investigación]"*. Su invito. Resp. sc. Prof. Dr. J. GARCÍA BLASCO, Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA, Prof. Dr. S. ALCÀZAR ORTIZ

---

05/2021  
Saragozza (ES)

Universidad de Zaragoza [www.unizar.es](http://www.unizar.es)

Relatore, intervento programmato, su invito

25 maggio 2021 Intervento nel *"Foro Social: seminario especializado de Derecho de Trabajo y de la Seguridad Social de actualización - nacional e internacional - normativa, bibliográfica judicial y jurisprudencial"*. Resp. sc. Prof. Dr. A.L. DE VAL TENA



Tesi, monografie e curatele (in ordine cronologico di stampa)

**(1) M. DE FALCO, *La misurazione del valore del welfare contrattuale. Una prospettiva di relazioni industriali***

tesi di dottorato, difesa nell'Università di Siena (20 dicembre 2024) e depositata presso le Biblioteche nazionali di Roma e Firenze, 2024, pp. 1-372

Pubblicazioni in Riviste scientifiche classificate nella "fascia A" per il s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A, secondo la classificazione ANVUR vigente (in ordine cronologico di stampa)

**(2) M. DE FALCO, *Costrittività organizzativa: se il lavoratore si ammala, l'INAIL risponde*** (nota a Cass. civ., n. 8948/2020)

in *Responsabilità Civile e Previdenza*, 2021, n. 3, pp. 916-935 [ISSN 0391-187X]

**(3) M. DE FALCO, *Accomodamenti ragionevoli: sovvenzioni nel settore privato, accessibilità ovunque***

in *Rivista Italiana di Diritto del Lavoro*, 2021, n. 4, pp. 429-451 [ISSN 0393-2494]

**(4) M. DE FALCO, *Il diritto al lavoro delle persone con disabilità: alla ricerca della "persona giusta al posto giusto"*** (nota a Cass. civ., n. 30138/2021)

in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2022, n. 4, pp. 376-387 [ISSN 1591-4178]

**(5) M. DE FALCO, *Il collocamento mirato alla prova della origine etnica: non passa lo straniero (disabile)***

in *LABOR. Il Lavoro nel Diritto*, 2022, n. 4, pp. 423-436 [ISSN 2531-4688]

**(6) M. DE FALCO, *Le competenze digitali per la trasformazione smart del lavoro pubblico***

in *Il Lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni*, 2022, n. 4, pp. 789-814 [ISSN 2499-2089]

**(7) M. DE FALCO, *Ragionando attorno alla L. delega in materia di disabilità: una prospettiva giuslavoristica***

in *Responsabilità Civile e Previdenza*, 2022, n. 5, pp. 1738-1760 [ISSN 0391-187X]

**(8) M. DE FALCO, *Sviluppi e tendenze del welfare aziendale nella contrattazione nazionale del 2022***

in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2023, n. 1, pp. 191-199 [ISSN 1121-8762]

**(9) M. DE FALCO, *Il diritto alla riqualificazione professionale per la conservazione del posto di lavoro*** (nota a Trib. Lecco, n. 159/2022)

in *Il Lavoro nella Giurisprudenza*, 2023, n. 5, pp. 499-512 [ISSN 1591-4178]

**(10) M. DE FALCO, *Invecchiamento e tutela della professionalità: quando la forza (lavoro) viene meno***

in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, 2023, n. 2, pp. 451-472 [ISSN 2499-4650]

**(11) M. DE FALCO, *Dal collocamento mirato all'art. 14 del D. Lgs. n. 276/2003: tessere nuove reti per l'inclusione e la produttività***

in *Professionalità Studi*, 2023, n. 3, pp. 41-68 [ISSN 0392-2790]

(12) M. DE FALCO, *La dimensione sociale della retribuzione: il welfare contrattuale*  
in *Rivista del Diritto della Sicurezza Sociale*, 2023, n. 4, pp. 843-862 [ISSN 1720-562X]

---

(13) M. DE FALCO, *La diffusione del welfare aziendale nella (e oltre la) "grande dimissione"*

in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2023, n. 4, pp. 1140-1150 [ISSN 1121-8762]

---

(14) M. DE FALCO, *From "Carbon" to "Social" Offsetting. An Italian tool to accommodate workplaces for persons with disabilities*

in *Italian Labour Law E-Journal*, 2024, n. 1, pp. 29-44 [ISSN 1561-8048]

---

(15) M. DE FALCO, *Il benessere lavorativo per la attraction e la retention delle risorse umane*

in *Diritto della Sicurezza sul Lavoro*, 2024, n. 2, pp. 52-77 [ISSN 2531-4289]

---

(16) M. DE FALCO, *Il welfare contrattuale nelle pubbliche amministrazioni*

in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2024, n. 5, pp. 1001-1020 [ISSN 1126-5760]

---

(17) M. DE FALCO, *Benessere organizzativo e welfare contrattuale, fra ideale e reale*

in corso di stampa in *Diritto delle Relazioni Industriali*, 2025, n. 2 [ISSN 1121-8762]

---

#### **Pubblicazioni in Riviste scientifiche per il s.s.d. IUS/07, oggi GIUR-04/A (in ordine cronologico di stampa)**

(18) M. DE FALCO, *L'accomodamento per i lavoratori disabili: una proposta per misurare ragionevolezza e proporzionalità attraverso l'INAIL* (nota a Cass. nn. 4896 e 6497/2021)

in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3/2021, pp. 1-22 [ISSN 2611-3783]

---

(19) M. DE FALCO, *Disabilità e lavoro non subordinato: una questione di accessibilità*

in *Lavoro Diritti Europa*, n. 3/2021, pp. 1-16 [ISSN 2611-3783]

---

(20) M. DE FALCO, *The Agreements for Access to Employment of Persons with a Disability: a Genuine Tool to Promote Work and People*

in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2021, n. 3, pp. 142-157 [ISSN 2280-4056]

---

(21) A. ZILLI, M. DE FALCO, *Anziane ai margini dell'Industria 4.0*

in *Salute e Società*, 2022, n. 3, pp. 94-105 [ISSN 1723-9427, ISSN 1972-4845]

---

(22) M. DE FALCO, *Corporate and occupational welfare: the need for a quantitative approach to modern Industrial Relations*

in *E-Journal of International and Comparative Labour Studies*, 2023, n. 1, pp. 56-69 [ISSN 2280-4056]

---

(23) M. DE FALCO, *Cooperative work for persons with disabilities: the Italian case in the light of the Sixth Principle of International Cooperation*

in *Diritto Lavori Mercati International*, 2023, n. 2, pp. 107-128 [ISSN 1722-7666]

---

(24) M. DE FALCO, *Digitalizzazione e imparzialità della pubblica amministrazione* (nota a T.A.R. Lazio, n. 2948/2024)

in *EQUAL. Rivista di diritto antidiscriminatorio*, 2024, n. 1, pp. 89-104 [ISSN 3035-0492]

---

**(25) A. ZILLI, M. DE FALCO, *Disability discrimination***

in corso di stampa in M. DELFINO, C. SPINELLI, A. ZILLI (a cura di), *The Great Inequalities Gaps: A National Overview on Italy*, in *EQUAL. Rivista di diritto antidiscriminatorio*, 2025, n. 1, pp. 646-684, spec. pp. 669-684 [ISSN 3035-0492]

**Contributi in Volumi scientifici (in ordine cronologico di stampa)**

**(26) M. DE FALCO, *Il lavoro agile nelle (e per le) Aree interne***

in M. BROLLO, M. DEL CONTE, M. MARTONE, C. SPINELLI, M. TIRABOSCHI (a cura di), *Lavoro agile e smart working nella società post-pandemica: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, ADAPT University Press, 2022, pp. 22-38 [ISBN 978-88-31940-97-9]

**(27) M. DALLA SEGA, M. DE FALCO, F. REGGIANI, S. SPATTINI, *Contrattazione collettiva e misurazione del valore economico del mercato del lavoro di cura***

in L. CASANO (a cura di), *Verso un mercato del lavoro di cura: questioni giuridiche e nodi istituzionali*, ADAPT University Press, 2022, pp. 239-260 [ISBN 979-12-80922-02-1]

**(28) M. DE FALCO, *Invecchiamento, lavoro agile e competenze digitali***

in V. FILÌ (a cura di), *Il privilegio di invecchiare? Ragionando degli effetti dell'innalzamento delle aspettative di vita sul lavoro, sul welfare e sulla società*, ADAPT University Press, 2022, pp. 82-96 [ISBN 979-12-80922-00-7]

**(29) M. DE FALCO, C. GAGLIONE, G.P. MARCELLINI, T. MASERATI, R. PETTINELLI, G. PICCO, A. VENTURA, *Welfare aziendale, premialità e partecipazione dei lavoratori***

in G. CANAVESI, E. ALES (a cura di), *Welfare negoziale e nuovi bisogni. Tradizione ed emergenza*, Editoriale Scientifica, 2022, pp. 203-227 [ISBN 979-12-5976-409-6]

**(30) M. DE FALCO, *(Prima) Literature Review delle Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico***

in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), *Il reclutamento nella P.A. Dall'emergenza alla nuova normalità. Volume II*, Wolters Kluwer, 2022, pp. 419-438 [ISBN 978-88-1338-4722]

**(31) M. DE FALCO, *Pubblico impiego e professionalità digitale nell'accesso e nel rapporto di lavoro***

in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), *La professionalità tra legge e contratti. Volume II*, Wolters Kluwer, 2023, pp. 435-458 [ISBN 978-88-1338-4722]

**(32) G.M. BARRO, M. DE FALCO, C. NARDO, E. ZANELLA, *Le previsioni in materia di welfare: quali proposte e quali prospettive?***

in G. BENINCASA (a cura di), *Il disegno di legge collegato lavoro (1532-bis). La prospettiva delle parti sociali*, ADAPT University Press, 2024, pp. 20-27 [ISBN 979-12-80922-37-3]

**(33) M. DE FALCO, *Articolo 3. Sospensione della prestazione di cassa integrazione***

in G. BENINCASA (a cura di), *Il disegno di legge collegato lavoro (1532-bis). La prospettiva delle parti sociali*, ADAPT University Press, 2024, pp. 55-59 [ISBN 979-12-80922-37-3]

**(34) S. CANEVE, M. DE FALCO, *Articolo 5. Ricollocazione e riqualificazione professionale***

in M. COLOMBO (a cura di), *Per una valorizzazione del lavoro di ricerca nel settore privato. Una proposta di legge*, ADAPT University Press, 2024, pp. 50-53 [ISBN 979-12-80922-43-4]

**(35) M. DE FALCO, *Literature Review delle Conversazioni di Lavoro e Impiego Pubblico***

in A. BOSCATI, A. ZILLI (a cura di), *Il trattamento economico nella pubblica amministrazione*. Volume II, Wolters Kluwer, 2024, pp. 275-292 [ISBN 978-88-13390-62-4]

---

**(36) M. DE FALCO, *Workers in Social Cooperatives: towards a Just Transition for Disadvantaged People***

in corso di stampa sul Volume collettaneo (curato da S. BELLOMO, A. PERULLI) dedicato agli atti del Convegno ISLLS, *Labour Law and Climate Change: Towards a Just Transition*

---

**(37) M. DE FALCO, *Dai rischi ai bisogni, dai bisogni ai desideri. Il contributo del welfare contrattuale nella nuova (grande) trasformazione del lavoro***

in corso di stampa sul Volume collettaneo (curato da G. CANAVESI, E. ALES) sul tema *Bisogno – Bisogni. Ipotesi per il tempo presente*, inserito nella collana *Temi di Sicurezza Sociale* dell'Università di Macerata

---

**(38) A. ZILLI, M. DE FALCO, *Disability, Health and Age discrimination***

in corso di stampa sul Volume collettaneo (curato da M. MOCELLA) dedicato agli atti del XXIV Congresso mondiale ISLLS, *Work in a Changing World: The Quest for Labor Rights and Social Justice*

---

**(39) M. DE FALCO, *Occupational welfare for workers well-being***

in corso di stampa sul Volume collettaneo (curato da M. MOCELLA) dedicato agli atti del XXIV Congresso mondiale ISLLS, *Work in a Changing World: The Quest for Labor Rights and Social Justice*

---

#### Working Paper (in ordine cronologico di stampa)

**(40) C. ALTILIO, M. DALLA SEGA, M. DE FALCO, *Apprendistato e dinamiche retributive. Una ricerca nel settore metalmeccanico***

in *Working Paper ADAPT*, Adapt University Press, 2022, n. 16, pp. 1-31 [ISSN 2240-273X]

---

**(41) M. DE FALCO, *Il welfare contrattuale nelle pubbliche amministrazioni. Una indagine sui contratti collettivi di primo livello***

in *Working Paper CNEL*, Collana *Casi e materiali di discussione: mercato del lavoro e contrattazione collettiva*, 2024, n. 17, pp. 1-30

---

**(42) M. DE FALCO, *Il welfare contrattuale nelle pubbliche amministrazioni. Una indagine sui contratti collettivi di secondo livello nelle Università italiane***

in *Working Paper CNEL*, Collana *Casi e materiali di discussione: mercato del lavoro e contrattazione collettiva*, 2025, n. 25, pp. 1-21

---

L'elenco è disponibile anche nella banca dati IRIS-UNIUD on line al sito <https://air.uniud.it/>



Contributi in Volumi scientifici, gruppi di lavoro (in ordine cronologico di stampa)

- M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Quarto Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia* [https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/woocommerce\\_uploads/2022/06/Welfare-for-People\\_-Quarto-Rapporto-annuale\\_-Il-welfare-occupazionale-e-aziendale-in-Italia-k01kg6.pdf](https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/woocommerce_uploads/2022/06/Welfare-for-People_-Quarto-Rapporto-annuale_-Il-welfare-occupazionale-e-aziendale-in-Italia-k01kg6.pdf)  
ADAPT University Press, 2022, pp. 1-479 [ISBN 978-88-31940-87-0]
- M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Quinto Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia* <https://www.adapt.it/wp-content/uploads/2022/12/rapporto-welfare-for-people.pdf>  
ADAPT University Press, 2022, pp. 1-331 [ISBN 979-12-80922-06-9]
- M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Sesto Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia* [https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/2023/11/2023\\_WELFARE\\_VI.pdf](https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/2023/11/2023_WELFARE_VI.pdf)  
ADAPT University Press, 2023, pp. 1-311 [ISBN 979-12-80922-27-4]
- M. TIRABOSCHI (a cura di), *Welfare for People. Settimo Rapporto su Il welfare occupazionale e aziendale in Italia* [https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/2024/10/2024\\_welfare\\_VII.pdf](https://www.adaptuniversitypress.it/wp-content/uploads/2024/10/2024_welfare_VII.pdf)  
ADAPT University Press, 2024, pp. 1-299 [ISBN 979-12-80922-47-2]

Altre pubblicazioni di carattere divulgativo – terza missione (in ordine cronologico di stampa)

- M. DE FALCO, *Inclusione scolastica e sostegno alla disabilità: il nuovo PEI nazionale bocciato dal TAR del Lazio* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/inclusione-scolastica-e-sostegno-alla-disabilita-il-nuovo-pei-nazionale-bocciato-dal-tar-del-lazio/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 5 ottobre 2021
- M. DE FALCO, *Approvato il DDL delega sulla disabilità: molte novità in arrivo* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/approvato-il-ddl-delega-sulla-disabilita/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 5 novembre 2021
- M. DE FALCO, *Lavoro agile: da ancora di salvezza a leva per il ripopolamento dei piccoli comuni* <http://www.bollettinoadapt.it/lavoro-agile-da-ancora-di-salvezza-a-leva-per-il-ripopo-lamento-dei-piccoli-comuni/>  
in *Bollettino ADAPT*, 8 novembre 2021, n. 39
- M. DE FALCO, *Giornata internazionale dei diritti delle persone con disabilità* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/giornata-internazionale-dei-diritti-delle-persone-con-disabilita/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 3 dicembre 2021
- M. DE FALCO, *Il Protocollo sul lavoro agile per l'inclusione sociale delle persone con disabilità* <http://www.bollettinoadapt.it/il-protocollo-sul-lavoro-agile-per-linclusione-sociale-delle-persone-con-disabilita/>  
in *Bollettino ADAPT*, 13 dicembre 2021, n. 44

- M. DE FALCO, *La lotta contro le (multi)discriminazioni delle persone con disabilità: dalla teoria alla pratica* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/la-lotta-contro-le-multidiscriminazioni-delle-persone-con-disabilita/>

in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 7 gennaio 2022

---

- M. DE FALCO, *La Dignità: la chiave per l'inclusione delle persone con disabilità* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/la-dignita-la-chiave-per-linclusione-delle-persone-con-disabilita/>

in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 8 febbraio 2022

---

- M. DE FALCO, *La CGUE rafforza il repêchage del "lavoratore-tirocinante" divenuto inidoneo alla mansione* (Nota a CGUE, 10 febbraio 2022, causa C-485/20) <https://www.bollettinoadapt.it/la-cgue-rafforza-il-repechage-del-lavoratore-tirocinante-divenuto-inidoneo-alla-mansione/>

in Bollettino ADAPT, 21 febbraio 2022, n. 5

---

- M. DE FALCO, *Con gli occhi delle donne (con disabilità) nel mercato del lavoro* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/con-gli-occhi-delle-donne-con-disabilita-nel-mondo-del-lavoro/>

in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 10 marzo 2022

---

- M. DE FALCO, *Linee guida in materia di collocamento mirato delle (e per le) persone con disabilità* <https://www.bollettinoadapt.it/linee-guida-in-materia-di-collocamento-mirato-delle-e-per-le-persone-con-disabilita/>

in Bollettino ADAPT, 28 marzo 2022, n. 12

---

- M. DE FALCO, D. PORCHEDDU, *Territori, digitalizzazione e lavoro agile: il caso del Friuli-Venezia Giulia* <https://www.bollettinoadapt.it/territori-digitalizzazione-e-lavoro-agile-il-caso-del-friuli-venezgia-giulia/>

in Bollettino ADAPT, 19 aprile 2022, n. 15

---

- M. DE FALCO, *Niente treno per le persone con disabilità: ancora tortuosa la via dell'accessibilità* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/niente-treno-per-le-persone-con-disabilita-ancora-tortuosa-la-via-dellaccessibilita/>

in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 16 maggio 2022

---

- M. DE FALCO, *Emancipazione economica e imprenditorialità delle persone con disabilità* <https://www.bollettinoadapt.it/emancipazione-economica-e-imprenditorialita-delle-persone-con-disabilita/>

in Bollettino ADAPT, 6 giugno 2022, n. 22

---

- M. DE FALCO, *Arriva la Direttiva in materia di disabilità per l'attuazione (inclusiva) del PNRR: se non ora, quando?* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/arriva-la-direttiva-in-materia-di-disabilita-per-lattuazione-inclusiva-del-pnrr-se-non-ora-quando/>

in EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio, 6 giugno 2022

---

- M. DE FALCO, *Assenze connesse alla disabilità e (mancato) premio di risultato* (Nota a C. App. Torino, 13 aprile 2022) <https://www.bollettinoadapt.it/assenzeconnesse-alla-disabilita-e-mancato-premio-di-risultato>  
in *Bollettino ADAPT*, 20 luglio 2022, n. 28

---

- A. ZILLI, M. DE FALCO, *Lavorare smart nella Strategia Nazionale per le Aree interne*  
in CENTRO INDIPENDENTE STUDI ALTA VALLE DEL VOLTURNO (a cura di), *Saperi territorializzati. Abitare le aree fragili tra accessibilità e consapevolezza*, CISAV – APS, 2022, 80-83 [ISBN: 979-12-210-1343-6]

---

- M. DE FALCO, *Il telelavoro transfrontaliero inciampa nel fisco: problemi e (possibili) soluzioni* <https://www.bollettinoadapt.it/il-telelavoro-transfrontaliero-inciampa-nel-fisco-problemi-e-possibili-soluzioni/>  
in *Bollettino ADAPT*, 24 ottobre 2022, n. 36

---

- M. DE FALCO, *La nuova L.R. del Friuli Venezia Giulia sulla disabilità: prima dello Stato, dentro il PNRR* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/la-nuova-l-r-friuli-venezia-giulia-sulla-disabilita-prima-dello-stato-dentro-il-pnrr/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 4 novembre 2022

---

- A. BALLOTTIN, M. DE FALCO, D. GASPARINI, *Il mobbing (in un contesto) in continua evoluzione: un confronto interdisciplinare* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/il-mobbing-in-un-contesto-in-continua-evoluzione-un-confronto-interdisciplinare/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 28 novembre 2022

---

- M. DE FALCO, *Una Giornata per riflettere sulla educazione degli alunni con disabilità* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/una-giornata-per-riflettere-sulla-educazione-degli-alunni-con-disabilita/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 24 gennaio 2023

---

- M. DE FALCO, *Licenziamento per superamento del comportamento e discriminazione indiretta del lavoratore disabile: un tema di giustizia sociale* (rassegna di giurisprudenza) <https://www.bollettino-adapt.it/licenziamento-per-superamento-del-comportamento-e-discriminazione-indiretta-del-lavoratore-disabile-un-tema-di-justizia-sociale/?pdf=202901>  
in *Bollettino ADAPT*, 20 febbraio 2023, n. 7

---

- M. DE FALCO, *Caregivers e assistenza domestica: quali tutele per una professione di cui “nessuno si cura”?* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/clinica-legale/caregivers-e-assistenza-domestica-quali-tutele-per-una-professione-di-cui-nessuno-si-cura/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 9 marzo 2023

---

- M. DE FALCO, *Discriminazioni digitali nella P.A.: il Consiglio di Stato dice no al “gioco dell’oca”* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/discriminazioni-digitali-nella-p-a>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 26 aprile 2023

---

- M. DE FALCO, *Ancora sul “gioco dell’oca” e sull’onere di collaborazione della P.A. digitale* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/ancora-sul-gioco-delloca-e-sullonere-di-collaborazione-della-p-a-digitale/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 6 giugno 2023

- M. DE FALCO, *Participation as a tool for inclusion* <https://llrn6poland.uni.lodz.pl/wp-content/uploads/2023/05/M.-De-Falco-PANEL-Participation-as-a-tool-for-inclusion.pdf>  
in *LLNR6 Papers*, Atti del Convegno internazionale LLRN6 Poland: Warsaw/Lodz, 2023
- M. DE FALCO, *Alla ricerca della sostenibilità (inclusiva): #CoopDay2023 e convenzioni di inserimento lavorativo ex art. 14, D. Lgs. n. 276/2003* <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/alla-ricerca-della-sostenibilita-inclusiva-coopday2023-e-convenzioni-di-inserimento-lavorativo-ex-art-14-d-lgs-n-276-2003/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 21 luglio 2023
- G. COLOMBO, M. DE FALCO, *Social Cooperatives and Inclusion: a model for Labour Law Sustainability* <https://global-workplace-law-and-policy.kluwer-law-online.com/2023/08/21/social-cooperatives-and-inclusion-a-model-for-labour-law-sustainability/>  
in *Global Workplace Law & Policy*, 21 agosto 2023
- M. DE FALCO, *Prosegue la spinta al lavoro agile come modello organizzativo a sostegno delle aree periferiche* <https://www.bollettinoadapt.it/prosegue-la-spinta-al-lavoro-agile-come-modello-organizzativo-a-sostegno-delle-aree-periferiche/>  
in *Bollettino ADAPT*, 20 novembre 2023, n. 41
- M. DE FALCO, *Discriminazione a danno del lavoratore assunto con contratto di lavoro a termine* (Nota a Trib. Napoli, sent. n. 6841, 20 novembre 2023) <https://www.dirittoantidiscriminatorio.it/discriminazione-a-danno-del-lavoratore-assunto-con-contratto-di-lavo-ro-a-termine/>  
in *EQUAL Il portale italiano di diritto antidiscriminatorio*, 19 dicembre 2023
- M. DE FALCO, *A Word with Wolfgang Streeck: some critical insights into the discussion on well-being in the workplace* <https://englishbulletin.adapt.it/a-word-with-wolfgang-streeck-critical-insights-discussion-well-being-workplace/>  
in *ADAPT International Bulletin*, 25 gennaio 2024 (tradotto anche in italiano, *A tu per tu con Wolfgang Streeck: alcuni spunti critici sulla narrazione in materia di benessere nei luoghi di lavoro*, per il *Bollettino ADAPT*, 5 febbraio 2024, n. 5)
- F. ALIFANO, M. DALLA SEGA, M. DE FALCO, F. DI GIOIA, T. MAINI, *La nuova definizione della “condizione di disabilità”: implicazioni e procedure ex D.Lgs. n. 62/2024* <https://www.bollettinoadapt.it/la-nuova-definizione-della-condizione-di-disabilita-implicazio-ni-e-procedure-ex-d-lgs-n-62-2024/?pdf=226347>  
in *Bollettino ADAPT*, 1° luglio 2024, n. 26

## **ESPERIENZA PROFESSIONALE (DA STUDENTE)**

---

- 11/2021 - 05/2023** Studio Rampino. Consulente del Lavoro Marana Rampino [www.studiorampino.it](http://www.studiorampino.it)  
Udine  
Praticante Consulente del Lavoro (n. 790 del Registro)  
Settori di competenza Amministrazione del personale; Consulenza del lavoro; Forme contrattuali del lavoro; Diritto del lavoro, tributario, previdenziale e sindacale
- 
- 03/2019 - 09/2019** Studio Commercialista Cucchini & Partners [www.studiocucchini.com](http://www.studiocucchini.com)  
Udine  
Collaboratore di studio  
Settori di competenza Contabilità ordinaria e straordinaria; Revisione legale e revisione Enti locali; Operazioni straordinarie e valutazione d'azienda; Diritto societario, tributario e del lavoro
- 
- 01/2018 - 03/2019** Spritz Time Società a Responsabilità Limitata [www.contarena.it](http://www.contarena.it)  
Udine  
Impiegato amministrativo  
Settori di competenza Amministrazione del personale; Predisposizione prima nota; Programmazione scadenziario fatture e gestione magazzino; Supporto alla redazione del bilancio
- 
- 08/2016 - 02/2019** Studio Cescon. Dottore Commercialista e Revisore dei Conti [www.studiocescon.it](http://www.studiocescon.it)  
Udine  
Collaboratore di studio  
Settori di competenza Contabilità ordinaria e semplificata; Adempimenti contabili e fiscali; Collaborazione in perizie di stima e nelle insinuazioni al passivo; Elaborazione di dati e archiviazione di pratiche e documenti

## **CAPACITÀ E COMPETENZE TRASVERSALI**

---

### Linguistiche

Lingua madre

Italiano, liv. "madrelingua"

Altre lingue

Inglese, liv. "intermedio avanzato" (B1/B2 QCER)

### Digitali

Sistemi operativi

Microsoft Windows, livello: Utente avanzato  
Mac IOS, livello: Utente avanzato

Suite di applicazioni

Microsoft Office: Word, Excel, Teams, PowerPoint  
Apple iWork: Pages, Numbers, Keynote

Certificazioni

**11/2019** Certificazione ECDL (*European Computer Driving Licence, liv. Full Standard*) rilasciata dall'Associazione Italiana per l'Informatica e il Calcolo Automatico  
**10/2019** Certificazione ITS (*Information Technology Security, liv. Specialised*) rilasciata dall'Associazione Italiana per l'Informatica e il Calcolo Automatico



## VOLONTARIATO



02/2020 - oggi

Università Senza Età della Città del Trattato [www.usecampoformido.it](http://www.usecampoformido.it)

Udine

Docente di supporto, Revisore dei Conti (dal 02/2020 sino al 07/2023), Membro del Consiglio Direttivo

Associazione che promuove attività culturali e formative per persone anziane e che offre sostegno didattico a studenti con disabilità nel comune di Campoformido (UD)

09/2015 - oggi

Associazione Sportiva Dilettantistica Ricreativa Il Delfino di Udine [www.ildelfino.it](http://www.ildelfino.it)

Udine

Allenatore di calcio, Membro del Consiglio Direttivo (dal 06/2024 a oggi)

Associazione sportiva che combina attività di calcio, sci alpino e passeggiate in montagna dedicate a bambini, anche con disabilità, di età compresa tra i 5 e i 13 anni

09/2014 - oggi

Associazione Friulana Donatori di Sangue. Sezione di Campoformido [www.afsd.it](http://www.afsd.it)

Udine

Donatore attivo, Collaboratore del Consiglio Direttivo

Associazione volta alla sensibilizzazione e alla promozione del dono del sangue



## TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI



Autorizzo la raccolta e il trattamento dei dati personali, ai sensi del G.D.P.R. Reg. UE 2016/679 e del D. Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche e integrazioni. A tale fine, allego al presente *curriculum vitae* il documento di identità.

